



**Nombre del alumno: Saúl Álvarez  
Gómez**

**Nombre del profesor: Gladis Adilene  
Hernández López**

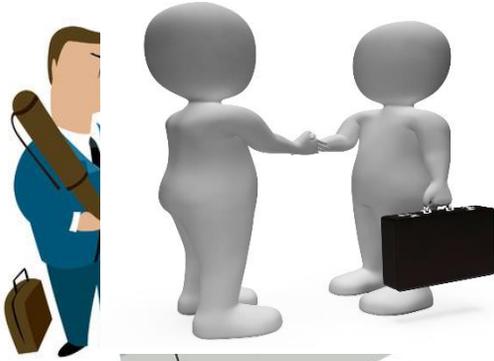
**Nombre del trabajo: Supernota**

**Materia: Relaciones laborales**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 4 cuatrimestre**

**Grupo: A**



**RELACION INDIVIDUAL DEL TRABAJO:** Acto que le da origen la prestación de un trabajo a personal subordinado a una persona mediante el pago.



**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO:** Una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado.



**DURACION DE LA RELACION INDIVIDUAL LABORAL:** Señala que puede ser para obra o tiempo determinado o indeterminada.



**RELACIONES COLECTIVA DE TRABAJO:** La consideración de los grupos sociales que se encuentran vinculados por el trabajo y su acción.



#### **CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO Y CONTRATO LEY:**

Se firma entre sindicato, patrón y trabajador. Entre Uno y varios sindicatos de trabajadores y patrón.

#### **SUJETOS QUE INTERVIENEN EN LA RELACION INDIVIDUAL DE TRABAJO:**

Identifica en primera instancia: trabajador y patrón, puede adoptar algunas modalidades como representante del patrón y sustituto.



#### **SUSPENSION DE LA RELACION DE TRABAJO:**

Cuando adviene alguna circunstancia, distinta de los riesgos de trabajo, que impide al trabajador la prestación de su trabajo.



**RESCISION DE LA RELACION DE TRABAJO:** Permite que trabajador o patrón, pueda rescindir la relación de trabajo, sin incurrir a responsabilidad siempre que exista una causa justificada.



**TERMINACION DE LA RELACION DE TRABAJO:**

Por mutuo consentimiento o como consecuencia de la interferencia de un Hecho.



**INDEMNIZACION LABORA:** Es una suma de dinero que debe pagar un patrón a sus colaboradores cuando decide rescindir la relación laboral.



**DESPIDO JUSTIFICADO:** Derecho del empleador de rescindir el contrato cuando el trabajador tiene incumplimiento.

**INJUSTIFICADO:** El que implica un incumplimiento del empleador por causas que lo justifique.



**JORNADA LABORAL:** Es el trabajo de un día o el camino que suele andarse en un día, duración diaria o semanal del trabajo.



**CLASES Y DURACION:** La jornada de trabajo puede ser, diurna comprendida entre las 6 y 20 horas.

Nocturna entre las 20 y 6 horas.

Mixta horario de la diurna y nocturna.



**JORNADA EXTRA:** Viene de un patrón frente a un proyecto que se extingue. Horas extras no puede ser superior a 3 en la jornada diaria. Horas extras dobles y triple.



### Días de Descanso Obligatorio

**DIAS DE DESCANSO:** Semanal y Obligatorio.

Semanal: cada 6 días, 1 día de descanso, goce de salario.

Obligatorio: conmemorar ciertos sucesos para el país.

Oficina: (686) 252-5270  
Av. 16 de Septiembre 2500  
Col. Carbajal, Mexicali, B.C.  
www.abogadosgkg.com





shutterstock.com · 600262793

**CONCEPTO DE VACACIONES:** Descanso temporal de actividad habitual, principalmente del trabajo remunerado o de los estudios. Después de cuarto año, se aumenta 2 días cada 5 de servicio

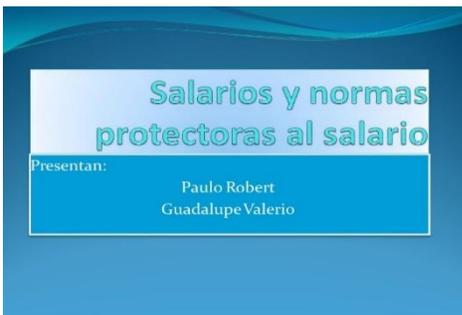


**SALARIO:** Pago o remuneración regular.

La retribución que debe recibir el trabajador por su trabajo.



**TIPOS DE SALARIO:** "El salario puede fijarse por unidad de tiempo, por unidad de obra, por comisión.



### **NORMAS PROTECTORAS YN PRIVILEGIO DEL**

**SALARIO:** Derecho a disponer del salario,  
Irrenunciabilidad del salario, cobro del salario  
Prestaciones en especie, almacenes y tiendas.



**AGUINALDO:** Debe ser cuando  
menos de 15 días de salario  
base (no integrado) recibir ante  
Del 20 de diciembre.