



Nombre de alumno: Blanca Yadhira Hernández Montejo

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Derecho laboral

Grado: 4to cuatrimestre

Grupo: LAN02SSC0121-A

Comitán de Domínguez Chiapas 27 DE SEPTIEMBRE del 2022



UNIDAD 1/2



DERECHO DEL TRABAJO:
ACTIVIDAD HUMANA
INDEPENDIENTE DEL
GRADO DE PREPARACIÓN

TRABAJO DE MUJERES: ART. 164
LAS MUJERES DISFRUTAN DE LOS
MISMOS DERECHOS
TRABAJO DE MENORES: JORNADA
MAXIMA DE NOCHE DE 7 HORAS

ARTICULO 5: A NINGUNA PERSONA PODRA
IMPEDIRSE QUE SE DEDIQUE A LA PROFESIÓN
ARTICULO 123: APARTADO A: OBREROS Y
JORNALEROS/ APARTADO B: PODERES DE
UNION

TRABAJOS ESPECIALES: ACTIVIDAD
QUE DESEMPEÑA EL TRABAJADOR
Y QUE ES NECESARIO NORMAR DE
MANERA DIFERENTE

CONFLICTOS LABORALES:
1. EN RAZON DE LOS SUJETOS
INVOLUCRADOS 2. EN FUNCIÓN DE LA
NATURALEZA 3. POR EL TIPO DE
INTERES QUE SE AFECTA

TRABAJADORES DE CONFIANZA:
SON AQUELLOS A LOS QUE SE
AMERITA UNA CONFIANZA MAYOR
POR PARTE DEL PATRON

PROCEDIMIENTO DEL TRABAJO:
VINCULO OBJETIVO Y
LIMITADOR DE INTERESES

TELETRABAJO: LA FORMA DE
TRABAJO EFECTUADA EN LUGAR
DISTANTE DE LS OFICINA O
SEPARACIÓN FISICA

**CONCILATORIO EN EL
CONFLICTO LABORAL :**
-MODELO HARVARD
-MODELO TRANSFORMATIVO
-MODELO CIRCULAR
-MODELO ASOCIATIVO

TRABAJO EN HOTELES: SE
CONSIDERAN TRABAJADORES
SUJETOS A ESTE REGIMEN ESPECIAL,
LOS QUE SE ENCUENTRAN
SUBORDINADOS A UN PATRON