



**Nombre de alumno: Blanca Yadhira Hernández Montejo**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

**Materia: Derecho laboral**

**Grado: 4to cuatrimestre**

**Grupo: LAN02SSC0121-A**

**Comitán de Domínguez Chiapas 27 DE SEPTIEMBRE del 2022**



## UNIDAD 1/2

**DERECHO DEL TRABAJO:**  
ACTIVIDAD HUMANA  
INDEPENDIENTE DEL  
GRADO DE PREPARACIÓN

ARTICULO 5: A NINGUNA PERSONA PODRA  
IMPEDIRSE QUE SE DEDIQUE A LA PROFESIÓN  
ARTICULO 123: APARTADO A: OBREROS Y  
JORNALEROS/ APARTADO B: PODERES DE  
UNION

**CONFLICTOS LABORALES:**  
1. EN RAZON DE LOS SUJETOS  
INVOLUCRADOS 2. EN FUNCIÓN DE LA  
NATURALEZA 3. POR EL TIPO DE  
INTERES QUE SE AFECTA

**PROCEDIMIENTO DEL TRABAJO:**  
VINCULO OBJETIVO Y  
LIMITADOR DE INTERESES

**CONCILIATORIO EN EL  
CONFLICTO LABORAL :**  
- MODELO HARVARD  
- MODELO TRANSFORMATIVO  
- MODELO CIRCULAR  
- MODELO ASOCIATIVO

### PRINCIPIOS GENERALES/ TRABAJOS ESPECIALES

**TRABAJO DE MUJERES:** ART. 164  
LAS MUJERES DISFRUTAN DE LOS  
MISMOS DERECHOS  
**TRABAJO DE MENORES:** JORNADA  
MAXIMA DE NOCHE DE 7 HORAS

**TRABAJOS ESPECIALES:** ACTIVIDAD  
QUE DESEMPEÑA EL TRABAJADOR  
Y QUE ES NECESARIO NORMAR DE  
MANERA DIFERENTE

**TRABAJADORES DE CONFIANZA:**  
SON AQUELLOS A LOS QUE SE  
AMERITA UNA CONFIANZA MAYOR  
POR PARTE DEL PATRON

**TELETRABAJO:** LA FORMA DE  
TRABAJO EFECTUADA EN LUGAR  
DISTANTE DE LS OFICINA O  
SEPARACIÓN FISICA

**TRABAJO EN HOTELES:** SE  
CONSIDERAN TRABAJADORES  
SUJETOS A ESTE REGIMEN ESPECIAL,  
LOS QUE SE ENCUENTRAN  
SUBORDINADOS A UN PATRON