



**Nombre del alumno: Erik Emmanuel Gordillo Ramuco.**

**Nombre del profesor: Paola Jacqueline Albarrán**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico 4.4 y 4.5**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: “7mo Cuatrimestre”**

**Grupo: “A-B”**

**UNIDAD IV**  
**4.4 y 4.5**

**El líder como motivador de su equipo**

Tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Esto favorece el nivel de rendimiento y la eficacia del grupo.

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.

Técnicas deberías poner en práctica si quieres llegar a ser un líder motivador

Participación

Fomento de relaciones

Formación técnica

Reconocimiento

Metas claras

Incentivos y promoción

**El líder como agente de cambio**

Los cambios se presentan en todo momento en la vida cotidiana, el mismo día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando.

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.

Agente "es aquel que practica la acción, impulsor y promotor" y cambio "es un proceso de transformación o movimiento".

Las características de los Agentes de Cambio se encuentran que son: visionarias, de gran valor para la organización, toma decisiones fundamentadas, desarrolla las potencialidades de cada recurso del sistema.

La resistencia al cambio se da generalmente por tres motivos: Incertidumbre, preocupación de sufrir una pérdida personal y la creencia de que el cambio no vaya con los mejores intereses de la organización.

La motivación es un medio que puede conducir al hombre al éxito o al fracaso.

**Dale Carnegie**

9 reglas para lograr cambiar la actitud y la conducta de la gente.