



Nombre de alumno:

Betzabé Jalel Ortega Román

Nombre del profesor:

Paola Jaqueline Albarrán Santos

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: “B”

Comitán de Domínguez Chiapas a 26 de Septiembre de 2022.

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

¿Qué sucede con las empresas?

Lo que sucede es que hay un acelerado cambio técnico, el cual está llevando a que los entonces estables se vuelvan una especie de extinción

¿Quiénes necesitan innovar?

Las grandes empresas

Las cuales innovan a un ritmo que no puede ser sostenido por sus esfuerzos internos.

¿A qué recurren?

Recurren a la innovación externa.

¿Qué emplean las grandes empresas?

Emplean la analítica de datos para localizar tecnologías clave y compañías de cara a adquirir licencias o firmar acuerdos que les permitan acortar los tiempos de desarrollo y adelantarse a los competidores

Lo más importante

es que el directivo comprenda que de acuerdo al momento y las circunstancias debe enfrentar realidades que son cualitativamente distintas, lo que lleva al empleo de herramientas y metodologías también diferentes.

¿Qué son las habilidades directivas?

Las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo

¿Son importantes estas habilidades?

Para muchos, poseer estas habilidades es un factor importante para su crecimiento profesional, personal y dentro de un equipo de trabajo.

¿Quiénes deben de contar con ellas?

El gerente, directivo o administrador

¿Para qué?

para cumplir con éxito las metas y objetivos tanto de la empresa como los personales.

¿Cuáles son estas habilidades?

- Resolución de problemas
- Toma de Decisiones
- Flexibilidad y Capacidad de Adaptación
- Comunicación efectiva
- Habilidades de liderazgo y comunicación
- Organización y productividad
- Inteligencia emocional

¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

Liderazgo.

Dirección.

Liderazgo. Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Dirección. Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

¿Lo más importante es el liderazgo o la dirección?

Generalmente, ambos van de la mano y se complementan. Mientras que la dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten, el liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo dé lo mejor de sí y se sienta satisfecho con su trabajo

¿Qué diferencia hay entre dirección y liderazgo?

Los directivos organizan, establecen metas a corto y largo plazo, crean roles con tareas definidas y designan personas. También son responsables de que cada integrante del equipo entienda cuáles son sus funciones

Los líderes guían con el ejemplo. En lugar de delegar, explicar y desaparecer en su oficina, un líder participa activamente en los proyectos