



Nombre de alumno:

Hector Mario Hernandez Perez

Nombre del profesor:

Paola Jacqueline Albarrán Santos

Nombre del trabajo:

Mapa Conceptual

Materia:

Liderazgo y Dirección

Grado:

7. cuatrimestre

Grupo: “AB” “enfermería”

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de Enero de 2022.

Proceso administrativo

Acción directiva y la innovación

La acción directiva nos da una respuesta negativa

La innovación es de carácter tecnológico es la menos previsible

Administrar e innovar va acompañada de la convergencia entre la empresa establecida y el emprendimiento

Grandes empresas

Emplean la analítica de datos para localizar tecnologías clave

Adquieren licencias y firman acuerdos para adelantarse a los competidores

Clave de innovación

Una de las claves de innovación es la flexibilidad

Habilidades de liderazgo y comunicación
Organización y productividad ..
inteligencia emocional

Habilidades directivas

Conocimientos y capacidades necesarios para cualquier actividad

Resolución de problemas

Debe de tener la capacidad de resolver de manera ágil, consciente y rápida

Toma de decisiones

Se lleva primero los objetivos por cumplir, escogiendo el camino que tomar para lograr el resultado

Flexibilidad y capacidad de adaptación

Debe de ser capaz de adaptarse a nuevas situaciones sin presentar un problema

Comunicación

Debe de compartir de manera comprensible todos los conocimientos e ideas

Variables del proceso directivo

Se integra la sinergia que son energías directivas aplicadas interactivamente

Aprendizaje

Son conocimientos adquiridos a través de la educación

Habilidad

es la manera de hacerlo de manera fácil, creativa, técnica, humanista

Actitud de mando

Forma de comportamiento personal para ejercer el mando

Comunicación

Hacer que el mensaje sea comprensible y comprender el mensaje de otros

Motivación

Entender, interpretar, y comprender que las

Que es dirección y liderazgo

Motivar a personas para comprometer con proyectos y adopten la cultura empresarial

Administra trabajos y garantizar que cada miembro del equipo cumpla

Lo más importante es liderazgo o dirección

Ambos son importantes, dirección planea y encarga de tareas se ejecutan

Liderazgo motiva para que el integrante de lo mejor en si

Los directivos, organizan, establecen metas a corto plazo y que cada integrante del equipo sepa sus roles de trabajo

Los líderes participan en los proyectos, guían con ejemplo, un modelo a seguir

Los directivos suelen seguir el pie de las letras, mientras que el líder, analiza si los procesos establecidos funcionan

Dirección se encarga de dar soluciones, ayudara y mostrara el camino. El líder prefiere que el miembro de equipo encuentre la respuesta

Dirección tiene la mentalidad tradicional, metódica si algo funciona, para que cambiarlo. El líder es disruptivo, siguen la premisa que no se obtiene cosas nuevas