



**NOMBRE DE LA ALUMNA: ROXANA TOMAS DOMINGUEZ**

**CARRERA: LIC. EN ENFERMERIA**

**NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO**

**MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**GRADO Y GRUPO: 7 - "A"**

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS 17 DE OCTUBRE 2022

# EL LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

## DEFINICION

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un buen trabajo positivo

Mantiene

un equipo motivado, que favorece el nivel de rendimiento y la eficacia del grupo.

## DIRIGE

al equipo humano sin imponer sus propias ideas

cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.

es considerado útil por parte de su equipo

es inspiración para su entorno.

## ACTITUD POSITIVA

Debe de tener ante toda dificultad y circunstancias una actitud positiva y que le pueda tener solución a todas sus dificultades

requiere mucho tiempo

una constante interacción del líder con el equipo, que permita una valoración positiva y aceptación mutua entre ellos

## DEFINE UNAS METAS CLARAS PARA EL GRUPO

Que cada componente del equipo sepa lo que tiene que hacer

proyectando todos sus esfuerzos en la misma dirección.

Contrariar al equipo con las instrucciones favorece a la aparición de un clima de desconcierto que desconcentra el trabajo del grupo y aparece la desmotivación

Formación técnica

Cuando una persona evoluciona, también lo hace su alrededor

Motivar también es ayudar a desarrollarse en el ámbito laboral y profesional

Incentivos y promoción

reconocer los buenos resultados es generando algún tipo de incentivo que les haga sacar lo mejor de sí en cada proyecto.

el líder motivador debe velar por que sus empleados den lo mejor de sí mismos.

ser un líder motivador que inspira a su equipo requiere mayor implicación

**EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO.**

**DEFINICION**

La palabra cambio

implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad  
todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso

día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando.

**AGENTES DE CAMBIO**

son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro

tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.  
Logran trascender al éxito o muchas veces al fracaso debido a que como son entes que despiertan un sin número de emociones

pueden levantar, impulsar, desarrollar y llevar a la cumbre a una organización

**LA MOTIVACIÓN**

es un medio que puede conducir al hombre al éxito o al fracaso

“movido” y motio “movimiento”

es una especie de motor de vida que hace que impulse a una persona a realizar determinada acción  
permanecer en ella hasta logra su objetivo que generalmente va ligada a una necesidad personal

**PERSONA FRUSTRADA**

no puede ser jamás productiva  
que cuando un objetivo no es logrado la motivación termina en frustración

trae como consecuencia depresión, angustia, ira, ansiedades y una serie de pensamientos destructivos.

Agentes de Cambio

un papel vital en este aspecto porque son los responsables de detectar estos estados emocionales a tiempo, evitarlas o contrarrestarlas.