



NOMBRE DE LA ALUMNA: ROXANA TOMAS DOMINGUEZ

CARRERA: LIC. EN ENFERMERIA

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL

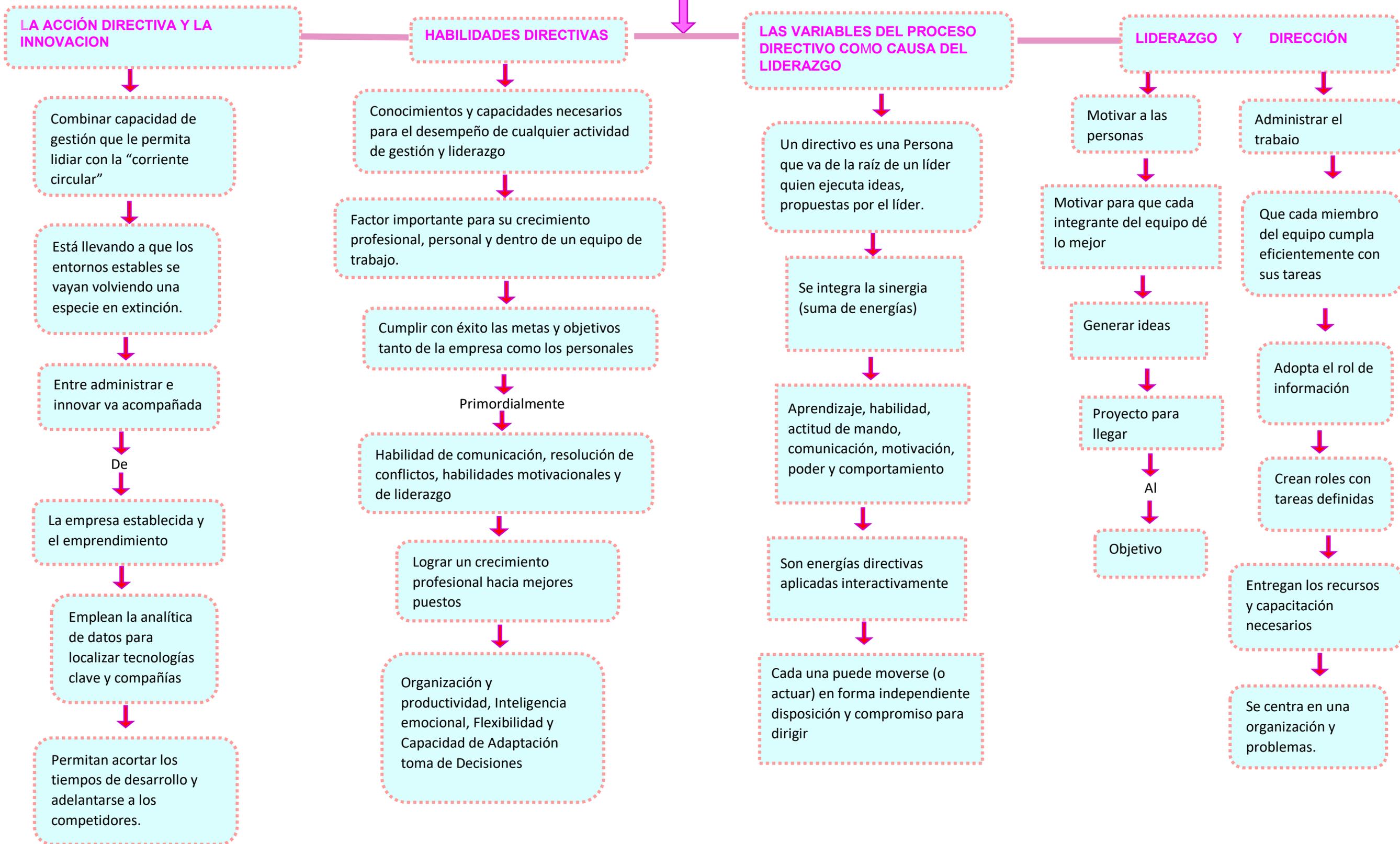
MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

GRADO Y GRUPO: 7 - "A"

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS 26 DE SEPTIEMBRE 2022

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN



LA ACCIÓN DIRECTIVA Y LA INNOVACION

Combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la "corriente circular"

Está llevando a que los entornos estables se vayan volviendo una especie en extinción.

Entre administrar e innovar va acompañada

De

La empresa establecida y el emprendimiento

Emplean la analítica de datos para localizar tecnologías clave y compañías

Permitan acortar los tiempos de desarrollo y adelantarse a los competidores.

HABILIDADES DIRECTIVAS

Conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo

Factor importante para su crecimiento profesional, personal y dentro de un equipo de trabajo.

Cumplir con éxito las metas y objetivos tanto de la empresa como los personales

Primordialmente

Habilidad de comunicación, resolución de conflictos, habilidades motivacionales y de liderazgo

Lograr un crecimiento profesional hacia mejores puestos

Organización y productividad, Inteligencia emocional, Flexibilidad y Capacidad de Adaptación toma de Decisiones

LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSA DEL LIDERAZGO

Un directivo es una Persona que va de la raíz de un líder quien ejecuta ideas, propuestas por el líder.

Se integra la sinergia (suma de energías)

Aprendizaje, habilidad, actitud de mando, comunicación, motivación, poder y comportamiento

Son energías directivas aplicadas interactivamente

Cada una puede moverse (o actuar) en forma independiente disposición y compromiso para dirigir

LIDERAZGO Y DIRECCIÓN

Motivar a las personas

Motivar para que cada integrante del equipo dé lo mejor

Generar ideas

Proyecto para llegar

Al

Objetivo

Administrar el trabajo

Que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas

Adopta el rol de información

Crean roles con tareas definidas

Entregan los recursos y capacitación necesarios

Se centra en una organización y problemas.