

**Nombre de alumno: Velázquez Herrera Britney Michell.**

**Nombre del profesor: Paola Jacqueline Albarrán Santos**

**Trabajo: Mapa conceptual**

**Materia: Dirección y Liderazgo.**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado: 7mo Cuatrimestre.**

**Grupo: LEN "A".**

# DIRECCION Y LIDERAZGO

## Acción directiva e innovación

La acción directiva no cambia de acuerdo al tipo de empresa

### Directivo moderno

Debe de tener la capacidad de:

Gestión que le permita lidiar con la corriente circular y la innovación

Las empresas necesitan innovar a un ritmo que no pueda ser sostenido por sus esfuerzos internos

### Analítica de datos

La usan las grandes empresas para localizar tecnologías claves y compañías de cara

Para adquirir licencias o firmar acuerdos que les permitan acortar los tiempos de desarrollo.

## Habilidades directivas

### ¿Qué son?

Son todos los conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo

### Habilidades directivas esenciales

Resolución de problemas

Toma de decisiones

Flexibilidad y capacidad de adaptación

Comunicación efectiva

Habilidades de liderazgo y dirección

Organización y productividad

Inteligencia emocional

## Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo

En el proceso directivo se integra la sinergia de las variables como fuente del liderazgo

### Sinergia de las variables

### ¿Qué son?

Son energías directivas aplicadas interactivamente y cada una puede actuar de forma independiente

Están en la mente, en la disposición y compromiso para dirigir.

## ¿Dirección o liderazgo?

### Liderazgo

Habilidad para motivar a las personas para que se comprometan con proyectos en común.

### Dirección

Administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla con sus tareas

Ambos se complementan

La dirección se apega a las órdenes, el liderazgo es proactivo