



**Nombre de alumno: Alondra Yazmin Ventura Espinoza**

**Nombre del profesor: Lic. Paola Jacqueline Albarrán Santos**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7° Cuatrimestre**

**Grupo: "A"**

Comitán de Domínguez Chiapas, a 06 de Octubre de 2022.

Las relaciones y el liderazgo

**Líder motivador del equipo**

Tiene la capacidad de guiar y motivar a el equipo así mismo fortalecer el trabajo

**Actitud positiva de los empleados**

- Tiempo
- Interacción constante del líder con el equipo

Esto permite una valoración positiva y mutua entre ellos

**Técnicas para un líder motivado**

**Participación**

Delegar participaciones en ellos

**Reconocimiento, incentivos o promociones**

Reconocer los logros y éxitos en el momento adecuado, ya sea con un reconocimiento o un incentivo

**Fomento de relaciones**

El líder es consciente de las relaciones que se forman con los miembros del equipo

**Metas claras**

El líder motivador define metas claras y precisas para el grupo

**Formación técnica**

El desarrollo mejorar las aptitudes y reconocimiento de los empleados

**Líder como agente de cambio**

Practica la acción impulsar y promotor en un proceso de transformación o movimiento

**Resultados**

- Internos** - Líderes que se encuentran dentro de la organización y trabajan de manera permanente en ella
- Externos** - Son contratados de manera temporal

**Características**

- ✓ Personas visionarias
- ✓ Generadores de elementos
- ✓ Toma de decisiones fundamentales
- ✓ Desarrollo de potenciales