



Nombre de alumno: Alondra Yazmin Ventura Espinoza

Nombre del profesor: Lic. Paola Jacqueline Albarrán Santos

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7° Cuatrimestre

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas, a 06 de Octubre de 2022.

Las relaciones y el liderazgo

Líder motivador del equipo

Tiene la capacidad de guiar y motivar a el equipo así mismo fortalecer el trabajo

Actitud positiva de los empleados

- Tiempo
- Interacción constante del líder con el equipo

Esto permite una valoración positiva y mutua entre ellos

Técnicas para un líder motivado

Participación

Delegar participaciones en ellos

Reconocimiento, incentivos o promociones

Reconocer los logros y éxitos en el momento adecuado, ya sea con un reconocimiento o un incentivo

Fomento de relaciones

El líder es consciente de las relaciones que se forman con los miembros del equipo

Metas claras

El líder motivador define metas claras y precisas para el grupo

Formación técnica

El desarrollo mejorar las aptitudes y reconocimiento de los empleados

Líder como agente de cambio

Practica la acción impulsar y promotor en un proceso de transformación o movimiento

Resultados

- Internos** - Líderes que se encuentran dentro de la organización y trabajan de manera permanente en ella
- Externos** - Son contratados de manera temporal

Características

- ✓ Personas visionarias
- ✓ Generadores de elementos
- ✓ Toma de decisiones fundamentales
- ✓ Desarrollo de potenciales