



## **Mi Universidad**

*Nombre del Alumno: yuriceyda López velasco.*

*Nombre del tema: super nota*

*Parcial:2*

*Nombre de la Materia: dirección y liderazgo.*

*Nombre del profesor: Lic. Nayeli morales Gómez*

*Nombre de la Licenciatura: enfermería.*

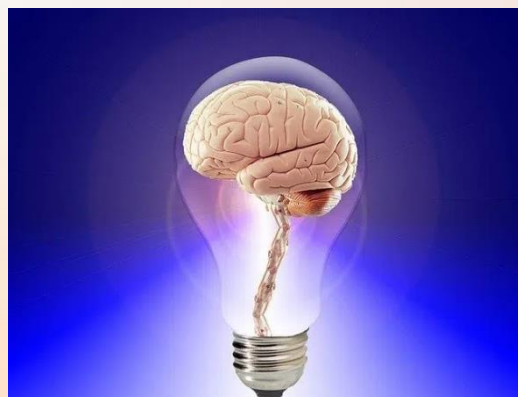
*Cuatrimestre:7*

# LIDERAZGO



es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas.

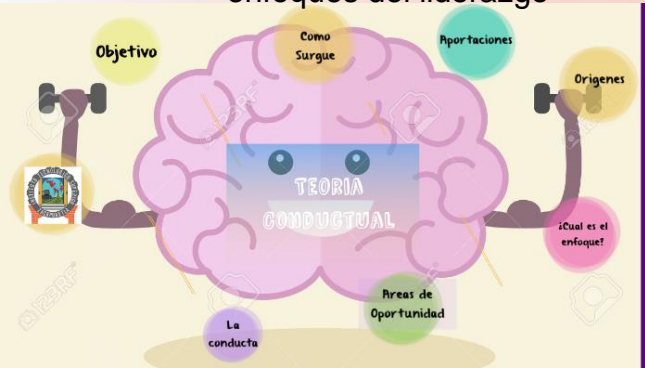
## Enfoques del liderazgo.



Sí no que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias.



## enfoques del liderazgo



se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos.

En la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo.



## Principios de la Teoría de la contingencia

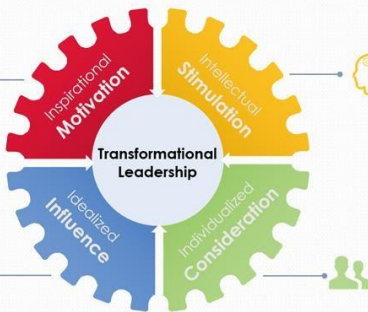


(teoría de cambio)

## Liderazgo Transformacional

El liderazgo transformacional pretende cambiar a las personas y a los sistemas sociales

**Motivación**  
El líder articula la visión inspirando a los seguidores



**Estimula y moviliza capacidades**  
Asume cambios, adopta riesgos y solicita a sus colaboradores ideas



**Influencia**  
Generada a través de elevados estándares éticos, infunde orgullo, respeto y confianza



**Personaliza las relaciones**  
Tiene en cuenta las necesidades y preocupaciones de sus seguidores



Es una cierta capacidad de Transformar una visión en realidad.

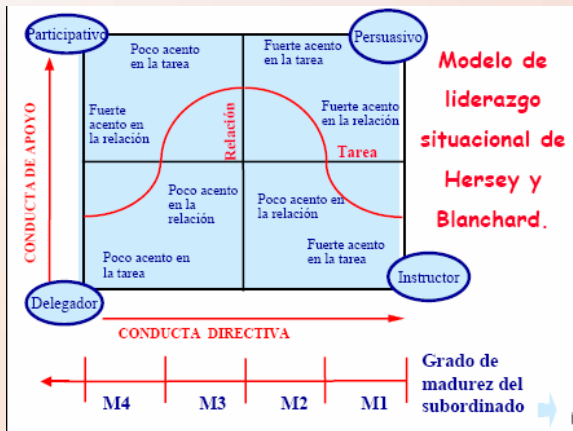


Garantizar y legitimar

- informativo  
- consultivo  
- decisorio

Educación global

### Factores situacionales en el liderazgo



observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones.



## 6 FASES DEL MODELO DE HERSEY-BLANCHARD

- Identificar funciones y actividades que hay o necesarias para desarrollar el trabajo adecuadamente con la mayor eficacia y rendimiento.
- Establecer los conocimientos y habilidades que se requieren para cada tarea.
- Valorar el nivel de competencia de cada componente del grupo.
- Valorar el nivel de motivación y confianza de cada componente del grupo.
- Conocer cuál es el desarrollo o madurez de cada componente de grupo de acuerdo a su puesto.
- Seleccionar y llevar a cabo el estilo de liderazgo adecuado para cada empleado.
- Es eficaz en cambios de liderazgo y con diferentes subordinados.

un líder situacional debe:

### Saber Ser

Es la parte de las emociones, encargada del desarrollo humano que el alumno adquiere durante su formación.



### Saber, Saber

Es la parte cognitiva, encargada de los conocimientos que el alumno adquiere en toda su formación.

### Saber Hacer

Es la parte de la aplicación, encargada de la práctica que el alumno realiza una vez tenga lo cognitivo (Saber).

yoamoenfermeriablog.com



Liderazgo y ética  
Profesional.



importancia del liderazgo en la organización.



Cualidades y características del líder



- 1 Escuchan y observan. Perciben los detalles importantes.
- 2 Son proactivos. Establecen relaciones, ganan la confianza de otros.
- 3 Les gusta aprender. Nunca pierden oportunidad de conocer algo nuevo.
- 4 Son organizados. Realizan listas de sus tareas para no fallar con ninguna.
- 5 Saben delegar. Saben que no pueden trabajar solos y necesitan de otros.
- 6 Cuidan su vida personal. Mantienen un equilibrio entre trabajo y vida social.

Tendencias actuales del liderazgo.



- 
- 1 Inteligencia Artificial y tecnología
  - 2 Mayor ritmo de cambio
  - 3 Nuevo panorama del talento
  - 4 Propósito y significado
  - 5 Moral, ética y transparencia
  - 6 Globalización

## **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA:**

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos , casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson.

dreamstime.

## INFLUIR Y APOYAR



Habilidad de persuadir a alguien para pensar o actuar del modo que uno desea.



El apoyo se caracteriza por un acercamiento emocional en el que se dedica tiempo y formación a los empleados.



## EXPRESIÓN DIRECTIVA Y CONDUCTA



Se emplea para lograr un determinado comportamiento y se expresa mediante ordenes y directivas.



Figura 2.- Enfoques de liderazgo organizacional



Fuente: <http://roemisoriana.blogspot.com.es>

El patrón de conducta seguido por el líder da una forma que perciben los demás a través de experiencias vividas la formación recibida y la capacitación del líder.



dreamstime.