Procesó Administrativo Como Punto De Partida De La Dirección

1 Generalidades de Dirección

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

Es un proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas .

Un responsable con nivel de autoridad puede generar Liderazgo, motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

2 Principios de Dirección

En la actualidad se conocen Cinco principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización.

Los principios son: Coordinación de Interés, La impersonalidad de mando, La supervisión directa, La vía jerárquica y la resolución de conflictos.

3 Etapas de Dirección

Las etapas son: Toma de desiciones , Integración, Motivación, Comunicación y Supervisión.

4 Importancia de la Dirección

Ofrece soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización pone lineamientos establecidos en la planeación y organización, tiene un equipo competente para alcanzar la efectividad organizacional.

Tener una buena dirección corporativa, basada en solidos principios , valores y un equipo eficazmente capacitado, proporciona soluciones efectivas y proporcion a el aumento de la riqueza organizacional.

5 Dirección Estratégica de Personas

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

Miller menciona que la DEP engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios.

6 Dirección de Proyectos

Las personas son principalmente las responsables de alcanzar los objetivos del mismo.

Las habilidades generales de la DP son: Administración, Ventas y Producción.

7 Retos Actuales de la Dirección

Los retos actuales de la dirección es: Incertidumbre (velocidad del cambio y complejidad), Globalización(visión global con aplicación local), Digitalización(Oportunidad de la comunicación), Gestión del talento (Encontrar a los mejores profesionales y retenerlos)y Competitividad(Alianzas estratégicas).

8 La Acción Directiva y La Inovación

La convergencia entre administrar e innovar va acompañada de la convergencia entre la empresa establecida y el emprendimiento.

9 Habilidades Directivas

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

Habilidades Directivas Esenciales : Rolucion de Problemas, Comunicación Efectiva, Organización y Productividad, Toma de desiciones, Habilidades de Liderazgo y Comunicación, Inteligencia Emocional y Flexibilidad y Capacidad de Adaptación.

10 Las Variables del Proceso Directivo Como Causas de Liderazgo

Las Variables que se usa son: Aprendizaje, Habilidad, Actitud de Mando, Poder, Comunicación, Motivación y Comportamiento.

La sinergía de las Variables sone energías directivas aplicadas interactivamente .

11 ¿Que es la dirección y que es el liderazgo?

El liderazgo es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Dirección: Consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

La dirección se apega a las órdenes, el liderazgo es proactivo.
La dirección crea reglas, el líder las rompe.
La dirección orienta , el líder fórmula preguntas.

Nombre: Ingrid Del Rosario García Calderón 7° Lic. Enfermería