



**Nombre de alumno: Joselito magdiel meza galindo**

**Nombre del profesor: Nayeli morales**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: dirección y liderazgo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 7tmo**

**Grupo: AB**

Proceso  
AD como  
Punto de  
Partida

El proceso administrativo se compone de una serie de etapas que nos ayudara a conseguir los objetivos

Henri Fayol padre de la AD. Emara las 4 etapas

- \* planificar
- \* organizar
- \* Dirigir
- \* Controlar

Generalidad  
de  
Direccion

La direccion es aquel elemento de la AD en el que se logra la realizacion efectiva de todo lo planeado

Moontz y O'Donnell citaban el termino direccion definiendo esta como la funcion ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados

Es el elemento de proceso AD que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de la empresa

Implica que un responsable con nivel de autoridad general

Principios  
de  
Direccion

Henry Fayol  
publicado en 1916

- \* Coordinacion de Interes
- \* La Impersonalidad de Mando
- \* La Supervision directa
- \* La Via Jerarquica
- \* La resolucion de conflicto

**Etapas de Dirección**

Los elementos del concepto de acuerdo con Stoner Freeman y Gilbert Jr. se pueden definir como

- \* Toma de decisiones
- \* Integración
- \* Motivación
- \* Comunicación
- \* Supervisión

**Importancia de la dirección**

- \* Es un aspecto muy importante para el desarrollo de la organización
- \* Ofrecer soluciones efectivas

- \* pone en marcha lineamientos establecidos
- \* se puede lograr que los organizadores tengan una mejor conducta

**Conclusión**

Una buena dirección corporativa basada en sólidos principios y valores y un equipo de trabajo eficazmente capacitados dirigiendo o proporcionar soluciones efectivas propicia el aumento de la riqueza organizacional

**DIRECCION  
ESTRATEGICA  
de persona**

La Dirección es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia Empresarial la gestión de los recursos humanos

Miller 1986 la DEP engloba aquellos decisiones y acciones que concideran en la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios

Se trata en suma de Identificar Metabólicamente donde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa

Se busca detectar las competencias de esas personas que pueden ser clave en un futuro para la empresa

**Dirección  
de proyecto**

los procesos y técnicas que se utilizan en el proyecto son principalmente los personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo

- \* Director
- \* Equipo de trabajo
- \* Gestión adecuada
- \* Resultado adecuado

La acción  
directiva  
y la  
Innovación

El Director Moderno  
tiene que combinar  
Capacidades de gestión  
que le permite lidiar  
con la corriente  
Circular y la Innovación  
Simultáneamente

La convergencia entre  
administrar e Innovar  
va acompañada de la  
Convergencia

- \* Identificar de nuevas ideas
- \* Adquirir licencias o Firmas
- \* Innovar y flexibilidad
- \* Empresa tecnológicas Innovadoras

Habilidades  
Directas

Son todos aquellos  
conocimientos y  
Capacidades necesarios  
Para el desempeño de  
Cualquier actividad  
de gestión y liderazgo

- \* Resolución del problema
- \* comunicación efectiva
- \* organización y producti
- \* Toma de decisiones
- \* Inteligencia económica
- \* Inteligencia emocional
- \* Flexibilidad y capacidad de adaptación

