



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Nelsi Beatriz Morales Gómez

Parcial: 2°

Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7°

2.1 CONCEPTO DE LIDERAZGO

1.- Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario.

4.-Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas.

➡ Elegí estas dos definiciones porque para mí son más fáciles de entender y comprender mejor el concepto de liderazgo.

“Liderazgo”

El liderazgo es un conjunto de habilidades que tiene una persona para guiar y dirigir a un grupo de personas para lograr o alcanzar una meta u objetivo.



2.2 ENFOQUES DEL LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de:
Rasgos, Inteligencia, test, auto
confianza, ambición y empatía.



El líder no nace, si no que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.

2.2 ENFOQUES DEL LIDERAZGO

- 1.- Enfoque conductual: Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos.
- 2.- Enfoque de contingencia: Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro.
- 3.- Enfoque Emergente: Se refiere a una teoría de cambio.
- 4.- Enfoque Metacultural: debe garantizar y legitimar la educación del futuro, generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras.



2.3 FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

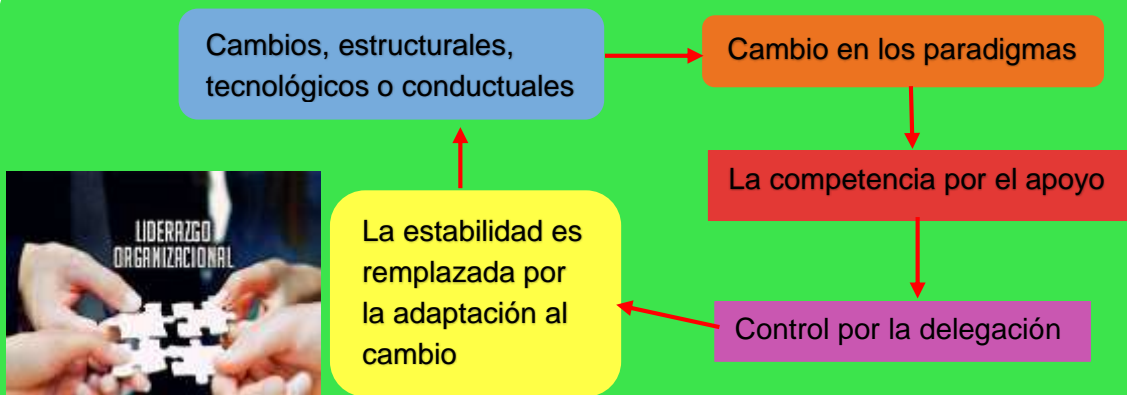
- Sensibilidad y la habilidad para establecer un Dx.
- Percibir e interpretar diferencias variar su propio comportamiento tratar de manera diferente.
- Adaptación de un estilo de liderazgo, aspectos situacionales.
- La efectividad del liderazgo.
- Depende de la unión y estimulación de los seguidores.

Un líder situacional debe: → SABER SER, SABER ESTAR Y SABER HACER

2.4 LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL



2.5 IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN



2.6 CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER



-
- A vertical red bar on the left is labeled 'CUALIDADES'. Below it, eight qualities are listed in colored ovals:
1. Capacidad de marcar objetivos
 2. Humildad v tolerancia
 3. Aprendizaje
 4. Responsable
 5. Carisma
 6. Compromiso
 7. Habilidades sociales
 8. Comunicativa
- An image of a leader with a flag is shown at the bottom right.

2.7 TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

Históricamente han existido cinco edades del liderazgo:

1.- Edad del liderazgo de conquista.



2.- Edad del liderazgo comercial



3.- Edad del liderazgo de organización



4.- Edad del liderazgo e innovación



5.- Edad del liderazgo de la información



6.- Liderazgo en la "Nueva Edad"

