



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de alumno: Heberto Emmanuel Domínguez
Maldonado**

Nombre del profesor: Nayeli morales

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: dirección y liderazgo

Grado: séptimo cuatrimestre

Grupo: B

Introducción

La materia dirección y liderazgo es un tema muy importante ya que podemos aprender más de ello, nos enseñara sobre alguna amañera o como se reconoce aun líder como un líder actúa ante un problema, como un líder puede llagar conseguir sus ,metas por medio de tener una buena organización, y sobre todo como tener a la mano Asus subordinados buscando alternativas para que el subordinado no deje de conseguir sus ,metas es por ello que este pequeño contexto de lo que podrá observar en trabajo.

Unidad 1:

La primera unidad habla sobre dirección como se conformaba dirección, donde nos explicaban sobre que cual era el objetivo de cada uno de ellos lo cual se me fue de suma importancia. En donde explicaba también sobre algunos investigadores los cuales decían o daban su punto de vista lo que era dirección donde el cual recuerdo que uno de los más importantes o le puse más atención fue la de Fayol, donde explicaba cada jefe en obtener los máximos resultados de los elementos que componen la unidad en interés de la empresa. El cual será de suma importancia saber esto ya que en nuestra carrera será de suma importancia en caso de estar en un hospital nos ayudara a poder saber la dirección que llevan i poder ser la mejor en pocas palabras, en este caso sería tener mejores resultados y salvar las vidas de las personas. Este aspecto es importante para que podamos desempeñarnos mejor, el cual en este caso nuestra labor seria hacer mejor nuestro trabajo para que el hospital sea relacionado o cualquier lugar donde se esté trabajando donde tengamos buenas expectativas, y las personas tenga más actitud de trabajar como las personas puedan ayudar dando una buena dirección para que cierto lugar sea el mejor.

Unidad II:

En la segunda unidad la cual fue tan importante ya que pues comenzamos aprendiendo el concepto de lo que es un líder, el cual nos explicaban que un líder es una persona que tiene el poder o el don de poder mandar a un cierto grupo de personas, un líder nace o se hace ya que largo de la vida podemos llegar a hacer líder de ya sea un grupo de personas que confien en nosotros en nuestro labor como enfermeros, cierto campo se subdivide de diferentes áreas, por el cual cada área tiene un líder en este caso con esfuerzo y demostrando fortaleza, humildad ya que por medio de esto se puede conocer a un líder, poder lograr ser u líder requiere que sobresalga ante los demás demostrando que es capaz de solucionar problemas, y el das las ordenes y el grupo de personas lo hacer y esperando los resultado un líder jamás deja Asus súbditos.

Y como decía entre más nos esforcemos dentro de nuestra carrera podemos llegar a liderar un grupo de personas ante todo poniendo el desempeño y la capacidad de poder liderarlos, el cual dice una frase que me llamo la atención un líder no nace si no se forma a lo largo de la vida, poniendo en desempeño y competencia. Lo cual tiene mucha razón es algo que me gusto de este parcial.

Unidad III: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Esta unidad nos siguió enseñando más sobre lo que es un líder ya que el tema liderazgo es un tema muy extenso, donde nos decía que el líder dependiendo de la relación que tiene entre sus seguidores es la mejor manera que puede alcanzar sus metas.

Pues nos dice que el éxito de un líder siempre dependerá de su tipo de mando me refiero con el entusiasmo que este les de sus subordinados y la manera en el que la dirección que desea alcanzar, tomando en cuenta que el líder siempre tendrá en cuenta las necesidades e intereses de los subordinados ya que en el ámbito hospitalario de manera personal sería de desempeñando tu esfuerzo para que puedas ser recompensado ya sea como los mejores de esta manera podría llegar hacer un líder subiendo de puesto o ya sea desempeñándote con lo que haces, también en la forma que participas en actividades donde quizás se puedan solucionar problemas, es por eso que este tema es muy importante aprender cómo ser un líder y saber liderar.

Unidad 4:

Seguiremos hablando de liderazgo aquí nos explican sobre el trato que hay sobre el líder y sus seguidores entre cada uno de ellos que determinaría la relación que tiene en cada uno de ellos lo que nos da a un grupo de incluidos y excluidos, donde entra los seguidores que le son leales que aprecian al su líder, en cambio los excluidos por así decirse solo trabajan sin ningún fin de llevarse con sus líder tener una relación simplemente hacen lo cual se excluyen de un trabajo en equipo, lo cual el líder al ver esto puede dejar a un subordinado realizar una actividad como él quiera y vea conveniente.

En este caso se podría decir que en un campo clínico podemos llegar hacer líder y lo aplicaríamos de esta manera sus seguidores al ver el interés y la lealtad y da buenos resultados, en caso de no poder asistir el líder un subordinado podrá hacer la actividad lo cual fomenta la capacidad del seguidor para poder realizar de forma que él quiera. Esta unidad es más complicada de comprender ya que al ver diferentes tipos de líderes pueden variar el estado de motivación que les dé a los subordinados y siempre será esta la función motivar y conseguir los objetivos.

Conclusión

Estos parciales fue de gran ayuda saber sobre la función que tiene un líder ante los subordinados, y como debe de accionar ante los problemas los propósitos de alcanzar sus metas, estos temas nos ayudaran mucho como espero que la información sea clara, en conclusión, el líder debe de ser quien de órdenes y las personas las hagan y siempre esperando los mejores resultados.