



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Nelsi Beatriz Morales Gómez

Parcial: 4°

Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7°

“LA IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN Y EL LIDERAZGO EN MI FORMACIÓN PROFESIONAL”

En este presente ensayo se hablará de la importancia que tiene la dirección y liderazgo en mi formación profesional como enfermera. Para empezar, la dirección es un proceso social de adaptación de los recursos de una organización, a través de un plan de acción, que consiga con la máxima productividad, también se puede definir como el proceso de trabajar con y a través de individuos o grupos, incluyendo otras series de recursos, para alcanzar los objetivos organizados. El liderazgo es una cuestión de espíritu, una combinación de personalidad y visión, también se produce cada vez que se trata de influir en el comportamiento de un individuo o grupo.

Generalmente, ambos van de la mano y se complementan. Mientras que la dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten, el liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo dé lo mejor de sí y se sienta satisfecho con su trabajo. La dirección de las organizaciones sanitarias es una parte fundamental de la estructura de la salud para a partir de ella, ordenar y subordinar todos los procesos y actividades, y así de forma coordinada ponerla al servicio de la población de referencia y su salud y cuidado. El liderazgo es necesario en todas las actividades de la Enfermería. Cada enfermera, sea miembro del personal de Enfermería tales como: jefe de grupo, jefe de enfermeras, supervisora o directora de Enfermería, debe realizar funciones administrativas y ejecutivas. La única diferencia se encuentra en la extensión de la práctica necesaria en el trabajo. El liderazgo es necesario para que la enfermera sea eficiente en la dirección de la asistencia del paciente. Trabajar con personas y por medio de ellas es una parte integral del liderazgo en la Enfermería.

La dirección eficaz y el liderazgo tienen la finalidad de conseguir que la persona o los miembros de un equipo den lo mejor de sí mismos para lograr cualquier actividad u objetivo planeado y que queden satisfechos con lo que estén realizando. Manteniéndose unidos y realizando cada actividad juntos y bien organizados se llega a conseguir una buena satisfacción y rendimiento en todas las actividades que

se realizan, teniendo todos estos conocimientos uno como profesional se desarrollara eficientemente en el ámbito laboral y sabrá trabajar en equipo o bien sea el caso en que sabrá como dirigir alguna área de trabajo de la profesión y que todos los compañeros y miembros del equipo estén contentos y satisfechos y haya motivación con todo lo que hagan.

Bibliografía:

- Antología de la materia

- <https://www.eoi.es/blogs/mintecon/2014/05/18/direccion-y-liderazgo>