



Mi Universidad

UNIVERSIDAD DE SURESTE

LICENCIATURA DE ENFERMERIA

CAMPUS- COMITÀN

NOMBRE DEL PROFESOR:

NAYELI MORALES GOMEN

NOMBRE DEL ALUMNO:

CICLALI VERA OSORIO

MATERIA :

DIRECCIÒNO Y LIDERAZGO

TRABAJO:

CUADRO SINOPTICO

GRUPO:

7mo cuatrimestre

24 /09 /22

19/ Sep/ 22
H

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE LA DIRECCIÓN

El proceso administrativo se compone de una serie de etapas que nos ayudarán a conseguir los objetivos propuestos.

Henri Fayol, fue el creador del proceso administrativo. De él emanan las 4 etapas de la que se compone el proceso administrativo.

- Planificar
- Organizar
- Dirigir
- Controlar

Generalidades de Dirección

La dirección es aquel elemento de la administración en el se logra la realización efectiva

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de los empresas

Liderazgo, así como motivación, cambio organizacional e individual y creatividad.

Principios de Dirección

Henry Fayol (publicado en 1916) que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de los decadas siguientes, lograron mejorarse.

Principios de liderazgo actual.

- Coordinación
- Impersonalidad
- Supervisión
- La vía jerárquica
- La resolución de conflictos.

Etapas de Dirección

Los elementos del concepto de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr., se pueden definir como:

- Toma de decisiones
- Integración
- Motivación
- Comunicación
- Supervisión

→ Liderazgo

Importancia de la dirección

La dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de la organización

pone en marcha lineamiento establecimiento en la planeación

Dirección de proyectos

mas allá de los procesos y técnicos que se utilicen en el proyecto, son principalmente las personas

- Director
- Equipo de trabajo
- Gestión adecuada
- Resultado adecuado

Retos actuales de la dirección

- Incertidumbre.
- Globalización
- Digitalización
- Gestión del talento
- Competitividad.

Dirección estratégica de personas

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

Según Miller (1986)

la DEP engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección

La acción directiva y la innovación

El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la "corriente circular" y la innovación, simultáneamente.

- > Utilizan un enfoque analítico
- > Tradición con enfoques novedosos
- > Capital de riesgo y viveros que crean empresas
- > Redes sociales análisis del BIG DATA
- > Que les permitan acortar tiempos de desarrollo

Empresas tecnológicas innovadoras.

Innovación y flexibilidad

Identificación de nuevos ideas.
Adquirir licencias

Habilidades directivas

Las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesario para el desempeño de cualquier actividad

Habilidades directivas esenciales:

- > Resolución de problema
- > Comunicación efectiva
- > Toma de decisiones.
- > Inteligencia emocional.

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo.

En el proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías.)

- > Aprendizaje
- > Habilidad
- > Actitud de mando
- > Poder
- > Comunicación
- > Motivación
- > Comportamiento

La sinergia de las variables son energías directivas aplicadas interactivamente y además cada una puede moverse.

¿Que es la dirección y qué es el liderazgo?

Liderazgo

Es la habilidad para motivar a la persona a tu cargo

Dirección

Principalmente consiste en administrar el trabajo

Lo más importante es el liderazgo o la dirección

Generalmente, ambos van de la mano y se complementan. Mientras que la dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten. Liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo de lo mejor sienta satisfecho con su trabajo.