Pensamiento de liderazgo

Enfocado mediante

- Ejemplos
  - Nombre del alumno: Karla Berenice Santis Hernandez
  - Materia/Desarrollo y liderazgo
  - Nombre del profesor: Israel Morales.
  - Cuatrimestre: 7 Grupo: Ingeniería en Sistemas
  - Coordinadora TI: Bibliografía: Antologia GES
- Ejitos de liderazgo
  - Finalidad
    - Alcanzar objetivos y metas
    - Se emplea
      - Pensamiento sistemático
        - Medio de análisis que evalúa interrelaciones que conforman una situación
      - Finalidad
        - Lograr una mayor conciencia de los sucesos
          - Mediante
            - Líder sistemático
              - Aplicando
                - La visualización de forma integral la orientación de los elementos
                - Bases y principios
                - Para equilibrar la interacción mandicante
                - Habilidades
                - Técnicas
                - Tecnología
                - Métodos
                - Procesos
                - Conceptuales
                - Calidad total
                - Mediante
                - Importancia de la comunicación
                - Fluidez natural de persona
                - Si se presenta
                - Ausencia de comunicación
                - Genera
                - Desmotivación
                - Menor productividad
                - Frustraciones en los miembros
                - Perder enfoques en objetivos y metas
                - Relación entre líder y grupo
                - Lograr influenciar a las personas
                - Productividad
                - Entendimiento táctico
                - Sensibilidad
                - Creatividad
                - Humanísticas
                - Negociaciones
                - Satisfacer las necesidades de ambas partes involucradas
                - Ejecución
                - Entre dos personas
                - Entre persona grupo
                - Entre grupos
                - Características
                - Acuerdo final y beneficiosos
                - Obtener
                - Ventajas
                - Desventajas
                - Metodologías que resuelve conflictos
                - Conflicto
                - Se origina cuando una persona percibe que otra ha frustrado sus objetivos
                - Fases del conflicto
                - Percepción
                - Vivido
                - Manifiesto
                - Tipos
                - Interpersonales
                - Intragrupos
                - Inter grupos
                - Causas
                - Competencia
                - Poder
                - Partes alineadas
                - Importancia
                - Planeaje interpersonal equilibrado
                - Uso de razón y emoción
                - Planear estrategias
                - Idea clara de negociación
  - Líder estratégico
    - Características
      - Pensamiento a largo plazo
      - Anticipación ante cambios
      - Tomar decisiones profesionales
      - Logrando
      - Solucionar problemas
      - Cronología
        - Reconocer la naturaleza del problema
        - Alternativas posibles
        - Toma de decisiones
        - Efecto de la decisión
- Objetivo
  - Éxito del líder
  - Mediante
    - Habilidades
    - Técnicas
    - Tecnología
    - Métodos
    - Humanísticas
    - Conceptuales
    - Conciliar a la organización
    - Mediante
    - Basada
    - Competencia para desarrollar una tarea
    - Visión compartida
    - Aprendizaje en equipo
    - En comprender e influir en personas
    - Quinta disciplina
    - Mediante
      - Modelos mentales.
      - Generando
        - Liderazgo humanístico
        - Características por
        - Organización en sistema operativo
        - Relación ante colaboradores
        - Ser dinámico y libre
      - Organización de aprendizaje
      - Maestro personal
- Conjunto de acciones de los líderes
  - Centrados en
    - Teorías del comportamiento
    - Robert Blake - Jane Mouet
    - Señalan 5 tipos de liderazgo
      - Líderes pobre
      - Mandeira
      - Poco interés en los subordinados
      - Liderazgo hacia la tarea
      - Predomina
      - Mayor interés en la tarea poco en los subordinados
      - Liderazgo club campestre
      - Representa
      - Menor eficiencia en la tarea mayor en los subordinados
      - A la mitad de carrino
      - Características
      - Eficiencia en la tarea
      - Insiores satisfactorio
      - Liderazgo de equipo
      - Interés en la tarea y los subordinados
  - Kurt Lewin
    - Identifica tres tipos
    - Autocrático
      - Predomina
      - Dominación
      - Características
      - Comunicación unidireccional
      - Toma de decisiones celebratizado
      - Exige obediencia
    - Democrático
      - Participativo e influyente
      - De carácterista
      - En comunicación en dos vías
      - Autoridad delegada
      - Participativo
      - Existe
      - Libertad
      - Grupal
      - Individual
      - Imposición