



**Mi Universidad**

**Súper nota.**

*Nombre del Alumno: Espinoza Morales Fernanda Judith.*

*Nombre del tema: Liderazgo.*

*Parcial: Segundo.*

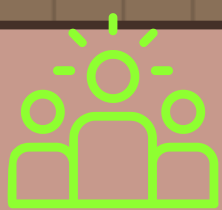
*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.*

*Nombre del profesor: Morales Gómez Nayeli.*

*Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería.*

*Cuatrimestre: Séptimo.*

# LIDERAZGO



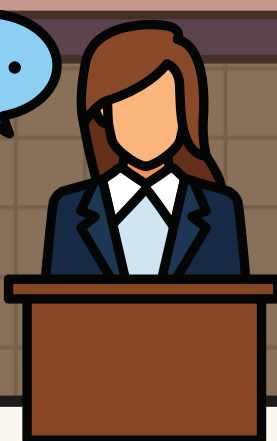
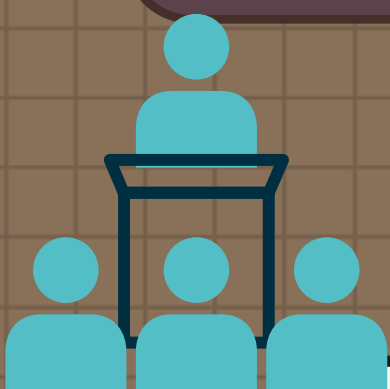
## Liderazgo desde mi punto de vista. ...

1. "Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario" (Newstrom, 2007, p. 196).

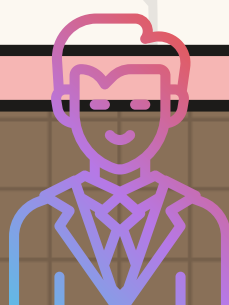
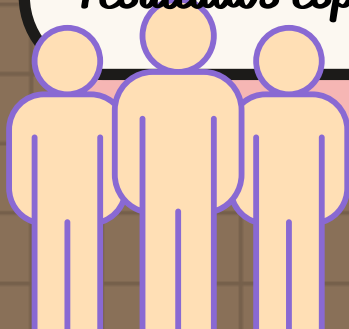
Me hace entender que para ser un buen líder, debe haber apoyo mutuo, así como buena motivación para los trabajadores, una buena organización, confianza, unión y en como la actitud también es muy importante a la hora de dirigir. Para un buen avance, es importante siempre escuchar y motivar a los demás para alcanzar un objetivo.

2. "Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten" (Daft, 2006, p. 5).

Entiendo que tanto líderes como trabajadores o seguidores deben estar unidos para poder alcanzar un objetivo fijo. El líder debe tener a producir cambios en la otra persona, es decir, determinar o alterar la forma de pensar en la otra persona de forma positiva, logrando buenos resultados.

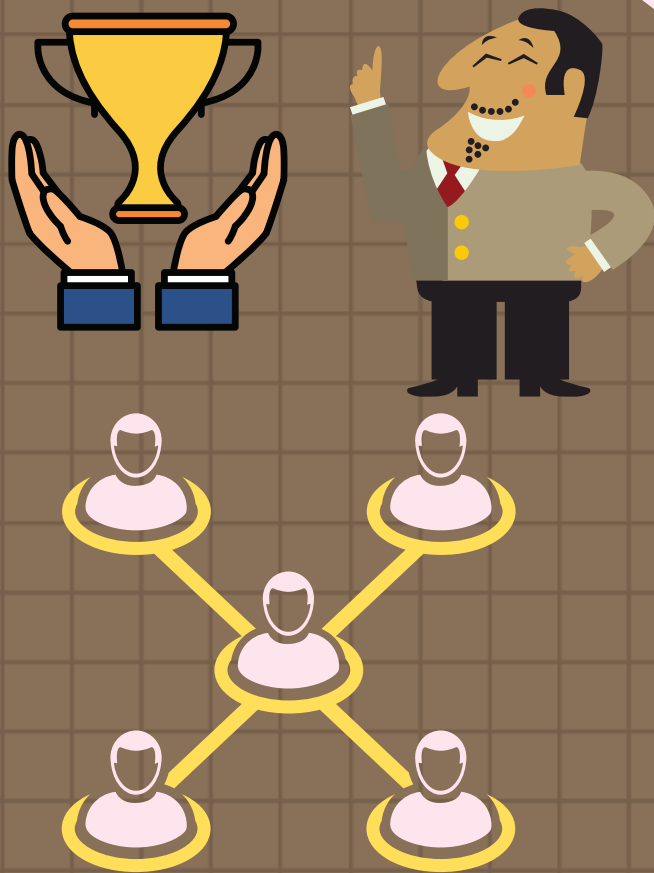


En resumen, el liderazgo para mí, se trata de influir en otras personas, cambiando de forma positiva su forma de pensar; es apoyar a los seguidores para que estas estén a la disposición del líder y juntos tengan los resultados esperados y así seguir adelante.



# ¿Qué es un líder?

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.



## Enfoques del liderazgo.

**1. Enfoque Conductual:** Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos. Observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.

**2. Enfoque de Contingencia:** Su principal énfasis estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya sobre sus actitudes y satisfacción. Identifica cuatro comportamientos para el líder: orientado al logro, directivo, participativo y de apoyo.

**3. Enfoque Emergente:** Se refiere a una teoría de cambio.

**4. Enfoque Metacultural:** Debe garantizar y legitimar la educación del futuro.



## Liderazgo transformacional.

Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoco mental.

### CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Según Kennet Leithwood.



Establecen **vínculos** directos y de **confianza** con su equipo.



Motivan de manera permanente.



Promueven la estimulación intelectual.



Busca el **crecimiento** a largo plazo.

Sensibilidad y la habilidad para establecer un Dx.

Percibir e interpretar diferencias

Variar su propio comportamiento tratar de manera diferente.

Adaptación de un estilo de liderazgo, aspectos situacionales.

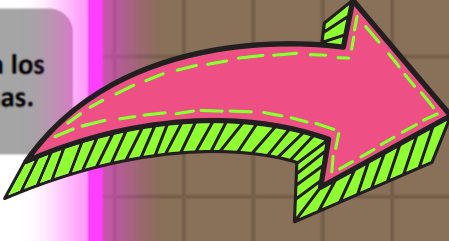
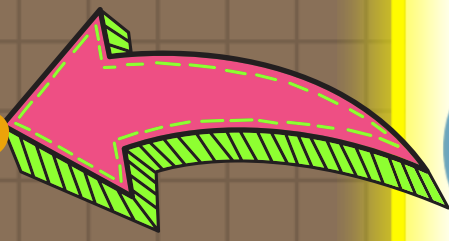
La efectividad del liderazgo. Depende de la unión y estimulación de los seguidores.

Factores situacionales en el liderazgo.



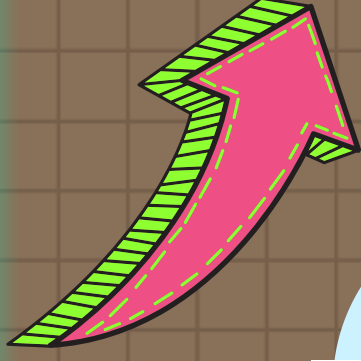
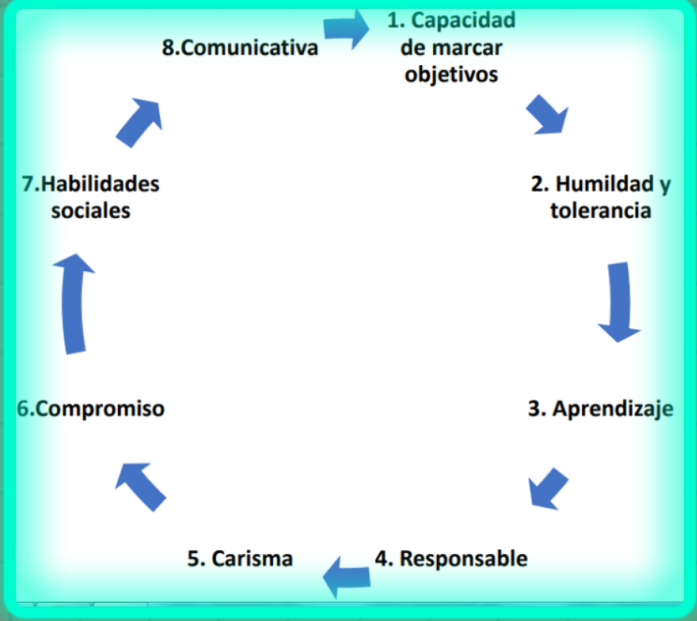
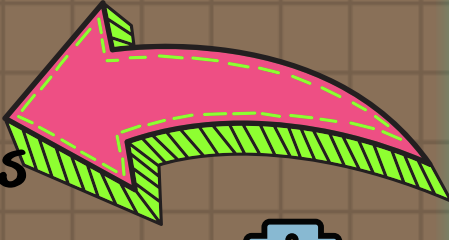


# Liderazgo y ética profesional.



# Importancia del liderazgo en la organización.

# Cualidades y características del líder.



# Tendencias actuales del liderazgo.

