



UNIVERSIDAD DE SURESTE
LICENCIATURA DE ENFERMERIA
CAMPUS- COMITÀN

NOMBRE DEL PROFESOR:

NAYELI MORALES GOMEZ

NOMBRE DEL ALUMNO:

CICLALI VERA OSORIO

MATERIA:

DIRECCIÒN Y LIDERAZGO

GRUPO:

7mo CUATRIMESTRE

04 de diciembre del 2022

Introducción

El liderazgo es el eje de cualquier organización, ya que es el enlace entre las personas que la componen y la misión / visión de la propia organización.

A través de ella se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización.

La habilidad de una persona para influir en personas, y utiliza la influencia para conseguir de un objetivo.

"La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional"

La dirección remite a toda actitud o toma de decisiones orientada a guiar a una cosa o persona hacia un fin específico. A lo largo de la historia este tipo de actividad ha resultado en diversas formas, formas que en ocasiones pudieron ser desgraciadas. Es por ello que debe hacerse una reflexión profunda en lo que respecta al hecho de tomar responsabilidad por alguna empresa particular o por algún grupo humano. La dirección bien entendida es aquella que se comprende como un servicio, como la capacidad de brindar a los demás un tipo de orden para lograr un bien que trasciende a cada una de las personas involucradas, el denominado bien común. El término dirección deriva de la expresión latina "ducere", expresión que remite al hecho de arrastrar o guiar algo desde la delantera. Así, podemos ver que el término dirección está extremadamente ligado al concepto de liderazgo. Hoy en día se generan muchas reflexiones en lo que motiva a una relación entre una persona y una masa de gente que se ve motivada por ésta a realizar acciones concretas. Lamentablemente, muchas de estas reflexiones se ocupan



de aspectos superfluos, sin intentar comprender un aspecto fundamental que hace a cualquier tipo de dirección.

El liderazgo es un conjunto de capacidades que un individuo tiene para influir en la forma de ser de las personas o de un grupo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo logrando así, las metas y objetivos marcados. El liderazgo se ejerce en cada momento del día, tanto en aspectos formales al coordinar el flujo de trabajo, como en aspectos más informales como el tono y el clima emocional que se experimenta en la unidad de trabajo.

Conclusión

La dirección se fundamenta en el hecho de agregar valor al grupo. Esto significa proporcionar una interacción con todos los miembros de éste para llevar a cabo acciones conjuntas que garanticen una mejora en las condiciones que se tienen. El liderazgo podría entenderse como la movilización y la generación de incentivos para los demás miembros del grupo en lo que respecta a llevar a cabo estas acciones.

