

Nombre de alumno : Karla Berenice Santis Tovilla

Materia: Dirección y liderazgo .

Nombre del profesor : Nayeli Morales .

Nombre del trabajo: Las relaciones y el liderazgo .

Cuatrimestre: 7"A

UDS

Introducción

El liderazgo es aplicable en toda la vida del profesional que sin darse cuenta se ejerce , en un ámbito hospitalario es una persona que delega a todo el personal para llevar acabo un control establecido para los insumos materiales y personales mediante un estilo de liderazgo que mantenga una buena relación entre todos los miembros de trabajo , los subordinados somos todos los estudiantes , pasantes e internos de salud que cumplimos con las órdenes que se nos dan y que por cuenta propia generemos muchas relaciones con nuestros pacientes expresando confianza, empatía y respeto de cada uno de ellos además de saber converger con las distintas ideologías y costumbres que se nos manifiesten.

Desarrolló

Las relaciones diádicas son muy importantes para mi desarrollo como profesional ya que día día vamos a generar muchas relaciones con los distintos pacientes que vamos atender y más que nada que todo fluye por medio de la comunicación que vamos a tener , por lo tanto si nosotros conocemos las etapas que van desde una diada vertical hasta un sistema de múltiples conexiones generamos lo que son las relaciones interpersonales que en el ámbito hospitalario todas las personas serán incluidas en todas las acciones que vamos a realizar , ahorita como estudiantes y futuros pasantes nos toca estar bajo una delegación que nos otorgue el líder ya que el líder será la persona que manifesté poder , mando , confianza y cooperación y sobre todo respeto , podemos distinguir muchos tipos de delegación que va desde una permanente por un tiempo indefinido , temporal que va por tiempo determinado, parcial cuando se delega la totalidad de la función o actividad, singular cuando se le asigna a una sola persona y una conjunta que va en función de más personas y más tareas , estos tipos de van aplicando en el centro hospitalario donde podemos obtener ventajas de un mejoramiento de tiempo es decir si tenemos un líder que establece muy bien las tareas nosotros sabemos actuar en forma y tiempo con el paciente y así mejorar la calidad del cuidado además generamos mucho confianza y demostramos con el paciente más compromiso y respeto ante el .

Ahorita como estudiantes somos tan propensos a pasar un sería de regaños y llamadas de atención por parte del líder no nos sentiríamos intimados ya que un buen líder tiene la capacidad de guiar y motivar ya que utiliza distintas técnicas como poner en práctica la participación , reconociendo , establece metas claras , forma técnicas y manifiesta una promoción , se debería aplicar mucho lo que es la motivación para así nos sintamos felices nos impulse a realizar las técnicas con más confianza y así considero que debe de ser que se genere un cambio para lograr ser un proceso de transformación mediante un agente que es aquel que pone en práctica la acción estos se caracterizan por tener a las personas visionarías , generadoras de elementos de gran valor , creadores de lazos de confianza y afectividad .

Cuando estamos con los pacientes conocemos mucho mucho de ellos lo que aplicamos el liderazgo transcultural que sin querer nosotros buscamos romper esas barreras culturales para poder integrar las diferentes formas de pensar y es más aplicable para el primer nivel de atención ya que las comunidades tienen una idea de pensar tan diferente y lo que más sobresale de ellos es la cultura que es la mezcla de rasgos distintos espirituales y afectivos clasificados en denotativos que son las creencias y los connotativos que van desde las actitudes, normas y valores lo más importante de todo esto es la cultura mexicana donde lo más importante para ello es la familia por otra parte se dice que el mexicano se basa en la devoción

que siente hacia su jefe y que nos controlamos por un locus interno y externo que hace las cosas que pasen y las que pasarán .

Y por último ahorita como estudiantes vivimos con mucha competitividad para poder alcanzar un buen lugar para ejercer el servicio donde cada uno va a defenderse con buenas acciones o malas en ocasiones que en ocasiones a mi me molesta o se me hace incómodo que las personas hagan eso por que se engaña o asumíamos y al final son ellos los que no podrán estar bien .

Conclusión

Todos estos temas deberíamos aplicar muy bien ahorita cómo estudiantes para lograr ser unos profesionales llenos de valores y orden para tener la capacidad de saber delegar responsabilidades y poder cumplirlas de buena manera.

Gracias profeeeeeee ☺

Bibliografía; UDS