



Mapa conceptual.

Nombre del Alumno: Espinoza Morales Fernanda Judith.

Nombre del tema: Pensamiento de liderazgo.

Parcial: Tercero.

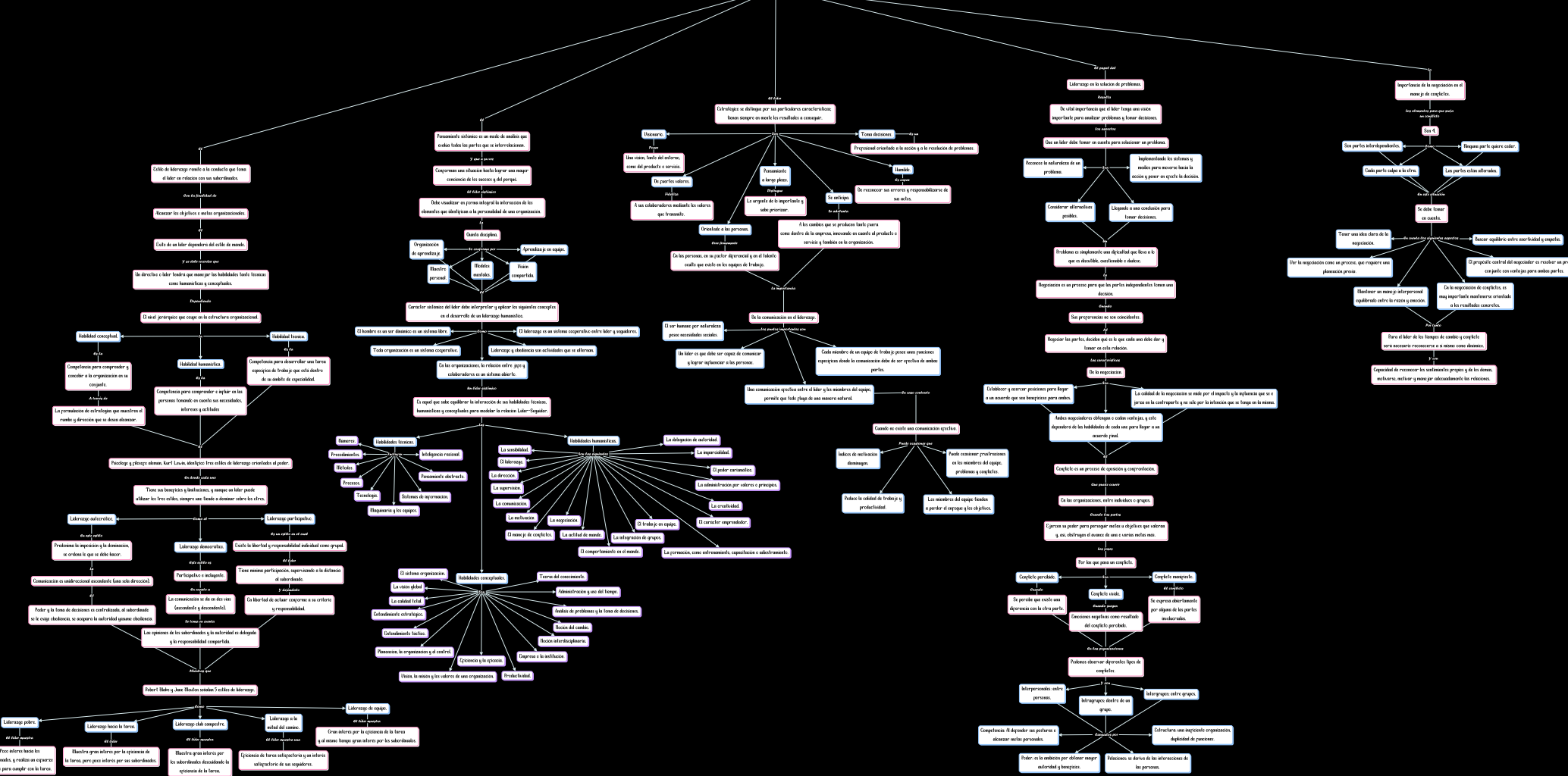
Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Morales Gómez Nayeli.

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería.

Cuatrimestre: Séptimo.

EL FORMADO DE LIDERAZGO.



Elaboración de un modelo de análisis que contenga todos los puntos que se intervienen.

Conceptos que se relacionan con el éxito y el fracaso de una organización.

El rol del líder depende del rol de su equipo.

El rol del líder depende de su entorno.

Habilidad conceptual: Comprender para comprender y transferir a la organización o a su equipo.

Habilidad técnica: Comprender para comprender y aplicar en las personas basados en casos de éxito, errores y actitudes.

Habilidad humana: Comprender para comprender y aplicar en las personas basados en casos de éxito, errores y actitudes.

Habilidad física: Comprender para comprender y aplicar en las personas basados en casos de éxito, errores y actitudes.

El rol del líder depende de su entorno.

El rol del líder depende de su entorno.

El rol del líder depende de su entorno.

El rol del líder depende de su entorno.

Elaboración de un modelo de análisis que contenga todos los puntos que se intervienen.

Conceptos que se relacionan con el éxito y el fracaso de una organización.

El rol del líder depende del rol de su equipo.

El rol del líder depende de su entorno.

Habilidad conceptual: Comprender para comprender y transferir a la organización o a su equipo.

Habilidad técnica: Comprender para comprender y aplicar en las personas basados en casos de éxito, errores y actitudes.

Habilidad humana: Comprender para comprender y aplicar en las personas basados en casos de éxito, errores y actitudes.

Habilidad física: Comprender para comprender y aplicar en las personas basados en casos de éxito, errores y actitudes.

El rol del líder depende de su entorno.

El rol del líder depende de su entorno.

El rol del líder depende de su entorno.

El rol del líder depende de su entorno.

Elaboración de un modelo de análisis que contenga todos los puntos que se intervienen.

Conceptos que se relacionan con el éxito y el fracaso de una organización.

El rol del líder depende del rol de su equipo.

El rol del líder depende de su entorno.

Habilidad conceptual: Comprender para comprender y transferir a la organización o a su equipo.

Habilidad técnica: Comprender para comprender y aplicar en las personas basados en casos de éxito, errores y actitudes.

Habilidad humana: Comprender para comprender y aplicar en las personas basados en casos de éxito, errores y actitudes.

Habilidad física: Comprender para comprender y aplicar en las personas basados en casos de éxito, errores y actitudes.

El rol del líder depende de su entorno.

El rol del líder depende de su entorno.

El rol del líder depende de su entorno.

El rol del líder depende de su entorno.

Elaboración de un modelo de análisis que contenga todos los puntos que se intervienen.

Conceptos que se relacionan con el éxito y el fracaso de una organización.

El rol del líder depende del rol de su equipo.

El rol del líder depende de su entorno.

Habilidad conceptual: Comprender para comprender y transferir a la organización o a su equipo.

Habilidad técnica: Comprender para comprender y aplicar en las personas basados en casos de éxito, errores y actitudes.

Habilidad humana: Comprender para comprender y aplicar en las personas basados en casos de éxito, errores y actitudes.

Habilidad física: Comprender para comprender y aplicar en las personas basados en casos de éxito, errores y actitudes.

El rol del líder depende de su entorno.

El rol del líder depende de su entorno.

El rol del líder depende de su entorno.

El rol del líder depende de su entorno.