



Nombre de alumno: Karla Paulina López Santis

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Ensayo “Importancia Dirección y Liderazgo en mi formación profesional”

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7mo

Grupo:

Comitán de Domínguez Chiapas 03 de diciembre

Importancia de la dirección y liderazgo en mi formación profesional.

Introducción

Dirección es la acción y efecto de dirigir esto quiere decir que debe llevar algo hacia un término o lugar, guiar, encaminar las operaciones a un fin, regir, dar reglas, aconsejar u orientar. Y el liderazgo es un conjunto de habilidades gerenciales o de las directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser y actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

La dirección es la ejecución de los planes de acuerdo con la estructura organizacional mediante la guía de los esfuerzos del grupo social, a través de la motivación, la comunicación y el ejercicio del liderazgo. Para obtener una buena dirección Stoner, Freeman y Gilbert Jr. La dividieron en 5 elementos: Toma de decisiones, integración, motivación, comunicación, supervisión. La dirección es donde se realiza todo lo planeado. Al dirigir se aplican todas las etapas del proceso administrativo que estas son: planeación, organización, integración, dirección y control. La dirección es importante en enfermería ya que dirige, asesora y gestiona la implementación de políticas, estrategias y programas de acción encaminados al

logro de la misión institucional en los ámbitos del cuidado profesional, enseñanza, formación del talento humano e investigación en enfermería, para otorgar atención de excelencia y humana a personas con afecciones y a sus familiares.

A través de la dirección se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización. Gracias a la dirección la función de la jefa de enfermera es planear, organizar, dirigir y controlar a todo el personal de enfermería de la unidad hospitalaria. Supervisar directamente la rama de enfermería en la unidad hospitalaria. Hacer la distribución general del personal de enfermería en cada servicio, en coordinación con la enfermera jefes de servicios.

Los retos actuales de la dirección son cinco; 1.- incertidumbre: Dentro de esta se encuentra la velocidad del cambio y complejidad. 2.- Globalización: esta es la visión global con aplicación local. 3.- Digitalización: Oportunidad de la comunicación. 4.- Gestión de talento: Hay que encontrar a los mejores profesionales y retenerlos. Y por último 5.- competitividad: Incluye alianzas estratégicas.

El liderazgo es una disciplina cuyo ejercicio produce deliberadamente una influencia en un grupo determinado con la finalidad de alcanzar un conjunto de metas preestablecidas de carácter beneficioso, útiles para la satisfacción de las necesidades verdaderas del grupo. Es un proceso en el cual se toman decisiones, donde impactan ya sea un grupo una persona o una empresa con la capacidad de influir, apoyar, coordinar para así poder facilitar el logro de objetivos. Es a través del liderazgo que el enfermero intenta conciliar los objetivos organizacionales con los objetivos del grupo de la enfermería, buscando el perfeccionamiento de la práctica profesional y principalmente el alcance de una asistencia de enfermería adecuada. A través de los diferentes enfoques en los cuales el liderazgo viene siendo abordado, queda clara su importancia en la enfermería, sea en la práctica asistencial, gerencial, de enseñanza o investigación, ya que se torna fundamental el desarrollo de sus habilidades en la profesión.

Siendo el liderazgo un tema inherente al profesional de enfermería, conocer la visión de enfermeros-líderes sobre la temática contribuye al conocimiento, al desarrollo y aplicación de las habilidades de liderazgo. Un verdadero líder establece una meta en común, inspira a su equipo de trabajo, los reta a trabajar por objetivos y siempre avanzar, su principal misión es que los demás busquen alcanzarlo y si es posible superarlo; un líder no tiene miedo a su competencia, al contrario, trata de mejorar constantemente.

Dentro de los factores situacionales en el liderazgo Observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores. Sensibilidad y la habilidad para establecer un Dx, Percibir e interpretar diferencias, Variar su propio comportamiento tratar de manera diferente, Adaptación de un estilo de liderazgo, aspectos situacionales, La efectividad del liderazgo, depende de la unión y estimulación de los seguidores.

Conclusión

Para brindar unos cuidados de calidad en enfermería es necesario tener un orden en todo momento, tomando en cuenta las necesidades que tengan los pacientes. La administración en enfermería cumple con todos los requisitos necesarios para llevar a cabo una excelente atención, brindando los cuidados necesarios. Las enfermeras con fuertes habilidades de liderazgo, como una buena ética de trabajo y organización, manejarán de manera eficiente las tareas administrativas del puesto y, al mismo tiempo, darán un buen ejemplo a otros profesionales del sector.

Bibliografía: antología de la materia “ Dirección y liderazgo”