



Nombre de alumno: Heberto Emmanuel Domínguez Maldonado

Nombre del profesor: Nayeli morales

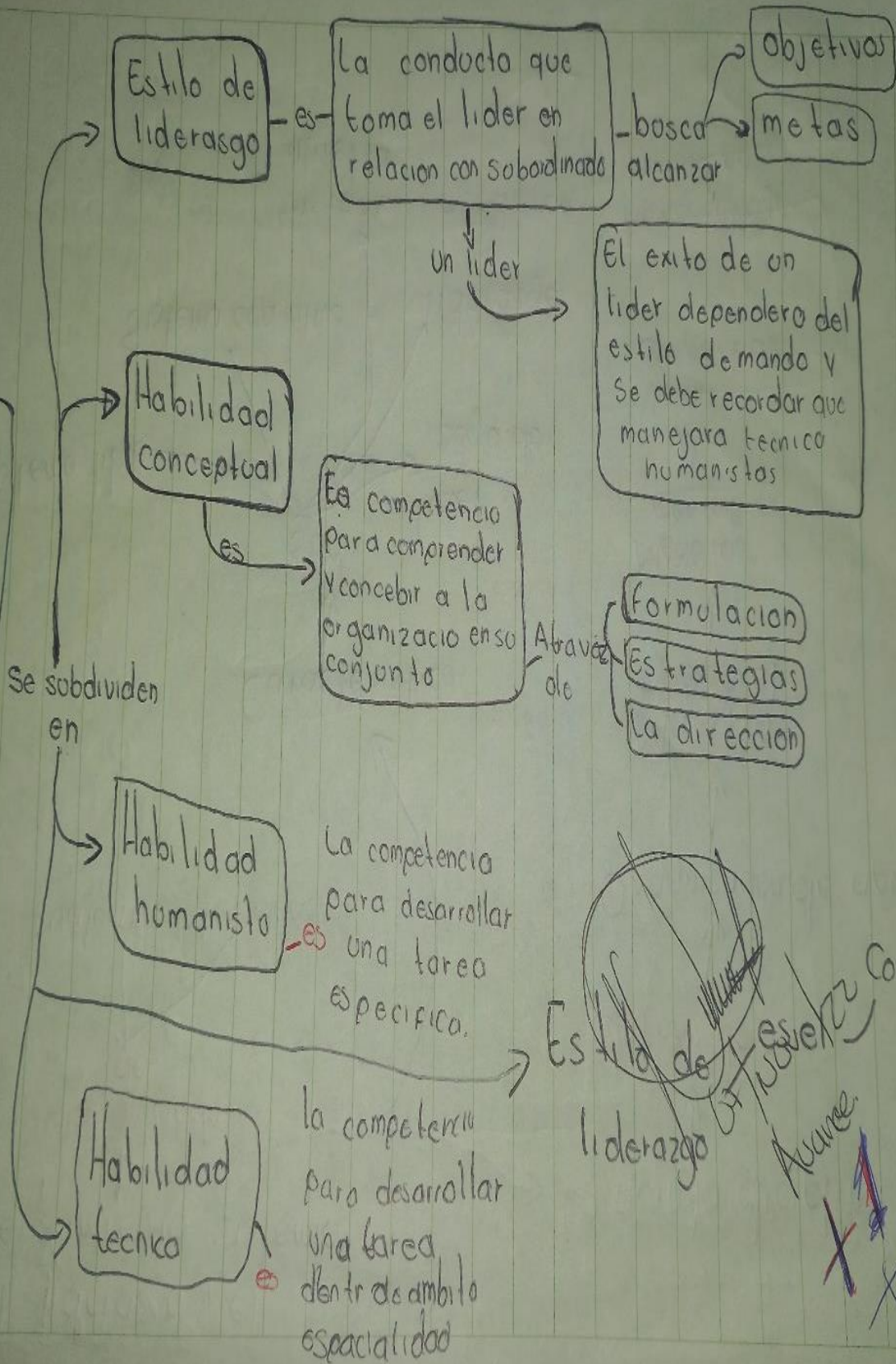
Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: dirección y liderazgo

Grado: séptimo cuatrimestre

Grupo: B

El pensamiento de liderazgo



Acumulado
Terminado
Mapa Conceptual

Liderazgo Autocrático



es el predominio



la dominación e injerencia

Se ordena que debe

ser comunicación

unidireccional



una sola dirección

↓
poder y toma de decisiones

↓
al subordinado le exige obediencia

↓
Ser aceptada la autoridad

Liderazgo Democrático



es

un estilo participativo

que va con la comunicación

Se da

en dos vías

↓
descendente

↓
Ascendente

Liderazgo participativo



es un

estilo en el cual

existe la libertad

responsabilidad

individual como

grupal



el líder tiene



minima participación

a la distancia de

subordinado

Debe de tener

Actuar

Responsabilidad

El liderazgo y el pensamiento sistémico

La quinta disciplina

es un modo de.

Analisis Evaluar interrelacionar

conformado por

Organización de aprendizaje

Maestro personal

Modelo mental

Vision compartido

Aprendizaje en equipo

Características

son

Sistema libre

Sistema cooperativo

Sistema abierto

lider seguidor

liderazgo y obediencia

Base de principio
de un lider

Lider sistematico

Habilidad tecnica

Habilidades humanistica.

es aquel
que

Se compone

Se compone
de.

equilibra

Los numeros.

Sensibilidad

Interaccion

Los procedimientos

La direccion

habilidades
tecnicas

Los metodos

Supervivencia

humanista

Los procesos

Comunicacion

Conceptual

Tecnologia

negociacion

Lider estrategico



Se

Distingue por su particulares

que son

Visionario

debe de ser

entorno



Producto



Servicios

De fuerte Valor

se basa en



Valor que transmite

Orientado a la persona

Importancia de la comunicacion

es

el lider debe de ser capaz de comunicar y lograr influenciar a la persona



Se basa en



Indice de motivacion disminuyente



Reduce la calidad de trabajo y productividad



Los miembros del equipo fienden a perder el enfoque

puede ocasionar frustraciones en los miembros del equipo



el papel de liderazgo
Solucion de problema

es todo
quello

tenga una vision
importante para
analizar problemas

Se divide en:

reconocer
la naturaleza
de un problema

Considerar
alternativa
posible

llegando a
una conclusion
para tomar
decisione

implementado
los sistemas
y medios para
moverse

Negociación

En la antigüedad

Se resolvian los
conflictos a traves
de una lucha donde
habia un vencedor

Se realizan

Entre dos personas

Entre una persona
y un grupo

Entre grupos

Como influye

ambas partes
tratan de satisfacer
su necesidad

tomar decisiones
conjuntas

otra persona
contra lo que
queremos

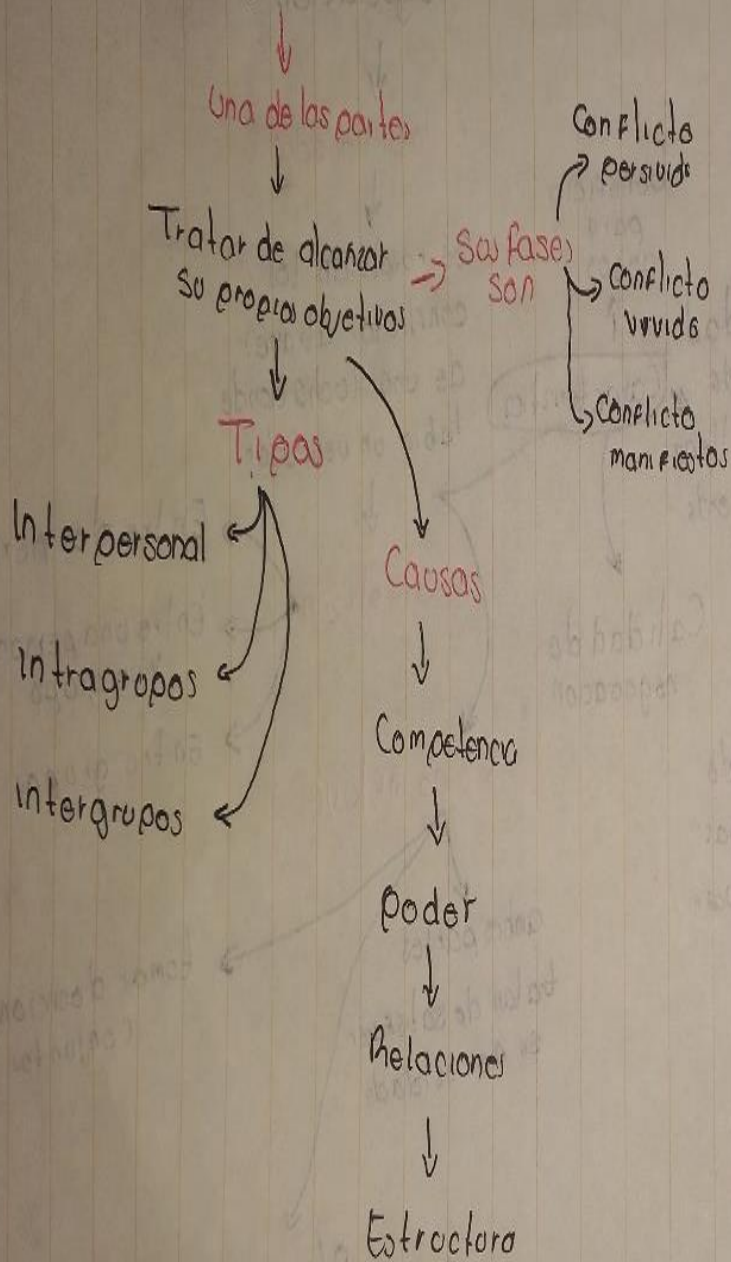
beneficio
para
ambos

Característica

habilidad
de cada
una para llegar
a un acuerdo

Calidad de
negociacion

Concepto de conflictos



Importancia de la negociación manejo de conflictos

