



Nombre de alumno: Joselito magdiel meza galindo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: súper nota

Materia: dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7tmo



Liderazgo

Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en situaciones a través del proceso de comunicación humana a la consecuencia de uno o diversos objetivos específicos (chavenato 2004.a.p.458)

Proceso de influir en otros es un grupo organizado hacia en cumplimiento de sus metas (hughes, 2007.p.8)

Es una capacidad que tiene algunas personas de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas o grupos de personas



El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas y el fin

persuasivo, oportunista, egocéntrico El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece

Enfoque Conductual

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos

Enfoque de Contingencia

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro

Enfoque Emergente

El líder carismático posee unas características que lo diferencian de los demás líderes: Creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, buen comunicador,

Enfoque Meta cultural

El liderazgo meta cultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro genera una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras





Factores situacionales en liderazgo

Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores situacionales

- 1-. sensibilidad y la habilidad para establecer un DX
- 2-. Percibir e identificar diferencias
- 3-. Variar su propio comportamiento tratar de manera diferente
- 4-. Adaptación de un estilo de liderazgo, aspectos situacionales
- 5-. La efectividad del liderazgo. Depende de la unión y estimulación de los seguidores

Un líder debe: saber ser, Saber estar, Saber hacer

El liderazgo y ética profesional

Laborar con vocación de servicio, con integridad moral y física, profesionalismo con principios y valores, retos honestos respetando a los demás

Importancia del liderazgo en la organización.

Cambios, estructurales, tecnológicos o conductuales, Cambios en los paradigmas, la estabilidad es remplazaba por la adaptación al cambio, la competencia por el apoyo, control por la delegación

Características de un líder: el líder debe de pertenecer al grupo que encabeza, líder que sobresalga, ejercer un roll, capacidad para formar estrategias, autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo

Cualidades de un líder: capacidad de marcar objetivos, humildad y tolerancia, aprendizaje, responsabilidad, carisma, compromiso, habilidades sociales, comunicación

