



Nombre del Alumno: yuriceyda López velasco.

Nombre del tema: ensayo

Parcial:4

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Lic. Nayeli morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: enfermería.

Cuatrimestre:7

LA IMPORTANCIA DE LA DIRECCION Y EL LIDERAZGO EN MI FORMACION PROFESIONAL.

INTRODUCCION

El liderazgo en enfermería se ha desarrollado a lo largo del tiempo y su práctica ha sido parte del reconocimiento profesional que hoy exhiben enfermeras y enfermos en el mundo. El ejercicio del liderazgo va desde la influencia en pequeños grupos hasta niveles directivos en que la toma de decisiones es relevante para el accionar institucional para la mejor atención de las personas. Desarrollo. Las teorías, estilos, modelos y características del liderazgo se han desarrollado en distintos momentos y se van ajustando a los contextos, entornos sociales y las dinámicas de las interrelaciones humanas. Definir el estilo de liderazgo a adoptar va más allá de replicar lo planteado por los teóricos y requiere una apropiación de los formadores que, en primera instancia deben resolver sus propios cuestionamientos para ser capaz de traspasar con métodos apropiados las competencias para el liderazgo.

DESARROLLO

Pues como nosotros como profesionales de enfermería debemos saber mas que nada sobre la importancia del liderazgo y ser un buen líder como enfermeros y dar cuidados de pacientes y así saber que hacer para dar un buen papel de organización que hay para cuidar a los pacientes y saber como hacerlo.

Contexto de salud, enfermería y requerimiento de liderazgo Los sistemas de salud, como una estructura global, enfrentan hoy una serie de desafíos complejos para brindar atención de calidad, segura y rentable que pueda prevalecer en el futuro. Los sistemas han evolucionado a la par de las exigencias que el entorno no sólo sanitario, sino que demográfico, político, social y científico, que determinan hoy demandas de cuidados de salud oportunas para enfermedades crónicas de gran magnitud y otras emergentes y reemergentes.

El liderazgo es una capacidad en sí misma; es un conjunto de habilidades en particular. Aunque puede reflejar los talentos obtenidos de otros enfoques o actividades, su expresión es única para el papel del líder. Para reflexionar sobre las opciones de las que disponen los profesionales de salud, y en particular de enfermería, se exponen algunos planteamientos y teorías que al momento actual

han sido discutidas en la formación de enfermería. Si bien es imposible en los límites de este ensayo desarrollar ampliamente las corrientes y escuelas de liderazgo, a modo de ejemplo y contraste, se describirán algunas que subyacen al ejercicio del profesional de enfermería y su contexto de desarrollo.

Como ha quedado de manifiesto, los estilos y teorías del liderazgo poseen un sustento reflexivo y centrado en la naturaleza humana, sus interrelaciones y su contexto. Pero si bien los fundamentos que subyacen a cada planteamiento son apropiados, ¿cuál es el modelo de liderazgo a desarrollar por enfermeras y enfermeros? Como se ha expresado, los escenarios y contextos son diferentes y la presencia de enfermería transita desde liderar pequeños equipos en los grupos de trabajo cotidianos, ser encargado de liderar una unidad o posicionarse a nivel jerárquico de las direcciones de enfermería en distintos establecimientos e instituciones, sean asistenciales, educativas o incluso de investigación. Pero traspasar las barreras disciplinares y profesionales para ser líder a un nivel decisional relevante, estamos suficientemente preparados y donde desarrollar dichas competencias sin asumir posiciones de liderazgo ejerciendo por intuición o por ensayo y error.

CONCLUSION

Los espacios en que hoy la enfermería se desenvuelve exigen una formación pertinente para desarrollar las competencias de liderazgo a distintos niveles, sin temor ni recelo, y transformarse en verdaderos agentes de un cambio que redunde efectivamente en una atención de salud de calidad, y así haya una buen función como lideres en nuestra profesión como enfermeros y así poder cumplir con los objetivos como un buen líder de como poder organizarnos y llevar una relación de interpersonal y así haya un buen apoyo por mucha confianza, respeto y lealtad e influencia.

Antología UDS actualizada.