



Nombre del Alumno: Nelsi Beatriz Morales Gómez

Nombre del tema: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7°

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

- El proceso administrativo se compone de una serie de etapas que nos ayudarán a conseguir los objetivos propuestos.
- Henri Fayol, fue el creador del proceso administrativo.
- De él emanan las 4 etapas de las que se compone el Proceso administrativo:
 - Planificar
 - Organizar
 - Dirigir
 - controlar




Para Fayol, estas cuatro etapas eran imprescindibles para la buena gestión gerencial

Fase Mecánica o Estructural

- Planeación**
 - Misión
 - visión
 - Propósitos
 - objetivos
 - Estrategias
 - Políticas
 - Programas
 - Presupuestos
 - Procedimientos
- Organización**
 - División del trabajo
 - Coordinación
 - Jerarquización
 - Departamentalización
 - Descripción de funciones

Fase dinámica u operativa

- Dirección o ejecución**
 - Toma de decisiones
 - Integración
 - Motivación
 - Comunicación
 - Supervisión
- Control**
 - Identificación de estándares
 - Medición
 - Comparación
 - Detección de desviaciones
 - Corrección
 - Retroalimentación

19/Sept/22

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.



1.1 GENERALIDADES DE DIRECCION

Por su parte, Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección, definiendo ésta como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados".


Otras definiciones

- Fayol define la dirección « cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa ».
- Burt K. Scanlan Conciste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.
- Leonard J. Kazmie La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere: Liderazgo.

• Henry Fayol (publicado en 1916) que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de las décadas siguientes, lograron mejorarse.



1.2 Principios de Dirección

• En la actualidad se reconocen cinco principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización:

- Coordinación de Interés
- La impersonalidad de mando
- La supervisión directa
- La vía jerárquica
- La resolución de conflictos.

1.3 Etapas de Dirección

Los elementos del concepto, de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr., se pueden definir como:

- Toma de decisiones → • Liderazgo
- Integración
- Motivación
- Comunicación
- Supervisión


1.4 Importancia de la Dirección

- Es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones.
- Ofrecer soluciones efectivas que traigan a masas de personas.
- Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.
- A través de ella se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización.
- La productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente.

1.5 Dirección estratégica de personas.

La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

Se trata, en suma, de identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa, y definir las estrategias empresariales y las políticas.




1.6 Dirección de Proyectos

Más allá de los procesos y técnicas que se utilicen en el proyecto, son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo.

1.7 Retos actuales de la dirección

- Incertidumbre → velocidad del cambio y complejidad
- Globalización → visión global con aplicación local.
- Digitalización → Oportunidad de la comunicación
- Gestión del talento → Encontrar a las mejores Profesionales y retenerlos.
- Competitividad → Alianzas estratégicas



1.8 La acción directiva y la innovación

- El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la "corriente circular" y la innovación, simultáneamente
- La convergencia entre administrar e innovar va acompañada de la convergencia entre la empresa establecida y el emprendimiento.
- Las grandes empresas necesitan innovar a un ritmo que no puede ser sostenido por sus esfuerzos internos.

1-9 Habilidades directivas

Las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.


-Habilidades Directivas Esenciales

- Resolución de problemas
- Comunicación efectiva
- Organización y productividad
- Toma de decisiones
- Habilidades de liderazgo y comunicación
- Inteligencia emocional
- Flexibilidad y Capacidad de Adaptación

1-10 Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo.

En el proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías) de las variables como la fuente del liderazgo, que se describe a continuación:

- Aprendizaje
- Habilidad
- Actitud de mando
- Poder
- Comunicación
- Motivación
- Comportamiento



1-11 ¿Qué es la dirección y cómo es el liderazgo?

- **Liderazgo:** Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.
- **Dirección:** Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

Ambos van de la mano y se complementan. Mientras que la dirección planifica y se encarga de que las tareas se ejecuten, el liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo dé lo mejor de sí.

