## EUDS Mi Universidad

Nombre del Alumno: Nelsi Beatriz Morales Gómez

Nombre del tema: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

Parcial: 1

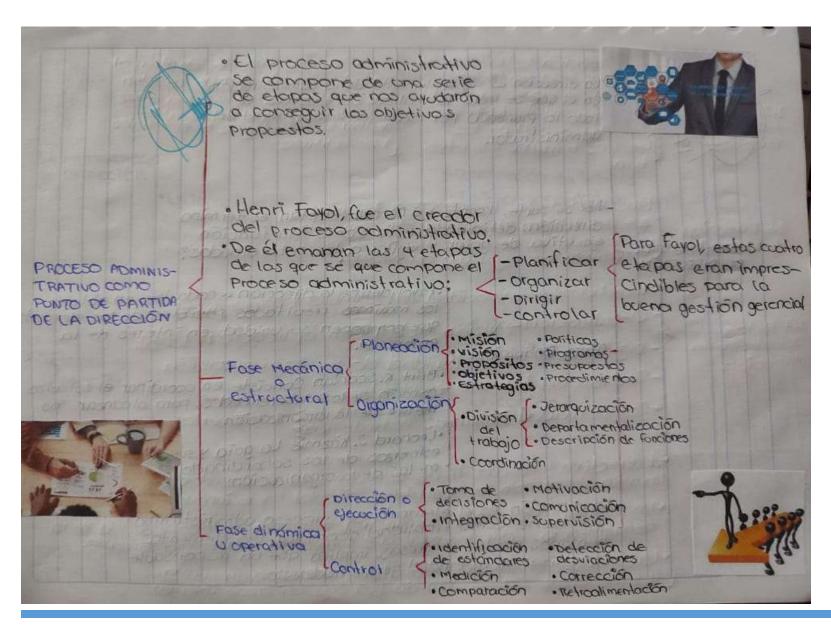
Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

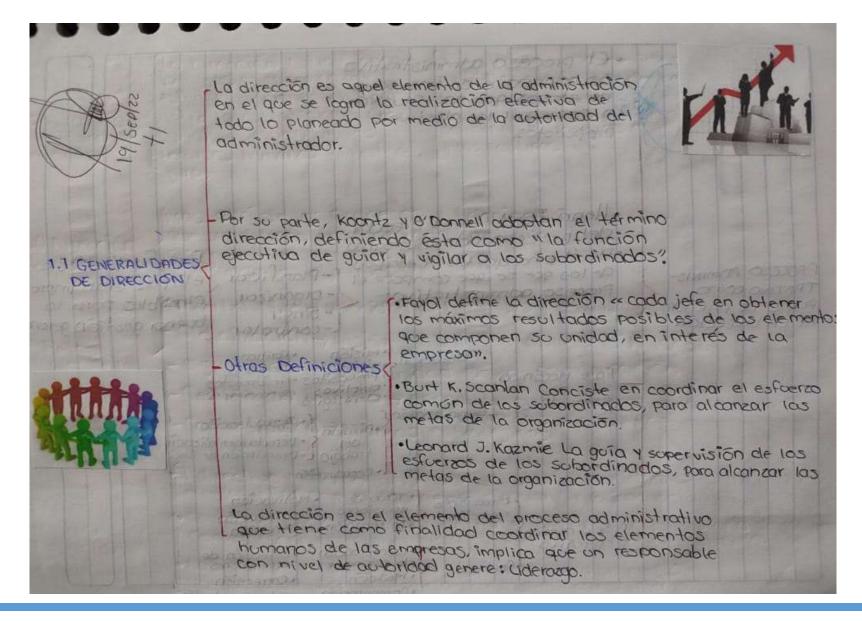
Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7°

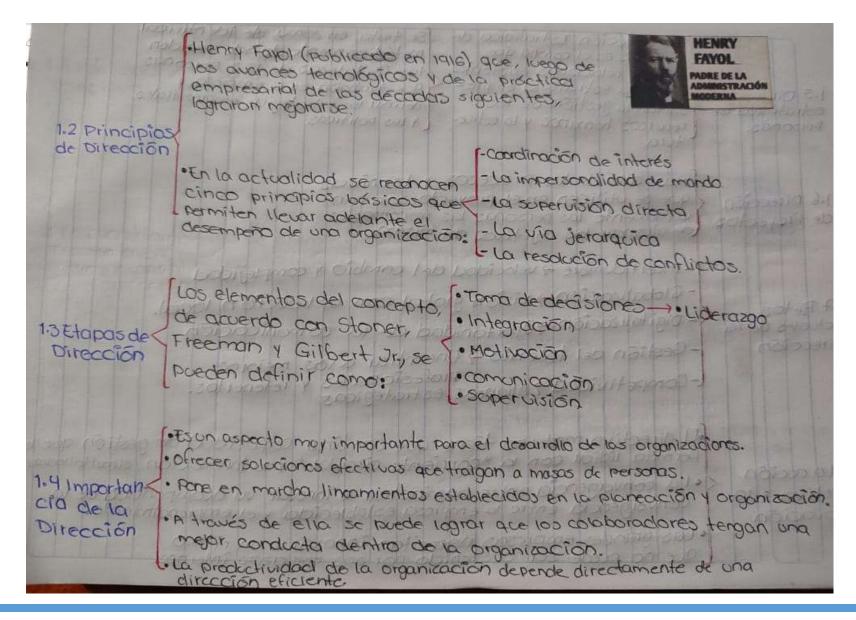














| 1.5 Dirección estratégica de personas.        | La Dirección Estratégica de Personas es el compo que estadio relociones existentes entre la estrategia empre-sorial, la gestión de los recursos homanos y la estrategia entre la políticas   |
|---|--|
| 1.6 Dirección<br>de Proyectos                 | más allá de los Procesos y tecnicas que se utilicen en el proyecto, son principalmente los personas las responsables de alcancar los objetivos del mismo.  |
|   | [-Incertidumbre - velocidad del cambio y complejidad   |
| 1.7 Retos<br>Octuales de la<br>clirección     | - Globalización -> visión global con aplicación local Digitalización -> Oportanidad de la comunicación - Gestión del talento -> Encontrar a los mejoros - Competividad -> Alianzas estratégicas  |
| 1.8 La acción<br>directiva y la<br>innovación | El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la "corriente circular" y la innovación, simultaneamente.  • La convergencia entre administrar e innovar va acompañada de la convergencia entre la empresa establecida y el emprendimiento.  • Las grandes empresas necesitan innovar a un ritmo que no puede ser sostenido por sos esfuerzas internos. |



