



**UNIVERSIDAD DE SURESTE
LICENCIATURA DE ENFERMERIA**

CAMPUS- COMITÀN

**NOMBRE DEL PROFESOR:
NAYELI MORALES GOMEZ**

**NOMBRE DEL ALUMNO:
CICLALI VERA OSORIO**

**MATERIA:
DIRECCIÒN Y LIDERAZGO**

**TRABAJO :
SUPER NOTA**

**GRUPO:
7mo CUATRIMESTRE**

15 DE OCTUBRE DEL 2022

CONCEPTO DE LIDERAZGO

El **liderazgo** es una disciplina cuyo ejercicio produce deliberadamente una influencia en un grupo determinado con la finalidad de alcanzar un conjunto de metas preestablecidas de carácter beneficioso, útiles para la satisfacción de las necesidades verdaderas del grupo.

ENFOQUES DEL CONTINGENCIA

SE BASA EN LA TEORÍA DE LA CONTINGENCIA EN LA QUE NO ES POSIBLE ANALIZAR LA EFICACIA DEL LIDERAZGO, NI RECOMENDAR UN ESTILO U OTRO.

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

El **liderazgo** ético se basa en la capacidad del líder de enfocar la atención de la organización en la **ética** y los valores

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

ENFOQUE EMERGENTE

Emergente **permite a los gerentes de todos los calibres construir y gestionar el cambio**; todos ellos trabajan juntos, desde el primer nivel hasta la alta gerencia.

ENFOQUES DE LIDERAZGO

EL LIDER NO NACE, SI NO QUE SE FORMA A LO LARGO DEL CAMINO, MEDIANTE EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS QUE SE TRADUCEN EN CUALIDADES QUE PERMITEN LA EFECTIVIDAD DE LA INFLUENCIA QUE SE EJERCE EN EL GRUPO AL QUE PERTENECE.



ENFOQUE METACULTURA

EL LIDERAZGO METACULTURA DEBE GARANTIZAR Y LEGITIMAR LA EDUCACIÓN DEL FUTURO

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

CUANDO EN LA BÚSQUEDA DEL MEJOR ESTILO DE LIDERAZGO NO SE LOGRAN LOS RESULTADOS ESPERADOS, SURGEN LAS TEORIAS SITUACIONALES, QUE SOSTIENEN QUE LA EFECTIVIDAD DEL LIDER

EL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

ES UNA CIERTA CAPACIDAD DE TRANSFORMAR UNA VISIÓN EN REALIDAD, REQUIERE DE UN CAMBIO EN LA FORMA DE ACTUAR, PRECEDIDO DE UNA TRANSFORMACIÓN DE CÓMO SE PIENSA Y SIENTE, LO QUE CONLLEVA A UN REENFOQUE MENTAL. .

