

Liderazgo

Proceso organizado que tiene la dignidad de lograr todo lo planeado mediante técnicas de apoyo.



Bibliografía

Antología UDS

Modelo de Hersey y Blanchard †



- *Determinar cuál es el nivel de desarrollo o madurez de cada componente del equipo.
- *Evaluar el nivel de competencia de cada integrante del equipo.
- *Identificar las funciones y actividades existentes o necesarias.



- Establecer los conocimientos necesarios para desarrollar cada tarea.
- Evaluar el nivel de motivación y confianza de cada integrante del equipo.
 - Aplicar el estilo de liderazgo adecuado para cada colaborador.

- *Laborar con vocación de servicio.
- *Con integridad intelectual, moral y física.
- * Profesionista con principios y valores.
- *Recto, honesto, respetando a los demás.

ETICA PROFESIONAL



^Importancia del liderazgo ^

- *Cambios, estructurales, tecnológicos o conductuales.
 - * Control por la delegación.
 - *Cambio en los paradigmas.
- La competencia por el apoyo.



- *La estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio.
- Un líder situacional debe:
SABER SER SABER ESTAR
SABER HACER



-Características del líder-

- *El líder debe pertenecer al grupo que encabeza.
- * Capacidad para formular estrategias
- *Líder que sobresalga.
- *Ejercer un rol.
- *Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo.



Bibliografía

Antología UDS

Cualidades del líder



1. Capacidad de marcar objetivos.
2. Humildad y tolerancia.
3. Aprendizaje
4. Responsabilidad
5. Carisma
6. Compromiso
7. Habilidades sociales
8. Comunicativa



- 1.- Edad del liderazgo de conquista.
2. Edad del liderazgo comercial.
3. Edad del Liderazgo de organización.
4. Edad del liderazgo e innovación.
5. Edad del liderazgo de la información.
6. Liderazgo en la nueva edad.



**KARLA BERENICE
SANTIS TOVILLA
LIC EN ENFERMERÍA**



Bibliografía

