



Nayeli Morales Gómez

MARIA ISABEL URBINA PEREZ

7mo. CUATRIMESTRE

Dirección y liderazgo

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCION

Se compone de una serie de etapas que nos ayudaran a conseguir las objetivos propuestos.

Henri Fayol, fue el creador del proceso administrativo.

Emanan 4 etapas de las que se compone el proceso administrativo:

- Planificar.
- Organizar.
- Dirigir.
- Controlar.

La fase mecanica o estructural se divide en:

Planear
Organizar

La fase dinamica u operativa se divide en:

Dirigir y ejecución.
Control.

1.1 Generalidades de dirección

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de toda lo planeado.

Henry Fayol publica en 1916, de las **Principios de dirección** actual:

- Coordinación de intereses
- Impersonalidad del mando
- Supervisión directa.
- Una jerarquía
- Resolución de conflictos.

1.2 Principios de dirección.

Elementos del concepto de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr.

La dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones.

Se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta.

El equipo de trabajo competente para alcanzar la efectividad organizacional.

1.4 Importancia de la dirección

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial.

Según Miller, engloba aquellas decisiones y acciones que concierne a la dirección.

Se busca detectar las competencias de esas personas que pueden ser de utilidad.

1.5 Dirección estratégica de personas.

1.6 Dirección de proyectos

Más allá de los procesos y técnicas que se utilizan en el proyecto, son principalmente los responsables las personas responsables de alcanzar los objetivos.

- Habilidades generales del DP.
- Administración
- Ventas
- Producción

1.7 Retos actuales de la dirección

Interculturalidad: velocidad del cambio y complejidad
Globalización: visión global con aceptación local
Digitalización: separar unidad de la comunicación

Gestión del talento: encontrar los mejores profesionales y retenerlos.
Competitividad: alianzas estratégicas.

1.8 La acción directiva y la innovación.

El directivo moderno tiene que cumplir la capacidad y la innovación simultáneamente.

Las grandes empresas necesitan innovar a un ritmo que no puede ser sostenido por sus esfuerzos internos.

1.9 Habilidades directivas

Las habilidades directivas son todas aquellas competencias y capacidades necesarias para el desempeño de cualquier actividad de gestión.

- Resolución de problemas
- Comunicación efectiva
- Toma de decisiones
- Organización y productividad
- Inteligencia emocional
- Flexibilidad y capacidad

1.10 Variables del proceso directivo como causas de liderazgo.

Se integran la sinergia de las variables como la fuente del liderazgo como la sinergia de las variables son energías directivas aplicadas interactivamente y cada una puede moverse.

- Aprendizaje
- Habilidad
- Actitud de mando
- Poder
- Comunicación
- Motivación
- Compromiso

1.11 Dirección y Liderazgo

Liderazgo: es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común.

Dirección: principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla con sus tareas.