

UDS

Nombre del alumno: Ana Belén
Domínguez Santiz

Nombre del profesor: Nayeli
Morales Gomez

Nombre de la Materia: Dirección y
Liderazgo

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico
"Proceso administrativo como punto de
partida en la dirección

Grado: Séptimo cuatrimestre

PROCESO ADMINISTRATIVO

Etapas

- > Planificar
- > Organizar
- > Dirigir
- > Controlar

Fases

- > Fase mecánica o estructural
 - * Planeación
 - * Organización
- * Fase mecánica o operativa
 - > Dirección o ejecución
 - > Control

Elemento de la administración en el que se logra realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrado.

o Según Koontz y Donnell

Es la función ejecutiva de guiar y vigilar a las subordinadas

DIRECCION

o Fayol

Cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en intereses de la empresa.

o Bartholomew Scanlan

Coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Leonard J. Kazmic } Guía y supervisión de los esfuerzos de los Subordinados, Para alcanzar las metas de la organización.

- PRINCIPIOS DE LIDERAZGO ACTUAL**
- o Coordinación de intereses } > Armonía > Integrantes de la organización.
 - o Impersonalidad de mando } Intereses y demandas de la empresa.
 - o Supervisión directa } función correcta de la cadena de mando.
 - o La jerarquía } (Calidad de mensajes y adecuado).
 - o Resolución de Conflictos } > Evitar > Resolución.

IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

- > Es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones
- > Ofrecer soluciones afectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización.
- > Pone en marcha alineamientos estables en la planeación y organización.

que los colaboradores tengan una menor conducta dentro de la organización.

> La Productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente.

> Correcta implementación de los sistemas de Control y un liderazgo sólido basado en el trabajo en equipo.

Es el campo que estudia relaciones existenciales entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

MICER

Dice que engloba aquellas decisiones y acciones que consideran a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios.

**DIRECCIÓN
ESTRATEGICA
DE PERSONAS**

OBJETIVOS

- > Identificar metódicamente donde residen las fortalezas de los trabajadores.
- > Definir las estrategias empresariales y las Políticas de Recursos utilizando las ventajas
- > Buscar / Detectar las competencias de esas personas que pueden ser clave en un futuro para la empresa.

Fortalezas

Ayuda a diferenciarnos de otros en un momento específico y obtener una ventaja.

INTERIAS.

Debilidades

Es una área de oportunidades. Por el Pro- pio crecimiento. Nos pone en desventaja a la hora de cumplir nuestras metas.

FODA PERSONAL

Oportunidades

Observa los factores externos en los que puedes aportar para conseguir los objetivos laborales y metas

EXTERNAS.

Amenazas

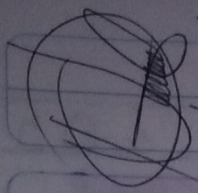
Reporta los factores externos que pudieran perjudicar el alcance de los objetivos o planes.

DIRECCIÓN DE PROYECTOS

Son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo.

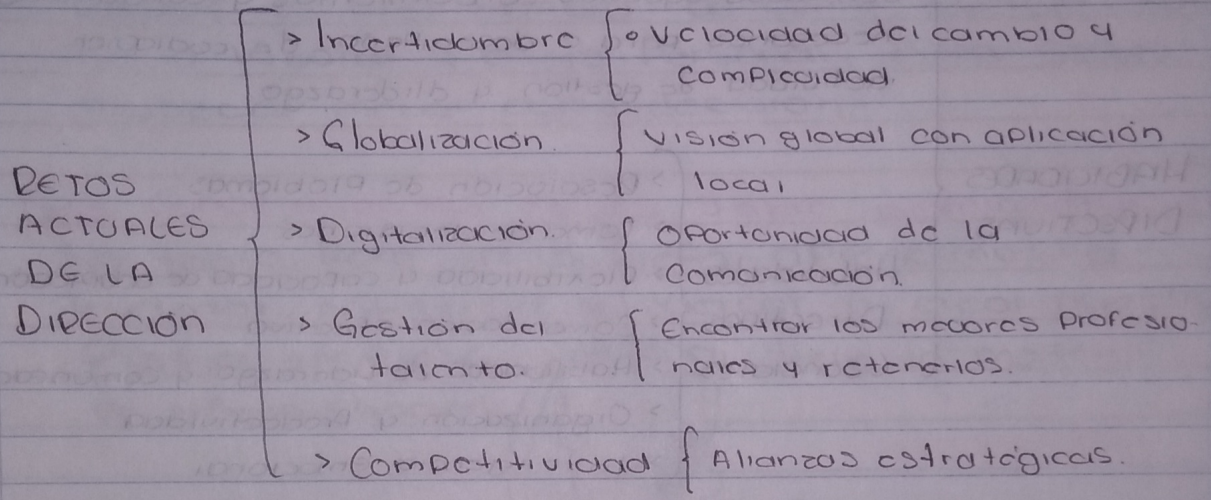
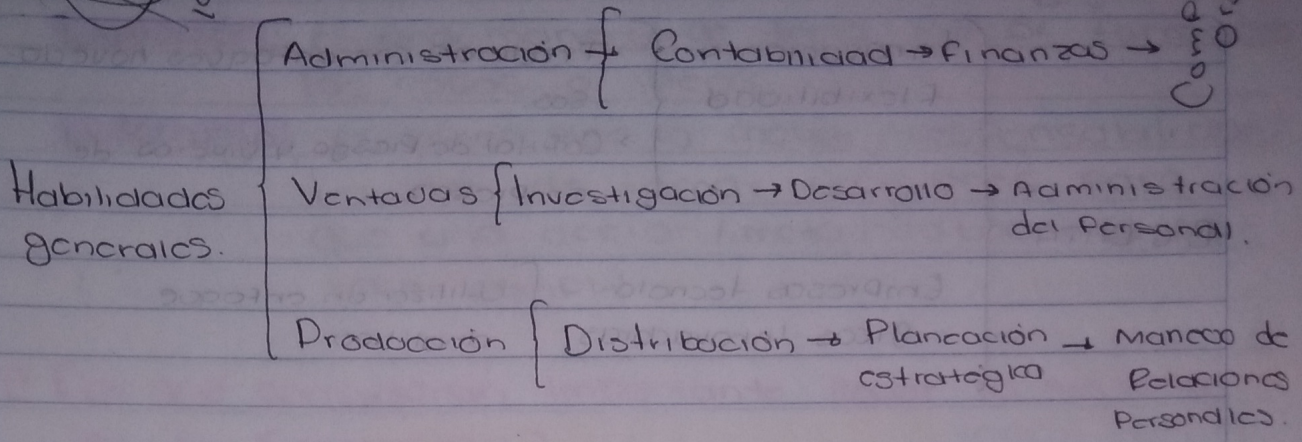
Organización

- > Dirección
- > Equipo de trabajo
- > Gestión adecuada.
- > Resultado adecuado.

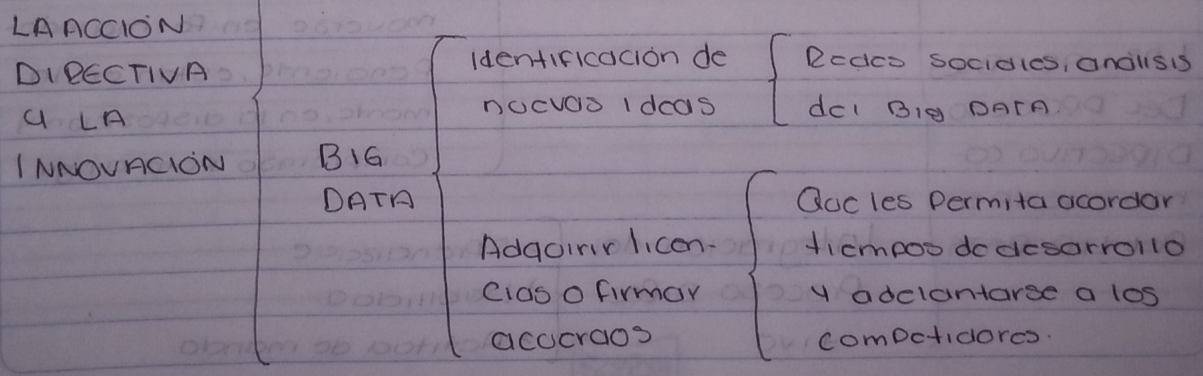


22/SEP/22
17

Comportamiento Organizacional



El directivo moderno tiene que combinar capacidades de gestión que le permita lidiar con la corriente circular y la innovación simultánea.



BIG DATA

- Innovación y Flexibilidad
 - > Tradición con enfoques novedosos.
 - > Capital de Riesgo y viveros de empresas.
- Empresas tecnológicas innovadoras
 - Utiliza un enfoque analítico.

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

HABILIDADES DIRECTIVAS

Habilidades Directivas Esenciales

- > Resolución de Problemas
- > Toma de decisiones
- > Flexibilidad y capacidad de adaptación
- > Comunicación efectiva
- > Habilidades de Liderazgo y Comunicación
- > Organización y Productividad
- > Inteligencia Emocional

LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO

¿Que es la Sinergia de las variables?

Bon energías directivas aplicadas interactivamente y además cada una puede moverse en forma independiente, están en la disposición y compromiso para dirigir.

Integración del Proceso Directivo

- > Aprendizaje
- > Habilidad.
- > Actitud de mando.