



Nombre de alumno: Joselito magdiel

Nombre del profesor: Nayhelli

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7tmo

Grupo:AB

" La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional"

La importancia del liderazgo y dirección en mi formación académica y laboral es una de las grandes adquisiciones que todos los estudiantes o las personas que aspiran a tener una buena comunicación, desempeño laboral o en todos los ámbitos de su vida debe de llevar ya que con esta recaudación de información o de puntos de vista que nos ofrece el tema de dirección y liderazgos podemos llegar a metas por cumplir en tiempo y forma correcta esto es un método ortodoxo ya que podríamos comunicarnos con mayor facilidad y confianza.

Bueno en si el proceso administrativo se compone de una serie de etapas que nos ayuda a conseguir los objetivos propuestos ya sea por el jefe o por uno mismo. Donde Henri Fayol conocido por ser el padre de los procesos administrativos de su aporte para esta área emanan 4 etapas de las que se compone el proceso administrativo los cuales son

- planificar
- organizar
- dirigir
- controlar

para Henri estas cuatro etapas eran los pilares para poder tener una buena administración.

Donde la dirección era y es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del jefe o del administrador. Donde en el proceso koontz y O'Donnell describen el termino dirección como la función ejecutiva de guiar y vigilar al subordinado (colaboradores).

Henry Fayol presentaría 14 necesidades de la administración las cuales era:

1. división de trabajo
2. autoridad y responsabilidad
3. disciplina
4. unidad de mando
5. unidad de dirección
6. subordinación del interés individual al general
7. remuneración del personal
8. centralización
9. jerarquía
10. orden
11. equidad
12. estabilidad de personal
13. iniciativa
14. espíritu de grupo.

El líder es una persona que ejerce la dirección los seguidores son las personas influenciadas por el líder donde la influencia es la relación entre las personas el líder debe de tener diversas cualidades como:

- extroversión e introversión

- tener autoconfianza
- tener ambición
- ser empático
- tener rasgos
- ser inteligente

lo cual el líder va adquiriendo estas cualidades ya que un líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo. El líder debe de tener ciertos enfoques como lo son

- enfoque conductual
- enfoque de contingencia
- enfoque emergente
- enfoque meta cultural.

Nos habla que se conoce diversos estilos de liderazgo que se remiten a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con finalidad de alcanzar los objetivos o metas requeridas o propuestas. Donde el éxito de un líder dependerá del estilo de mando donde sepa manejar las habilidades tanto como técnicas como humanísticas y conceptuales, dependiendo el nivel jerárquico que ocupe en la estructura organizacional. Se pueden describir muchos tipos de liderazgos como

- autocrático
- democrático
- participativo

Robert Blake y Jane Mouton señalan 5 estilos más de liderazgo

- liderazgo pobre
- liderazgo hacia la tarea
- liderazgo club campestre
- liderazgo a la mitad del camino
- liderazgo de equipo.

Las relaciones diádicas o también llamada liderazgo individual es un enfoque que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efecto con distintos seguidores, la diádica tiene sus etapas como la

VDV o bien vinculación diádica vertical es la adquisición de conocimientos de que existe una relación entre líder y un seguidor.

ILM o intercambio entre líder y miembro, la segunda etapa propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se trata a cada seguidor.

Formación de equipo esta es la 3 etapa donde explora la relación entre el líder y los seguidores como un concepto de equipo en lugar de una diada.

Sistema y redes es la 4 etapa donde examina las relaciones a una escala mucho más amplia que abarca múltiples niveles y unidades estructurales dentro de la organización.

Para finalizar el tema de dirección y liderazgo es uno de los temas con suma importancia como en la vida personal como en la laborar en este cuatrimestre pues supe qué tipo de líder es ahí y que tipo de líder quiero llegar a hacer ya que quiero llegar al objetivo o metas dispuesta pero que en el camino del proceso sea equitativo donde los compañeros de trabajo tengan confianza de ellos mismo donde el lugar de trabajo sea un buen ambiente laboral donde los compañeros tenga confianza con migo yo quiero ser un buen líder en esta vida.

**“ANTES DE SER LIDER, EL ÉXITO SOLO SE TRATA DEL CRECIMIENTO PROPIO.
UNA VEZ QUE TE VUELVAS UN LIDER, EL ÉXITO SE DEFINE POR EL
CRECIMIENTO DE OTRODS”Jack welch**