



**Mi Universidad**

**Ensayo.**

*Nombre del Alumno: Dulce Alejandra Martínez Aguilar*

*Nombre del tema: Ensayo.*

*Parcial: 4*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.*

*Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez.*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 7*

# INTRODUCCIÓN

Es importante, por ser la capacidad de un jefe para guiar y dirigir. Una organización puede tener una planeación adecuada, control etc. y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado, incluso dicha organización puede carecer de planeación y control, pero, teniendo un buen líder puede salir adelante.

Es por ello que hay que tener en cuenta cada uno de estos conceptos para saber en qué consiste la dirección y el liderazgo así poder llevarlo a cabo en nuestra vida profesional en especial nosotros que somos enfermeros para saber actuar en situaciones en don tendremos que llevar el pale de un líder. Esto con lleva a que La dirección es la actividad destinada al liderazgo, la conducción y el control de los esfuerzos de un grupo de individuos, que forman un todo, hacia determinados objetivos comunes. Para definir y estructurar correctamente el trabajo de un directivo debemos tener claras sus funciones y atribuciones, éstas puede ser divididas en varios aspectos. El liderazgo es aquella parte de las actividades mediante la cual se puede influir en la conducta de las personas y grupos, para que voluntariamente confluyan hacia el logro de los objetivos deseados. Es decir, una persona puede estar al mando en una empresa, pero eso no la convierte necesariamente en líder. No es lo mismo ser un jefe que un líder. El jefe puede lograr que los demás realicen sus tareas por obediencia, dinero, miedo a perder el trabajo, etc. mientras que el líder consigue que sus seguidores lo hagan porque lo desean.

# “LA IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN Y EL LIDERAZGO EN MI FORMACIÓN PROFESIONAL”

En este presente trabajo me enfoque en hablar de la importancia de la dirección y de liderazgo en mi formación profesional en el ámbito de salud. Ya que es en el área que se lleva acabo mi formación profesional.

Para esto el liderazgo de la enfermera es importante porque el nivel de habilidad de la enfermera afecta directamente el nivel de atención que recibe el paciente. A medida que la industria de la enfermería mejora y más enfermeras asumen la responsabilidad y se convierten en líderes innovadores en la industria, los pacientes reciben una mejor atención médica.

De igual manera una buena dirección dirige, asesora y gestiona la implementación de políticas, estrategias y programas de acción encaminados al logro de la misión institucional en los ámbitos del cuidado profesional, enseñanza, formación del talento humano e investigación en enfermería, para otorgar atención de excelencia

La importancia de la dirección es una parte fundamental de la estructura de la salud para a partir de ella ordenar y subordinar todos los procesos y actividades y así de forma coordinada ponerla al servicio de la población. Su único objetivo es establecer, planificar y desarrollar estrategia para poder llegar a las prioridades deseadas.

Por otra parte los objetivos de liderazgo de enfermería son importantes por las siguientes razones:

- Fomentan una buena atención al paciente.
- Conducen a un departamento médico organizado con menos errores.
- Atraen un cambio positivo en la industria médica.
- Aumentan las expectativas de los nuevos profesionales de enfermería.

Es importante tener las siguientes habilidades como líder de enfermería:

### **Trabajo en equipo**

Los enfermeros líderes son miembros integrales del equipo. Interactúan, se comunican y ayudan a otros miembros del equipo, esforzándose por brindar la mejor atención posible a los pacientes.

### **Comunicación**

Las sólidas habilidades de comunicación verbal y escrita permiten a las enfermeras comunicarse de forma eficaz y clara.

### **Tutoría**

Las enfermeras líderes tienen las habilidades y herramientas necesarias para guiar y orientar a otras enfermeras para que también se conviertan en líderes en sus puestos.

### **Aprendices de vida**

Los líderes de enfermería reconocen que la industria de la enfermería cambia constantemente y que siempre hay formas disponibles para mejorar las habilidades existentes. Los líderes de la industria de la enfermería se esfuerzan por mantenerse informados. Se mantienen al día con las últimas mejores prácticas en el campo de la enfermería. También se mantienen al día con la educación continua, trabajando para superar áreas en las que carecen de habilidades.

### **Innovador / creativo**

Los líderes de la industria de la enfermería también son innovadores. Pueden salirse de la norma y transformar la atención médica moderna de una manera que funcione mejor para los pacientes.

## **¿Cómo desarrollar habilidades de liderazgo en enfermería?**

### **1. Esfuérzate por ser consciente de ti mismo**

Ser consciente de sí mismo es el primer paso para convertirse en un líder de enfermería. Consideremos qué rasgos de liderazgo tenemos y cuáles podemos mejorar.

## 2. Determina tus metas

La mejor manera de desarrollar habilidades importantes es establecer metas mensurables. Hagamos una lista de las habilidades que nos gustaría desarrollar a corto y largo plazo, luego determinemos qué pasos tomaremos para alcanzar estas metas.

## 3. Continuar aprendiendo

La industria médica está cambiando rápidamente, por lo que es fundamental mantenerse al día con las últimas tendencias.

## 4. Busquemos responsabilidades adicionales

Al buscar responsabilidades adicionales en el puesto actual, se pueden demostrar cualidades de liderazgo.

## 5. Tengamos en cuenta al paciente

Las enfermeras líderes deben ser compasivas y empáticas.

# CONCLUSIÓN

Para finalizar el presente ensayo llegue a la conclusión que para poder ser una buena enfermera debo conocer la importancia que tiene saber cómo ser un buen líder y como tener una buena dirección ya que estos dos términos van de la mano y son parte de mi formación profesional para así saber cómo guiar debo tener en cuenta que debo indagar más en una manera de como poder ser un líder, e ir innovando saber cómo relacionarme con el entorno de trabajo que pueda tener darle un buen servicio y confort a los pacientes saber cómo dirigirme a ellos.

**BIBLIOGRAFÍA.** [Antología de dirección y liderazgo](#)