



**UNIVERSIDAD DE SURESTE
LICENCIATURA DE ENFERMERIA**

CAMPUS- COMITÀN

**NOMBRE DEL PROFESOR:
NAYELI MORALES GOMEZ**

**NOMBRE DEL ALUMNO:
CICLALI VERA OSORIO**

**MATERIA:
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**TRABAJO:
MAPA CONCEPTUAL**

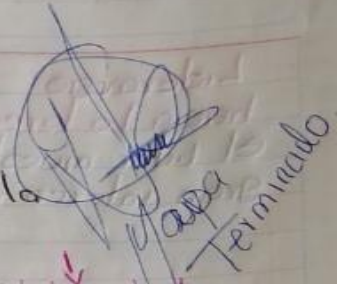
**GRUPO:
7mo CUATRIMESTRE**

FECHA DE ENTREGA

11/11/2022

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

↓
Es el estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder



Habilidad conceptual

↓
Competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto.

↓
Estilo de liderazgo
Es el conjunto de acciones de los líderes.

↓
Los estilos de liderazgo se pueden ubicar en las teorías de comportamiento

↓
Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios.

Habilidad humanística

↓
Competencia para comprender e influir en las personas

↓
Liderazgo autocrático
En este estilo predomina la dominación

↓
e imposición, se ordena lo que se debe hacer

↓
Liderazgo pobre
El líder muestra poco interés hacia los subordinados.

Habilidad técnica

↓
Competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo

↓
Liderazgo democrático

↓
Se toma en cuenta las opiniones de los subordinados y la autoridad es de la responsabilidad.

Liderazgo hacia la tarea

↓
El líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea.

Liderazgo de equipo:

↓
El líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea, y al mismo tiempo gran interés por los subordinados.

Liderazgo club campestre

↓
El líder muestra gran interés por los subordinados descurriendo la eficiencia de la tarea.

Liderazgo a la mitad del camino

↓
El líder muestra una eficiencia de tarea satisfactoria y un interés satisfactorio de sus seguidores.

El liderazgo y el pensamiento

Sistémico

El pensamiento sistémico es un modo de análisis que evalúa todas partes que se interrelacionan y que a su vez conforman una situación

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos

La Quinta Disciplina

Organización de aprendizaje.

Maestro personal.

Modelos mentales

Visión compartida en equipo

El carácter sistémico del líder debe interpretar y aplicar los siguientes conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanístico

El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.

Toda organización es un sistema cooperativo.

Liderazgo es un sistema cooperativo abierto.

Negociación

↓
EN LA ANTIGÜEDAD SE RESOLVÍAN
LOS CONFLICTOS A TRAVÉS DE UNA
LUCHA DIRECTA DONDE HABÍA UN
VENCEDOR Y UN VENCIDO Y UN
VENCIDO.

- ↓
- Las negociaciones se realizan
 - Entre dos personas
 - Entre una persona y un grupo
 - Entre grupos.

↓
¿Pero qué es negociar?

↓
Es la actividad mediante la cual
ambas partes tratan de satisfacer
sus necesidades

↓
Es el proceso que sigue
para satisfacer necesidades
cuando otra persona contro-
la lo que nosotros queremos

↓
Es una
metodología
que ayuda a
resolver
conflictos.

↓
Es un proceso
para que las
partes inde-
pendientes
tomen una
decisión
cuando sus
preferencias.



Case 4 Principios de un líder sistémico

Un líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas

- | | | |
|--|--|--|
| <p>↓</p> <p>Habilidades Técnicas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los números • Los procedimientos • Los métodos • La tecnología | <p>↓</p> <p>Habilidades Conceptuales</p> <ul style="list-style-type: none"> • La calidad total • La productividad • La visión global • El sistema organización | <p>↓</p> <p>Habilidades Humanísticas</p> <ul style="list-style-type: none"> • El liderazgo • La supervisión • La motivación |
|--|--|--|

- | | | |
|---|---|---|
| <p>↓</p> <p>Anticipar a los efectos</p> | <p>↓</p> <p>Coordinar las interrelaciones presentes y futuras</p> | <p>↓</p> <p>Diseñar los sistemas de apoyo necesarios.</p> |
|---|---|---|

LÍDER ESTRATÉGICO

El líder estratégico se distingue por sus particulares características

Visionario

Posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio.

Pensamiento a largo plazo distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar.

Toma decisiones es un profesional orientado a la acción y a la resolución de problema.

De fuertes valores

Fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite.

Se anticipa se adelanta a los cambios que se producen tanto fuera como dentro de la empresa, innovando en cuanto al producto o servicio y organización.

Orientado a personas

Cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo

Humilde es capaz de reconocer sus errores y responsabilidad de sus actos.

Importancia de la negociación en el manejo de conflictos

Los conflictos son inevitable dentro de una organización.

Son cuatro los elementos para que surja un conflicto

- Son partes interdependientes
- Cada parte culpa a la otra
- Las partes están alteradas
- Ninguna parte quiere ceder.

En esta situación se debe tomar en cuenta los siguiente aspecto

- Tener una idea clara de la negociación
- El propósito central del negociador es resolver un problema
- Buscar equilibrio entre asertividad y empatía.

Por tanto, para el líder de los tiempos de cambio y conflicto.

CONCEPTO DE CONFLICTO

Proceso de oposición y confrontación que ocurre en las organizaciones, entre individuos o grupos, cuando las partes ejercen su poder para perseguir metas u objetivos

Las fases por las que pasa un conflicto

- Conflicto percibido
- Conflicto vivido
- Conflicto manifiesto

En las organizaciones podemos observar diferentes tipos de conflicto

- * Interpersonales
- * Intragrupal
- * Intergrupales

Proceso que inicia cuando una parte percibe que otra parte afecta (o puede afectar) negativamente algo que considere importante.

Las causas que los originan son

- Competencia
- Poder
- Relaciones
- Estructura

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN DE EL LIDERAZGO

Si comunicación, no puede haber liderazgo.

El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales.

Indice de motivación disminuyen

Un lider co que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas

Reduce la calidad de trabajo y productividad.

Una comunicación efectiva entre el lider y los miembros del equipo permite que todo fluya de una manera natural.

Los miembros del equipo tiende a perder el entusiasmo que vivo obetivo.