



Nombre de alumno: Blanca Nabora Gomez Velasco

Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: séptimo cuatrimestre

Grupo: LCF26SDC0120-B

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de septiembre 2022.



Liderazgo y sus generalidades

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros.

● Se basa en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión.



El líder **no nace**, sino que **se forma** a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen.

En el enfoque conductual argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

Un buen Líder:

No empuja...

A quien no quiere caminar

No jala...

A quien no quiere trabajar

Un buen Líder:
Enseña, Orienta,

Capacita, apoya...

A quien tiene GANAS de CRECER.



Enfoque emergente : Estilo de liderazgo

LIDERASGO CARISMÁTICO



Observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias



LIDERASGO TRANSFORMACIONAL

Es la capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoco mental.



EL LIDERAZGO METACULTURAL

Debe garantizar y legitimar la educación del futura. con una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio



Factores situacionales en el liderazgo

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.

Un código deontológico es un documento formal que establece las reglas éticas, valores y comportamiento que debe seguir un profesional para honrar su práctica.

El líder está expuesto en todo momento a un gran dilema: cumplir o no cumplir con sus principios morales.

Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectada

El líder ético actúa con integridad.

“Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.”

El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas... con el poder de la coherencia”

CUALIDADES DE UN BUEN LIDER

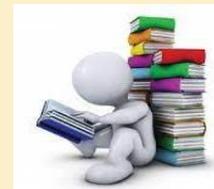
**CAPACIDAD DE
MARCAR OBJETIVOS**



**HUMILDAD Y
TOLERANCIA**



APRENDIZAJE



**PERSONA
COMUNICATIVA**



Él ayuda como uno más del grupo



El grupo sabe que es más que eso.

RESPONSABLE



**HABILIDAD
SOCIALES**



COMPROMISO



CARISMA



TENDENCIAS ACTUALES DE LIDERAZGO

EDAD DE LIDERAZGO DE CONQUISTA



La gente buscaba el jefe omnipotente; el mandatario despótico y dominante que prometiera a la gente seguridad a cambio de su lealtad y sus impuestos

La seguridad ya no era la función principal de liderazgo la gente empezaba a buscar aquellos que pudieran indicarle como levantar su nivel de vida.



La gente comenzó a buscar un sitio a donde "pertenecer". La medida del liderazgo se convirtió en la capacidad de organizarse.

EDAD DE LIDERAZGO DE COMERCIO

EDAD DE LIDERAZGO DE ORGANIZACIÓN



LIDERAZGO EN LA NUEVA EDAD

Los líderes necesitan saber cómo se utilizan las nuevas tecnologías, van a necesitar saber cómo pensar para poder analizar y sintetizar eficazmente la información que están recibiendo, su dedicación debe seguir enfocada en el individuo.



El líder moderno de la información es aquella persona que mejor la procesa, aquella que la interpreta más inteligentemente y la utiliza en la forma más moderna y creativa

Los líderes del momento eran aquellos que eran extremadamente innovadores y podían manejar los problemas de la creciente celeridad de la obsolescencia.

EDAD DE LIDERAZGO DE LA INFORMACION

EDAD DE LIDERAZGO E INNOVACION

