



Nombre de alumno: ALEKSANDRA PRZEKAZINSKA

Nombre del profesor: GERARDO GARDUÑO ORTEGA

Nombre del trabajo: SUPER NOTA

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7°

Grupo: LCF26SDC0120-B

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de Octubre de 2022.



LIDERAZGO

CONCEPTO

Existen muchas definiciones del liderazgo. Sin embargo y en términos generales “las definiciones de liderazgo reflejan mayoritariamente las hipótesis de que el fenómeno supone un proceso en el que una persona ejerce su influencia sobre otras para dirigir, estructurar y facilitar las actividades y relaciones dentro de un grupo u organización” Yukl (2008)



ENFOQUE

No existe una definición “correcta” del liderazgo que cubra todas las situaciones posibles. Lo importante es su utilidad, a la hora de profundizar la comprensión del liderazgo eficaz. Derivado de eso existen diversos enfoques del liderazgo: enfoque conductual, enfoque de contingencia, enfoque emergente y enfoque metacultural.



LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

La ética es algo muy personal, es una elección propia, hacer el bien o el mal, transgredir las normas o aceptarlas. Es un aspecto fundamental en el desarrollo del liderazgo ya que brinda credibilidad y respeto, tanto para el líder como para su organización



IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

Para lograr la supervivencia de cualquier organización es vital el liderazgo. Esto se debe ya que es necesario contar con talento que conozca y utilice adecuadamente sus capacidades para guiar y dirigir. El liderazgo en la empresa es imprescindible porque es lo que lo define. Así como el capitán de un barco es la persona más importante de la tripulación.



CARACTERISTICAS DEL LIDER

Ser buen líder conlleva poseer conjunto de habilidades para influir en la forma de ser o actuar de las personas para lograr los objetivos marcados. Las características que lo definen son: capacidad de marcar objetivos, humildad y tolerancia, el aprendizaje, ser responsable, carismático, comprometido, tener habilidades sociales y ser una persona comunicativa.



TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Las tendencias que juegan actualmente un papel importante en la formación de futuros líderes son: inteligencia artificial y tecnología, ritmo de cambio, propósito y significado, nuevo paisaje de talentos, moralidad, ética, transparencia y por último, la globalización



BIBLIOGRAFIA

- Antología institucional
- <https://www.infotecarios.com/>
- <https://www.iep-edu.com.co/>
- <https://www.anahuac.mx/>
- <https://www.hrconnect.cl/>