Nombre de alumno: ALEKSANDRA PRZEKAZINSKA

Nombre del profesor: GERARDO GARDUÑO ORTEGA

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7°

Grupo: LCF26SDC0120-B

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de Octubre de 2022.

DIRECCIÓN DE EMPRESAS

ROL DE LA DIRECCIÓN

- ROLES DIRECTIVOS Y GESTIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS

ROL DE LA DIRECCIÓN

- ADAPTARSE A LAS CREACIONES Y PRECISIÓN DE ACTIVIDADES DE CONTROL

RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN

- INCERTIDUMBRE
  - VELOCIDAD Y COMPLEJIDAD DEL CAMBIO
- GLOBALIZACIÓN
  - VISIÓN GLOBAL CON APLICACIÓN LOCAL
- DIGITALIZACIÓN
  - INTERNET
    - REDES SOCIALES
- GESTIÓN DEL TALENTO
  - RETO DE ENCONTRAR Y RETENER LOS MEJORES PROFESIONALES
- COMPETITIVIDAD
  - PUNTO VALOR DIFERENCIAL Y CONVERGENCIA EN EL ESTILO

CICLO DE DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

- AUTOCRÁTICO
  - AUTORIDAD IMPOSIBLE SUS RETRASO
- INSTRUMENTAL
  - LOS CARGOS JERÁRQUICOS DE PROCEDIMIENTOS EN LA LABOR DE SUS EMPRESARIALES
- LIBERAL PASIVO
  - DEJAR HACER
- DEMOCRÁTICO
  - EQUILIBRIO DE OPORTUNIDADES
  - CONSULTA MINIMA PARA COMPRENDER DECISIONES, SIN SACRIFICAR LA ESTRUCTURA

PLANIFICACIÓN DIRECTIVA

- ROL DE LA DIRECCIÓN
  - TOMADA PARA DEFINIR ESTRUCTURAS Y FUNCIONAMIENTO, RECURRIENDO PARA EL DESARROLLO DE ACCIÓN QUIEN DETERMINA EL ORDEN DE LA ORGANIZACIÓN
- PLANIFICACIÓN
  - ESTRUCTURA DE RECURSOS
  - COSTES DE ORGANIZACIÓN
  - ESTRUCTURA Y CONTRATACIÓN DE ACTIVIDADES
  - ORGANIZACIÓN ACTIVA
  - ORGANIGRAMA DE COMPETENCIAS Y ATRIBUCIONES
  - ORGANIZACIÓN DE PRODUCCIÓN
  - ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
    - ROLES
      - INFORMACIÓN DE ACTUALIZACIÓN DIRECTIVA
      - ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES DIRECTIVAS
    - FASES
      - ANÁLISIS
      - CONCEPCIÓN DE SISTEMAS ESTÁTICOS
      - DISEÑO LÓGICO FÍSICO
      - DISEÑO ORGANIZATIVO Y ACTIVIDADES PROFESIONALES

PLANIFICACIÓN

- ORGANIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD DIRECTIVA
  - CRITICAR EL PROBLEMA
    - COMPRENDER LA SITUACIÓN
    - PRESENTACIÓN FINAL PROBLEMA TIENE COMO MEJORAR EL PROBLEMA
  - PLANIFICAR LOS DECISIONES
    - ESTABLECER LAS ALTERNATIVAS
      - REVISAR TODAS LAS OPCIONES
    - ELECCIÓN ENTRE POR ALGUNA OPCIÓN
    - RECURSOS DE APARIENCIA PRÁCTICA
    - COMO DECIDIRSE
      - ESTABLECER TODAS LAS OPCIONES
      - CRITERIO DE ELECCIÓN
      - ELEGIR DIA CUARTOS, PRINCIPIANTE DE CONSULTORES FIJAMOS
- ORGANIZACIÓN
  - RECLUTAMIENTO
    - CONOCIMIENTO Y PERMANENCIA DEL CAPITAL HUMANO
  - CAPACITACIÓN
    - APRENDER REPRESENTATIVO TECNICAS CONSTITUYENTES Y PRINCIPALES PARA PODER ALCANZAR AUNQUE LAS VARIANTES SE ACCIÓN ALA ACTIVIDADES
  - REDUCCIÓN
    - EVOLUCIÓN DE SUPUESTO INTERNALES, EQUIPOS, HERRAMIENTAS
- COMUNICACIÓN
- MOTIVACIÓN
  - ESPÍRITU EMPRESARIAL Y MORAL DE EQUIPO
- SUPERVISIÓN
  - MONITOREO MINUTO ACCIONES DE DECISIÓN, NEGOCIACIÓN Y CONTROL QUE PERMITA PROMOVER ACTIVIDADES DE LOS CAMBIOS INTRODUCIDOS

BIBLIOGRAFIA

- Antología institucional
- https://concepto.de/
- https://www.uv.mx/
- https://www.youtube.com/watch?v=QyrL3SQvJco&t=369s