



Nombre de alumno: Blanca Nabora Gomez Velasco

Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: séptimo cuatrimestre

Grupo: LCF26SDC0120-B

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de octubre 2022.

Dirección

Es el proceso a través del cual los líderes y/o puestos de mando ejercen la toma de decisiones de integración, motivación y comunicación y supervisar los recursos (financieros, humanos, materiales y tecnológicos) para alcanzar los objetivos y planes propuestos en el paso de planeación.

Proceso de dirección

consiste en realizar actividades mediante la aplicación de energía física, intelectual e interpersonal para ofrecer productos, servicios e ideas.

La dirección comprende una serie de elementos como la toma de decisiones, la comunicación, la motivación y el liderazgo

El liderazgo se utiliza para influir, guiar o dirigir a un grupo de personas, éste incluye el poder, la autoridad, la supervisión, la delegación y el mando.

Toma de decisiones

Es una de las funciones más importantes que realiza el administrador, consiste en elegir el mejor curso de acción de entre varias alternativas con la finalidad de lograr los objetivos establecidos

Integración

Implica la disposición de los elementos y recursos necesarios para ejecutar la decisión previamente tomada, a través también de diversas estrategias, como son:

Reclutamiento
Capacitación
Renovación

Comunicación

Es importante que exista una comunicación efectiva que permita a los trabajadores contribuir al cumplimiento de los objetivos, para ello, el líder debe relacionarse con empatía, dar confianza a sus colaboradores y asegurarse de consolidar una buena cultura laboral

Motivación

estimular positivamente a los empleados para que realicen su trabajo con entusiasmo y buena actitud.

Supervisión

Es muy valiosa, pues mediante ella se orienta la acción de los colaboradores para que realicen sus actividades de manera efectiva y puedan alcanzar los objetivos propuestos.