



**Nombre de alumno:**

**Xóchitl Elena Vázquez Flores**

**Nombre del profesor:**

**Prof. Gerardo Garduño**

**Nombre del trabajo: Super  
Nota "Unidad II"**

**Materia:**

**Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7mo. Cuatrimestre**

**Grupo: LCP26SDC0120-B**

Comitán de Domínguez Chiapas a 27 de Septiembre de 2022.

## UNIDAD II

### CONCEPTO DE LIDERAZGO

Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”  
(Chiavenato, 2004, p. 458)

#### EMERGENTE

Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son: Liderazgo carismático y Liderazgo transformacional

#### CONDUCTUAL

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos, se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

#### ENFOQUES DE LIDERAZGO

#### CONTINGENCIA

Procura comportamiento de liderazgo para situaciones concretas, al resaltar variables como: tipo de colaboradores, nivel de desarrollo organizacional, poder del líder, la estructura motivacional del líder y cantidad de control e influencia disponible en la situación.

#### METACULTURAL

Debe garantizar y legitimar la educación del futuro al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA:

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson.