



**Nombre de alumno: DILA EUNISE RUEDAS
MATIAS**

**Nombre del profesor: GERARDO GARDUÑO
ORTEGA**

Nombre del trabajo: ENSAYO

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: SEPTIMO CUATRIMESTRE

Grupo: LCE06SDC0120-C

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de noviembre del 2022.

GENERALIDADES DEL LIDERAZGO

El liderazgo implica el hecho de que las personas tienden a seguir a quienes consideran que les proporcionan los medios para alcanzar sus propias metas y satisfacer sus necesidades. Por esto es más probable que los líderes sean más efectivos cuanto mejor comprendan lo que motiva a sus subordinados y la forma en que operan esas motivaciones y conforme mejor reflejen esa comprensión en su actuación directiva.

La historia nos ofrece ejemplos extraordinarios de los poderes que supieron responder a las necesidades de su época y proponer los grandes retos que hicieron trascendente la misión de sus países o de sus generaciones. Nunca como en este momento se ha necesitado el liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras, no solo en los niveles macro; también en este mundo multidisciplinario, y multiforme se requiere el liderazgo micro para los diversos intereses, grupos y organizaciones que integran este mundo por nacer al nuevo milenio.

A lo largo de la historia el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre. Por lo que el liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano, sin permitir que los miembros pierdan su libertad, sin embargo es un hecho que en su labor, los líderes en la actualidad deben lograr acomodarse en pequeños espacios, ajustarse a escasos recursos, situación que impulsa al diseño de nuevas reglas de orden y convivencia más regida que deberán ser acatadas por convencimiento propio, si es verdad se desea gozar de una vida pacífica y productiva; reglas que deben ser consideradas como esfuerzos actualizados por todos sus integrantes.

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpático, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y hasta alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida.

Según Richard Nixon a la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción. El líder ha de convencer y conmover. No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder. Ha de ser además capaz de actuar. El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado. Todos los jefes realmente poderosos que he conocido poseerán gran inteligencia, disciplina, laboriosidad e infatigable y arraigada confianza en sí mismos. Les impulsaba un sueldo que les permita arrastrar a los demás. Todos miraron más allá del horizonte, y unos vieron con más claridad que otros.

El estilo de liderazgo que se traduce en Calidad de Vida en el Trabajo del personal de la Aviación Militar Venezolana, exige del jefe, ante todo, priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas que correspondan a su dependencia con el fortalecimiento de relaciones entre todos sus colaboradores. Para que sean adecuadas y contribuyan a la Calidad de Vida en el Trabajo, dichas relaciones deberán fundamentarse en la confianza que los jefes merezcan y en la decisión de estos de trabajar con honestidad por la satisfacción de las necesidades reales de sus equipos de trabajo. Se requiere, entonces, una nueva cultura organizacional en la que el centro de atención del personal no sean sus jefes, como tradicionalmente ha sucedido, sino, ante todo, los usuarios de sus servicios. Dentro de esta nueva visión de liderazgo, el rol de los coordinadores, ejecutivos y directivos debe ser el de servir y el de dar apoyo al crecimiento y perfeccionamiento de los empleados, de manera que estos presten servicios de calidad y deriven por este hecho mayor satisfacción personal. El líder como toda persona posee muchos defectos y virtudes que debe conocer; esto implica mirar primero dentro de uno mismo, conocerse para luego entender a los demás y reflejar lo que quiere lograr, lo que busca alcanzar con los demás para conseguir el éxito.

Aquí tomamos en cuenta que hay tantas definiciones del liderazgo como personas que han tratado de definir el concepto. Citemos por ejemplo a Idalberto Chiavenato, (1993), quien destaca lo siguiente: "Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos". Entre otras palabras se puede decir que el liderazgo es una actitud estratégica o instrumento del grupo para lograr los objetivos de un colectivo.

Hay diferentes tipos de liderazgo y esto obedece a los diferentes roles y escenarios en los cuales se mueven los líderes, los roles no deben confundirse con estilos de liderazgo o formas de ser líder.

Se define como, "cualidades de personalidad y capacidad que favorecen la guía y el control de otros individuos". Cabe destacar que estas dos definiciones acerca de liderazgo dejan entrever que el liderazgo o la persona que ejerce el liderazgo juega un papel fundamental en una organización o grupo debido a la gran influencia que debe tener en el grupo tanto en palabras como en acciones. El líder debe poseer unas características específicas entendiendo que no todos los liderazgos son buenos, o no todos los liderazgos poseen objetivos que tienen un beneficio colectivo.

Hay líderes en el ámbito educativo, empresarial, político, social, sin olvidar el liderazgo en la familia que se puede considerar como la piedra angular de la sociedad, la cual vemos en la actualidad se ha perdido creando un vacío de dirección en la familia, con llevando a un derrumbe de las buenas costumbres de nuestra sociedad.

Según Max weber (1996:74) hay tres tipos de líderes:

ü **Líder carismático: tiene la capacidad de generar entusiasmo**

ü **Líder tradicional: Es aquel que hereda el poder por costumbre o porque pertenece a un grupo familiar**

ü **Líder legítimo: es aquella persona que tiene el poder mediante procedimientos legales.**

El liderazgo es un instrumento que utiliza un persona utilizando una serie de elementos intrínsecos o extrínsecos, como lo menciona weber el líder carismático tiene la capacidad de trabajar con las emociones haciendo que el grupo que lidera se motiven, de manera extrínseca tenemos el líder tradicional que se basa en herencia donde se le delega la función y por último el liderazgo legítimo que se basa en aspectos legales para poder ejercer la función En la actualidad se persigue que exista un liderazgo compartido en donde el grupo u organización tengan la capacidad de liderizar en conjunto valiéndose del trabajo en equipo y las virtudes que poseen cada uno de los integrantes. Por lo que implica que al igual debe de existir el líder que tenga la capacidad de despertar el trabajo en equipo la participación efectiva y tenga la cualidad de ver en el equipo la oportunidad de generar, crear, integrar y sobre todo de comunicar una visión en conjunto para el alcance de los objetivos planteados.

Características:

1. Competencias personales (orientado hacia el éxito, autoconfianza, energía y eficacia en el trabajo)

2. Competencias sociales (influencia, conciencia política y empatía)

3. Competencias cognitivas (pensamiento conceptual, habilidades analíticas, vista general)

· **Vivacidad / Desparpajo: Un líder tiene que ser testarudo, tener el afán para lograr algo y tiene que saber cómo lo va a lograr. Personas vigorosas son dominantes, energéticas, y extremadamente orientadas al rendimiento. Son personas de acción con chispa que también logran que otros arriesguen algo o que intenten algo nuevo.**

· **Habilidades sociales: Exitosos líderes saben manejar ser humanos.**

- **Receptividad:** Un buen líder siempre está abierto para nuevas ideas y experiencias.
- **Tolerancia:** Líderes efectivos son personas agradables, amables y cooperativos en el trato personal, flexibles y simpáticas.
- **Fiabilidad:** Se puede confiar en un buen líder. Tiene una conciencia y cumple sus promesas.
- **Inteligencia analítica:** La mayoría de los líderes buenos poseen de una inteligencia analítica por encima del promedio y piensan estratégicamente.
- **Inteligencia Emocional:** Líderes exitosos saben controlar sus sentimientos y interpretan las emociones de otras personas correctamente. Evalúan sus propias fuerzas y debilidades realísticamente y son estables emocionalmente. Establecen y mantienen relaciones humanas.

Etapas del Proceso de Liderazgo:

1. **La fijación de un objetivo como mensaje con carácter normativo, el cual describe la situación deseada de la realidad y/o define lo que se debe lograr.**
2. **La planeación como anticipación mental y conceptual de las futuras ocurrencias. Debe indicar como se deben lograr los objetivos.**
3. **La realización como transformación de lo planeado en la realidad empresarial. Se necesitan por ejemplo organización, recursos humanos y trabajo.**
4. **El control como última etapa del proceso de liderazgo, el cual debe mostrar por medio de la comparación “debe – real” si se logró hacer realidad de los planes.**

El liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o de las directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser y actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.1 También se entiende como la capacidad de delegar, tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar un proyecto, de forma eficaz y eficiente, sea este personal, gerencial o institucional (dentro del proceso administrativo de la organización).

El liderazgo no entraña una distribución desigual del poder, porque los miembros del grupo no carecen de poder, sino que dan forma a las actividades del grupo de distintas maneras. Aunque, por regla general, el líder tendrá la última palabra.

Otro de los conceptos que está ganando terreno en los últimos años es el de Neuroliderazgo, el cual hace referencia a una disciplina derivada de la Neuroeconomía que se apoya en conocimientos derivados de la psicología y la neurociencia para formar mejores líderes y lograr una mejor administración empresarial.

La correlación entre el líder en atracción y en ideas es positiva. Pero por ser moderada debemos buscar los casos en que las funciones del liderazgo en atracción y en ideas están superadas. En particular, hay sugestivas informaciones sobre unos pocos grupos que indican que el iniciador más frecuente de comunicaciones no es tan atractivo como podrían esperarse de la alta correlación entre la atracción y liderazgo. A pesar de que los líderes en ideas tienen un 50 por ciento de probabilidades de ser, los hombres más atractivos al finalizar la primera sesión del grupo es bastante improbable que mantenga el alto puesto en atracción e ideas al promediar la cuarta sesión. Bales sugiere que los líderes en el trabajo realizan cosas que desvían el afecto de los otros miembros. En particular, Bales da a entender que el mayor iniciador puede no permitir a los otros miembros oportunidades de reacción, comentario o realimentación, como contribuciones a las ideas del líder. En opinión de expertos en Desarrollo Organizacional, existen muchos tipos de liderazgo. En opinión de otros, no es que existan varios tipos de liderazgo: el liderazgo es uno y, como los líderes, las clasificaciones corresponden a la forma como ejercen o han adquirido la facultad de dirigir, circunstancia que no necesariamente implica que sea un líder. Según Max Weber hay tres tipos puros de liderazgo:

Líder carnal: es el que tiene la capacidad de generar entusiasmo. Es elegido como líder por su manera de dar entusiasmo a sus seguidores. Tienen a creer más en sí mismos que en sus equipos y esto genera problemas, de manera que un proyecto o la organización entera podrían colapsar el día que el líder abandone su equipo. Un ejemplo de líder carismático por excelencia es Adolf Hitler.

Líder tradicional: es aquel que hereda el poder por costumbre o por un cargo importante, o que pertenece a un grupo familiar de élite que ha tenido el poder desde hace generaciones. Ejemplos: un reinado.

Líder legítimo: El primero es aquella persona que adquiere el poder mediante procedimientos autorizados en las normas legales, mientras que el líder ilegítimo es el que adquiere su autoridad a través del uso de la ilegalidad. Al líder ilegítimo ni siquiera se le puede considerar líder, puesto que una de las características del liderazgo es precisamente la capacidad de convocar y convencer, así que un "liderazgo por medio de la fuerza" no es otra cosa que carencia del mismo. Es una contradicción per se, lo único que puede distinguir a un líder es que tenga seguidores: sin seguidores no hay líder. La palabra "liderazgo" en sí misma puede

significar un grupo colectivo de líderes, o puede significar características especiales de una figura célebre (como un héroe). También existen otros usos para esta palabra, en los que el líder no dirige, sino que se trata de una figura de respeto (como una autoridad científica, gracias a su labor, a sus descubrimientos, a sus contribuciones a la comunidad).

Junto con el rol de prestigio que se asocia a líderes inspiradores, un uso más superficial de la palabra "liderazgo" puede designar a entidades innovadoras, aquellas que durante un período toman la delantera en algún ámbito, como alguna corporación o producto que toma la primera posición en algún mercado.

Arieu define al líder como "la persona capaz de inspirar y asociar a otros con un sueño". Por eso es tan importante que las organizaciones tengan una misión con alto contenido trascendente, ya que es una manera muy poderosa de reforzar el liderazgo de sus directivos. Existe una regla fundamental en el liderazgo que es la base para que un buen líder, cualquiera que este sea, lleve a cabo un liderazgo efectivo. La mayoría de los autores la nombran la regla de oro en las relaciones personales, y es fácil, sencilla y muy efectiva: "No pongas a las personas en tu lugar: ponte tú en el lugar de las personas". En pocas palabras, así como trates a las personas, así ellas te tratarán. Liderazgo Laissez faire: este se conoce por ser muy liberal por ello su nombre como liderazgo laissez faire, que es una expresión de origen francés y cuya traducción al español es "dejar hacer" en este modelo el líder suele ser una figura pasiva que permite que las personas a su cargo posean todo el control de lo que se están haciendo, ya que se les facilita toda la información y herramientas necesarias para la eficaz realización de las labores y donde el líder solo deberá intervenir si el subordinado solicita su ayuda.