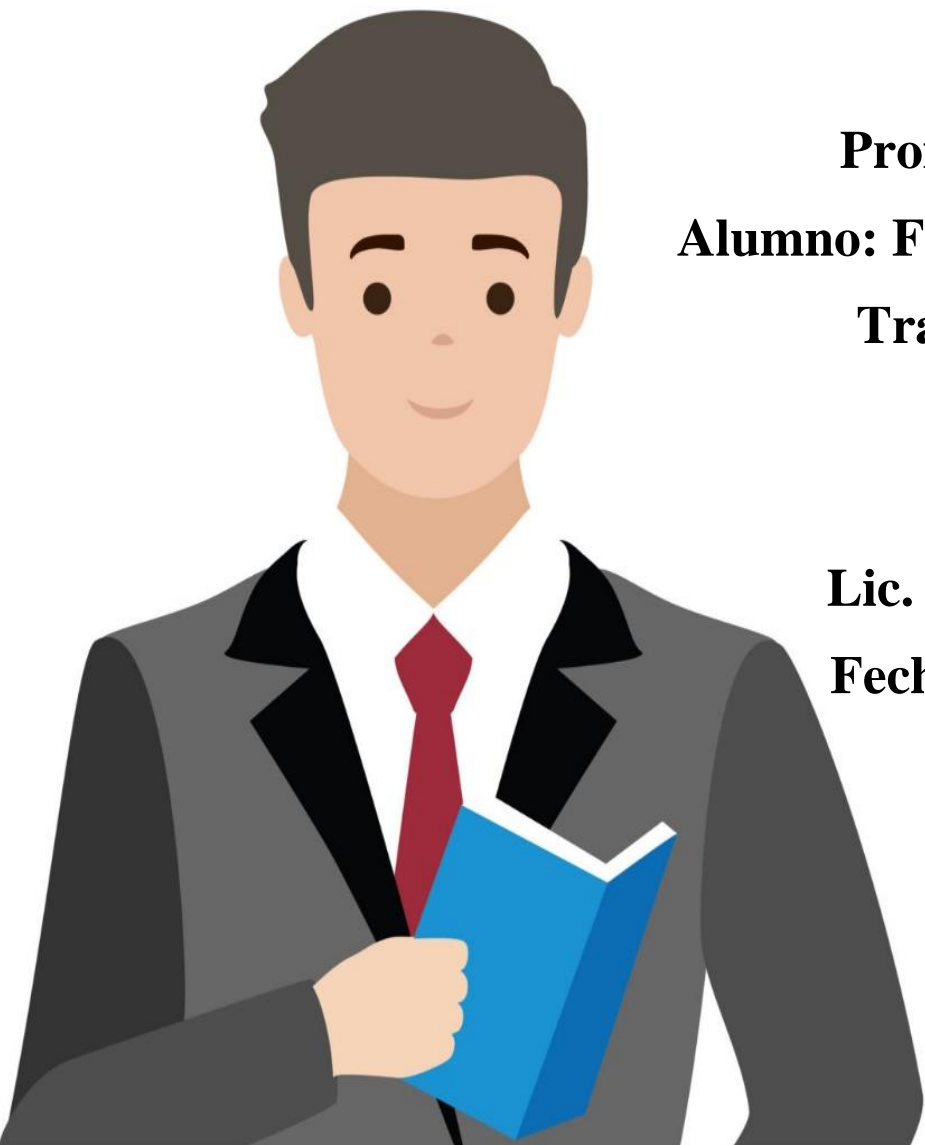




# DIRECCIÓN Y LIDERAZGO



**Profesor: Gerardo Garduño**

**Alumno: Francisco José Santiago Limones**

**Trabajo: Mapa conceptual**

**7mo. Cuatrimestre**

**Lic. Ciencias de la educación.**

**Fecha de entrega: 06/12/2022**



# Las principales teorías sobre la motivación

## Teoría de la jerarquía de necesidades

De MASLOW

Es

Representada por una pirámide de 5 niveles

Los cuales son:

Necesidades básicas

Necesidades de seguridad

Necesidades sociales

Necesidades de estima

Necesidades de autorrealización

## Teoría de Motivación

De Porter y Lawler

Considera que

La cantidad de esfuerzo depende del valor de la recompensa

Ejemplo:

Motivación

Resultado

Satisfacción

## Teoría de motivación e higiene

De Herzberg

Sostiene que

Existen dos factores que deben ser considerados:

De Higiene

Ejemplo:

Normas

Supervisión

Jefe

Condiciones

Salario...etc

Normalmete causan

INSATISFACCIÓN

De motivación

Ejemplo:

Realización

Reconocimiento

Actividades

Crecimiento

Avance...etc

Estas causan

SATISFACCIÓN

## Teoría X e Y

De McGregor

Sostienen

Pensar de dos formas distintas

X

Representa que los trabajadores, tiene mejor rendimiento bajo presión.

Y

El buen desempeño se logra bajo buenas condiciones de trabajo

## Teoria de las expectativas

De Vroom

Propone que

La motivación es producto del valor que el individuo pone en sus acciones.

Esfuerzo individual

Desempeño individual

Recompensa organizacional

Metas personales

## BIBLIOGRAFÍA

Páginas web y anotaciones de clases, Socoltenango Chiapas, 2022. Recuperado por: <https://www.ceolevel.com/las-4-teorias-motivacionales>