



ENSAYO



**EVALUACION E INFORMES
PSICOPEDAGOGICOS**

**CATEDRÁTICO: GUADALUPE DE LOURDES
ABARCA FIGUEROA**

ALUMNO: CEFERINO SANTIZ LÓPEZ

CUATRIMESTRE VII

15 DE NOVIEMBRE DEL 2022, SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS, CHIAPAS

INTRODUCCION

La evaluación psicológica es un procedimiento mediante el cual un psicólogo especializado recopila información sobre el paciente a través de test y entrevistas, con el fin de evaluar el funcionamiento y las capacidades del mismo en determinadas áreas y, a su vez, predecir cómo será su comportamiento en un futuro.

DESARROLLO

EVALUACIÓN PSICOLOGICA

Concepto: Es una disciplina que explora y analiza el comportamiento de un sujeto o grupo con distintos objetivos (descripción, diagnóstico, selección/predicción, explicación, cambio y/o valoración) a través de un proceso de toma de decisiones en el que se emplean una serie de dispositivos (tests y diversas técnicas de medida y/o evaluación) se ocupa del estudio científico del comportamiento (a los niveles de complejidad necesarios) de un sujeto (o un grupo especificado de sujetos) con el fin de describir, clasificar, predecir y, en su caso, explicar y controlar tal conducta.

El objeto de la evaluación es el análisis de la persona, de sus conflictos o problemas, pero la evaluación psicológica no se limita únicamente a este aspecto evaluativo. Las acciones humanas llevadas a cabo con el objeto de hacer cambiar la conducta personal o social pueden ser también objeto de evaluación.

Niveles de complejidad del ser humano y de evaluación psicológica.

Cada persona tiene distintos niveles de complejidad: El sistema biológico (el más básico). En la evaluación se mide el sistema nervioso, mirando los procesos bioquímicos, psicofisiológicos y neurobiológicos. El sistema conductual o comportamental. Dentro de él están:

- Sistema motor (todo lo observable: gestos, movimientos, etc.).
- Sistema cognitivo (el pensante: reconocimiento, almacenamiento de información, etc.)
- Nivel oréptico (lo asociado a nuestra experiencia: sentimientos, emociones, valores, etc.)

Las condiciones biológicas afectan a las comportamentales, y viceversa, ya que hay una interacción bidireccional y recíproca entre estos dos niveles del ser humano.

Nivel social. Dentro de este podemos destacar dos subsistemas:

- Sistema microsocia: Implica a la sociedad más allegada (amigos, familia, etc.), conllevando a motivaciones, roles.
- Sistema macro social: Implica al resto de la sociedad y las normas para con ellos.

De este modo, según qué nivel nos resulte prioritario emplearemos un tipo de evaluación u otra.

Objetivo de la evaluación psicológica.

El objetivo de la evaluación psicológica es examinar la conducta normal y patológica de un sujeto o grupo en distintos ámbitos y con diversos objetivos como: describir, clasificar, predecir e incluso valorar la intervención psicológica. Hay muchas herramientas para evaluar las diferencias individuales, una de ellas son los tests tanto proyectivos como psicométricos; asimismo, la entrevista, la observación de la conducta en los ambientes naturales y el registro de variables psicofisiológicas son sumamente importantes. Esta diversidad que caracteriza a la evaluación psicológica también está presente en sus objetivos.

Principales aplicaciones en el área clínica

La finalidad que tiene el **psicodiagnóstico** es: descripción, diagnóstico, predicción e indicación de un tratamiento psicológico. sin embargo, como regla fundamental es necesario saber que se debe tratar la información de manera pertinente, cuidadosa, realizar diferentes hipótesis y chequear que para que determinada conducta, rasgo, o estilo de personalidad pueda deducirse, tiene que estar presente de manera sistemática tanto en la recogida de información inicial como visualizarse en el transcurso de todas las técnicas utilizadas.

La Evaluación neuropsicológica nos permite un análisis funcional del cerebro, brindándonos información de las alteraciones en áreas del mismo, las funciones básicas afectadas y el nivel de compromiso de estas alteraciones en la vida cotidiana de una persona. Para esto se utilizan pruebas especialmente diseñadas para valorar el funcionamiento y la maduración cerebral, para lo cual se utilizan diversos tests que evalúan las funciones cognitivas tales como, orientación, atención, concentración, memoria en sus diferentes niveles, comprensión, lenguaje, gnosias, praxias y funciones ejecutivas.

Aplicación principal en el área jurídica

Actuación pericial: En una pericia es, en esencia, un pedido que un juez hace a un psicólogo para que valore un hecho en controversia entre las partes. El psicólogo aporta una valoración científica, no un mero parecer o una opinión subjetiva. El dictamen pericial debe ajustarse a la lógica, al sentido común, fundamentando sus conclusiones, a las que se debe arribar luego de una deliberación de todo el material de tests y de su análisis en forma individual por parte de cada perito involucrado en el acto pericial.

Principales aplicaciones en el área laboral

Certificados de aptitud psicológica: La certificación es emitida con la fecha de evaluación y dados los constantes cambios por los que atraviesa una persona a lo largo de su vida, es probable que vuelvan a ser requeridos en otras ocasiones.

Perfiles laborales (Psicotécnicos) Dentro del proceso de selección de personal las evaluaciones psicológicas conforman una herramienta fundamental, ya que su objetivo es describir a la persona en sus diferentes aspectos (intelectuales, cognitivos, emocionales) posibilitando adelantarse a la forma en que el individuo se desarrollará en el puesto de trabajo.

Elementos que intervienen en la evaluación.

Evaluador o psicólogo: Influye decisivamente en la evaluación ya que las propias expectativas (1ª impresión, valores, etc.) A veces las expectativas iniciales cambian, aunque pocas veces porque siempre buscamos reforzadores a nuestras creencias. También influyen nuestras características personales (físico, edad, sexo, forma de vestir, de actuar, etc). Es importante medir la forma de hablar porque el lenguaje técnico dificulta la comunicación y como denominemos las cosas varía su significado según modelos y ámbitos de aplicación.

Sujeto o evaluado: Éste está más dispuesto a colaborar si viene motivado, averiguando esto al preguntarle por qué, para qué... está allí. Hay que tener en cuenta que el sujeto, al sentirse examinado, intentará dar la mejor imagen, ocultando la realidad, para que lo valoremos positivamente (deseabilidad social). También pueden estar alerta, por sentirse conejillo de indias, y no ser naturales. Las características personales del sujeto van a hacer que sea más fácil/difícil evaluarlo (es más fácil evaluar a alguien de nuestra edad, personalidad, etc).

Métodos que usamos para la evaluación

Métodos de evaluación psicológica: como ya hemos comentado con anterioridad, el diagnóstico en salud mental es útil para determinar cómo proceder y evitar que el problema vaya a más. Cada profesional escoge cómo trabajar y los procedimientos que se adaptan mejor a cada caso. Así pues, podemos encontrar distintos tipos de métodos de evaluación psicológica:

Entrevista de evaluación

En este tipo de procedimiento, el terapeuta reúne información del paciente y de los distintos aspectos de su vida. Analiza su entorno, las relaciones con su familia y amigos, con la pareja o en el trabajo, su forma

de ver la vida y los posibles factores que influyan en su situación actual. Podemos encontrar dos tipos de entrevista psicológica:

Entrevista estructurada: se basa en una serie de preguntas que cuentan con una selección de respuestas cerradas y determinadas.

Entrevista no estructurada: utiliza preguntas abiertas que facilitan que el individuo hable y se extienda en las respuestas.

Test psicométricos: Estas pruebas pueden parecerse a las entrevistas, pero no se consideran como tales. Se trata de una serie de ejercicios que determinan el comportamiento de una persona en una situación concreta.

Registros y observaciones: Se trata de los datos que el terapeuta extrae de la entrevista. Los registros son herramientas que se pueden emplear para recopilar información y sirven para preparar la intervención posterior en la terapia.

Características de la evaluación

El objetivo principal del diagnóstico psicológico es establecer un tratamiento. Según las conductas y el problema que presente la persona, se aplicará una u otra psicoterapia: para no equivocarse en la elección, el terapeuta debe ser minucioso y realizar una rigurosa evaluación de los puntos clave que envuelven al paciente:

Analizar las respuestas cognitivas: la forma en que la persona interpreta su entorno y las situaciones con las que se encuentra. Estas están influidas por las experiencias pasadas y por las creencias, conscientes o no, de cada persona.

Encontrar las respuestas fisiológicas: constituyen el conjunto de síntomas que pueden aparecer de forma visible y física, aunque su causa sea de origen psicológico.

A manera de **CONCLUSION** las pruebas psicológicas por sí solas no representan un sustituto de las demás técnicas de selección, sino que representan un complemento a éstas y que en conjunto es cuando producen la mejor ayuda a la selección de personal.

REFERENCIAS

Escuela De Postgrado De Medicina y Sanidad. (17 de mayo de 2022). Obtenido de Evaluación psicológica: qué es, objetivos y cómo realizarla: <https://postgradomedicina.com/evaluacion-psicologica-metodos-objetivos/>

Psicóloga., L. J. (s.f.). *Clinica de la familia.* Obtenido de La evaluación psicológica y sus diferentes aplicaciones: <http://www.fundacionclinicadelafamilia.org/la-evaluacion-psicologica-y-sus-diferentes-aplicaciones/>