



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MODELOS DE ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA

FRANCISCO JOSE SANTIAGO LIMONES

DOCENTE: DRA. LUZ ELENA CERVANTES MONROY

LIC. EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

FECHA: 05-12-22

ACTIVIDAD 2 CUADRO SINOPTICO

Metodología de investigación en las organizaciones educativas

La Metodología de la Investigación Educativa, es un conjunto de procesos que permiten la búsqueda de nuevos conocimientos, a través de la aplicación

De ciertos métodos y técnicas que tienden a la solución de problemas de índole educativa a nivel nacional e internacional.

Calidad, mejora y desarrollo organizativo

El desarrollo organizacional es una práctica que presta gran atención a las relaciones personales y profesionales

Cómo se desarrollan, en qué contextos y cuáles son los factores que benefician o perjudican a la estructura organizacional.

La gestión del cambio

La gestión del cambio busca facilitar y conseguir la implementación exitosa de los procesos de transformación, lo que implica trabajar con y para las personas en la aceptación y asimilación de los cambios y en la reducción de la resistencia a los mismos*

A transformación digital ha revolucionado la cultura de las empresas y este proceso es, por tanto, la respuesta a la necesidad de afrontar transformaciones rápidas e importantes. Las más frecuentes son: cambios tecnológicos, cambios en el modelo de negocio, cambios a nivel organizacional y de procesos, etc.

Trabajo en equipo, motivación y negociación

El liderazgo es un factor muy importante en la transformación desde nuestro planeta hasta nuestros salones de clase, familias, empleos y comunidades. A través de este se genera movimiento, crecimiento y mejoras.

No existieran personas que tienen una visión más amplia de la realidad o las situaciones y nos inspiraran a ir hacia allá, nuestra vida sería muy distinta de como es ahora.

Un líder no sólo se encarga de encontrar el mejor camino para los beneficios de la empresa, un líder inspira y hace que los equipos se vuelvan más fuertes, trabajando para un fin común.