

CONTADURÍA PÚBLICA Y FINANZAS

Nombre de la alumna:

Dariana Lisseth Domínguez Gómez

Nombre del profesor:

Lic. Gladis Adilene Hernández

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

(unidad III)

Materia:

Relaciones laborales

Comitán, Chiapas a 30 de noviembre de 2022.

LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS (PTU)

Todos los trabajadores tendrán derecho a una participación en las utilidades de las empresas...”

- Aleatorio
- Obligatorio
- Régimen estrictamente legal
- Imprescriptible
- Su pago debe realizarse en efectivo
- derecho colectivo que se individualiza
- Los trabajadores de planta en activo
- Los trabajadores eventuales

PROCEDIMIENTO DEL REPARTO DE UTILIDADES

El procedimiento de reparto de las utilidades a los trabajadores podría dividirse en cinco etapas:

- ❖ Etapa externa
- ❖ Presentación de la declaración
- ❖ Etapa interna
- ❖ Pago de las utilidades
- ❖ Aclaraciones posteriores

EMPRESAS EXENTAS DEL REPARTO DE UTILIDADES

establece las empresas que no están obligadas a pagar utilidades a sus trabajadores y son:

Las empresas de nueva creación, Las empresas de industria extractiva, Las instituciones de asistencia privada, El Instituto Mexicano del Seguro Social, Las empresas que tengan un capital menor del que fije la Secretaría.

NORMAS ESPECIALES PARA EL REPARTO DE UTILIDADES DE LOS TRABAJADORES DE CONFIANZA

Los demás trabajadores de confianza sí tienen derecho a participar en las utilidades de la empresa, pero con una limitación en el salario con el que participan de las mismas: si el salario que perciben es mayor que el que corresponda al trabajador sindicalizado de más alto salario dentro de la empresa o, a falta de éste, al trabajador de planta con el salario más alto, se considera para el cálculo de las utilidades ese salario aumentado en 20%.

COMISIÓN NACIONAL PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS

Como se ha mencionado a lo largo de este capítulo, el procedimiento para el reparto de utilidades entre los trabajadores se inicia con la fijación o ajuste del porcentaje de las utilidades de las empresas que debe ser repartido entre los trabajadores por concepto de utilidades

LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES

DERECHOS,
OBLIGACIONES Y
PROHIBICIONES
PATRONALES

Las Obligaciones de los
patrones se pueden clasificar
en:

- ❖ Obligaciones de dar
- ❖ Obligaciones de hacer
- ❖ Obligaciones de no hacer
- ❖ Obligaciones complejas

COMPETENCIA DE
LAS AUTORIDADES
DEL TRABAJO

La aplicación de las normas de
trabajo compete, en sus
respectivas jurisdicciones:

Bajo esta perspectiva, en el presente apartado nos ocuparemos de las autoridades que conforme a la legislación de la materia son las encargadas de la aplicación de los principios y procedimientos de los derechos laborales de los sujetos laborales.

AUTORIDADES
ADMINISTRATIVAS Y
LAS
JURISDICCIONALES

Autoridades administrativas

Estos son los órganos que tienen la potestad legal de aplicar las normas de trabajo y de imponer a las partes su resolución.

Autoridades jurisdiccionales

A) Conflictos Jurídicos

- 1.- Los conflictos individuales
- 2.- Conflictos colectivos

SECRETARIA DEL
TRABAJO Y
PREVISIÓN SOCIAL

Es el despacho del poder ejecutivo federal encargado de la administración y regulación de las relaciones laborales entre trabajador y empleador.

Es la encargada de diseñar, ejecutar y coordinar las políticas públicas en materia de generación de empleos, las relaciones contractuales, las agrupaciones de trabajadores, los derechos laborales y los Derechos sociales emanados de los anteriores.

LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES

SECRETARIA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público, mejor conocida por sus siglas como SHCP, es una de las dependencias federales más importantes del país

- Importancia en el sector financiero
- Ingresos y deudas públicas
- Coordinación para trabajar y de realizar los estudios estadísticos
- Elaboración de resultados informativos
- Pago de impuestos
- Monitoreo del estado de la economía mexicana
- Iniciativas para incentivar la entrada de recursos

LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO

Con la PROFEDET, los trabajadores pueden obtener:

- Asesoría legal.
- Mediación.
- Representación legal.

Refiriéndose, por ejemplo:

- Al salario.
- Las prestaciones.
- Vacaciones.
- Descansos.

EL SERVICIO NACIONAL Y ESTATAL DEL EMPLEO

El SNE tiene como

facilitar la vinculación entre oferentes y demandantes de empleo, orientar a los buscadores de empleo sobre las condiciones del mercado laboral y apoyar su calificación, así como auxiliar a los empresarios en la búsqueda de candidatos para cubrir sus vacantes.

TRIBUNALES LABORALES

Su contenido representa un cambio histórico para el mundo del trabajo en el país, dados sus objetivos y el consenso unánime para su aprobación.

Bibliografía

- 1.- BERMUDEZ Cisneros Miguel, Derecho del Trabajo, México, Edit. Oxford, 2000.
- 2.- CAVAZOS Flores, Baltasar, El Nuevo Derecho del Trabajo Mexicano, México, Trillas, 2018.
- 3.- DE BUEN, L. Néstor, Derecho del Trabajo. Tomo II. 11ª ed., México, Porrúa, 2019.
- 4.- LEMUS Raya, Patricia. Derecho del Trabajo, McGraw Hill Internacional. México, 2017.

Linkografía

[\(17\) MEDIA HORA DE COMIDA Ley Federal del Trabajo ► Media hora de comida en México ¡Debe mirar! - YouTube](#)

[\(17\) DERECHOS LABORALES QUE TODO TENEMOS Y PODEMOS EXIGIR DESDE EL PRIMER DIA DE TRABAJO - YouTube](#)

[\(17\) Lo que debes saber de la LFT - YouTube](#)

[Ley Federal del Trabajo \(diputados.gob.mx\)](#)

[Ley del Seguro Social \(imss.gob.mx\)](#)

[Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro \(diputados.gob.mx\)](#)

[Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores \(diputados.gob.mx\)](#)

<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LISSSTE.pdf>