



# Mi Universidad

*Nombre del Alumno: Nadia Hernández Gordillo*

*Nombre del tema: unidad 4 mapa conceptual*

*Parcial*

*Nombre de la Materia: estructura organizacionales.*

*Nombre del profesor: Yaneth del roció espinosa.*

*Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria*

*Cuatrimestre: 4To.*

## Mapa conceptual

# UNIDAD IV



## CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS

### 4.1 cultura organizacional.

Es El conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía.

Lo que

Proporciona a las personas un sentido de identidad organizacional.

La

Cultura de la organización también guía la forma de los empleados en la ausencia de reglas

### 4.2 rasgos de la cultura organizacional.

Se identifica e interpretar la cultura se requiere que las personas hagan inferencias basadas en artefactos observables.

Los

Valores culturales se pueden identificar en los ritos y ceremonias.

Los

Símbolos también pueden representar aspectos negativos de la cultura corporativa.

### 4.3 diseño y culturas organizacionales.

Las Culturas se pueden evaluar en una amplia gama de dimensiones.

Como

El grado de colaboración frente al aislamiento entre las personas.

La

Cultura adaptable es Google.

