



YAQUELIN LOPEZ HERNANDEZ

NOMBRE DEL TEMA: **Introducción a las organizaciones  
funcionamientos de la estructura organizacional**

PARCIAL: "4"

NOMBRE DE LA MATERIA: **Estructura organizacionales**

NOMBRE DEL PROFESOR: **Yanet del Roció Espinosa Espinosa**

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: **Trabajo social**

CUATRIMESTRE: "4"

## INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN Y A LAS ORGANIZACIONES



Resico =régimen simplificado de confianza  
Profesionales simples  
En que no rebasen los 3,500( régimen general ,ISR tique que pagarse impuesto



(Sat id)  
Régimen de persona física sin obligación

### Introducción a las organizaciones



Organización es el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos  
Entidad económico social (empresas) integradas por individuos y recursos .  
Elementos que construyen una organización  
Grupo humano , recursos , fines y objetivo por alcanzar



Estructura organizacional son: la forma en la que se asignan, funciones, responsabilidad, que tiene que cumplir cada integrantes , para alcanzar , objetivo.

Elementos que componen una organización: objetivo, factores de la producción, dirección, recursos.

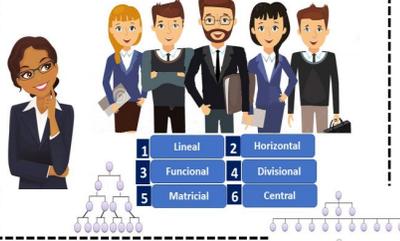
Existe tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional

1 la estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación , como el numero de niveles

2 estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos de individuos en departamentos y el de departamentos

3 es el diseño de sistema para garantizar la comunicación , la coordinación y la integración efectiva.

### Tipos de estructura organizacional



El organigrama es la representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas y procesos en una organización.

Con los años los organizaciones desarrollaron otros diseños estructurales muchos de ellos con el objetivo de aumentar de coordinación horizontal



### Fundamentos de la estructura organizacional

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales.

La toma de decisiones descentralizada significa que la autoridad informal y descentralizada.



Compartir información de forma vertical  
Los vínculos verticales se utilizan para coordinar las actividades entre los niveles alto y bajos de una organización y están diseñando principalmente para el control de la organización.

Las empresas también implementan otros formas de contactos directo. En Johnson , los altos directivos establecieron un comité compuesto por gerentes de investigación y desarrollo (IyD)