



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno:

Yaneli Guadalupe De León Méndez

Nombre del profesor:

Yaneth Del Roció Espinoza

Nombre del trabajo:

Súper Nota

Materia:

Estructuras Organizacionales

Grado:

4° Cuatrimestre

Grupo:

A

Palenque Chiapas a 27 de septiembre del 2022



Estructuras Organizacionales

¿Qué es una organización?

Puede identificarse como un grupo de individuos que poseen objetivos comunes (Ejemplo: Iglesia, familia, gobierno).

También es un sistema social integrado por personas y grupos de trabajo que responden a una determinada estructura, desarrollan actividades y aplican recursos encaminados a ciertos valores comunes.



3 Componentes clave en la definición de la estructura organizacional

- 1 La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
- 2 La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
- 3 La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

El diseño general de la estructura organizacional indica 3 cosas:

1: Actividades de trabajo requeridas

Los departamentos se crean para realizar tareas que se consideran estratégicamente importantes para la empresa. Las organizaciones definen los puestos, departamentos o divisiones nuevos como una forma de lograr nuevas tareas que la organización considera valiosas.



2: Relaciones de subordinación

La relación de subordinación, en muchas ocasiones denominada cadena de mando, se representa en un organigrama con líneas verticales. La cadena de mando debe ser una línea de autoridad ininterrumpida que vincula a las personas de una organización y muestra a quién se le reporta.



3: Opciones de agrupamiento departamental

- 1: El agrupamiento departamental.
- 2: El agrupamiento funcional.
- 3: El agrupamiento divisional.
- 4: En el agrupamiento multifocal.
- 5: Agrupamiento horizontal.
- 6: El agrupamiento de red virtual.

Modelos de diseño organizacional

1: Estructura funcional

Las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización, se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades específicas, ofreciendo conocimientos profundos de valor para la organización.

2: Estructura funcional con vínculos horizontales

En un estudio reciente se observó que la organización por funciones sigue siendo el planteamiento dominante para el diseño organizacional. Los gerentes mejoran la coordinación horizontal con el uso de sistemas de información, contacto directo entre departamentos, integradores de tiempo.

3: Estructura divisional

Se utiliza como el término genérico para lo que a veces se denomina como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio. Con esta estructura, las divisiones se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos, principales proyectos o programas.

4: Estructura geográfica

Cada unidad geográfica incluye las funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región, Esta estructura se enfoca en los gerentes y empleados en regiones geográficas específicas y metas de ventas.

5: Estructura matricial

La matriz es una forma sólida de vínculo horizontal. Su única característica de la organización matricial es que se implementen simultáneamente las divisiones de productos y las estructuras funcionales.

6: Estructura horizontal

Organiza a los empleados en torno a los procesos centrales, elimina la jerarquía vertical y las antiguas fronteras departamentales. Este método estructural es una amplia respuesta a los cambios profundos que han ocurrido en el lugar de trabajo y el entorno de negocios en los últimos 15 a 20 años.