

Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Karina Elizabeth Méndez Jiménez

Nombre del tema: Unidad I y II

Parcial: I er

Nombre de la Materia: Estructura organizacionales

Nombre del profesor: Yaneth Del Roció Espinosa Espinosa

Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y gestiones comunitarias

Cuatrimestre: 4°

*Lugar y Fecha de elaboración
Tzimol Chiapas, 23 de septiembre del 2022*

Unidad I

Introducción a las organizaciones.

¿Qué es una organización?

Integrada por individuos y recursos:

- Monetario
- Tecnológico
- Materiales



El desarrollo de una estructura y intencional y formalizada de funciones o puesto.



Elementos que constituye la organización

una organización debe contar con los siguientes elementos:

- Grupo humano.
- Recursos.
- Fines y objetivos por alcanzar.



Dimensiones del diseño organizacional

Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos:

- Estructurales
- contextuales



Estas dimensiones describen a las organizaciones de manera muy similar a como los rasgos de personalidad y físicos describen a las personas.



Entorno de las organizaciones

Factores que constituye al macroentorno:

- Microambiente
- La competencia
- Microambiente



- Entorno demográfico
- Entorno económico
- Entorno cultural y social
- Entorno legal y político
- Entorno tecnológico

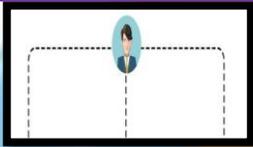


Unidad 2

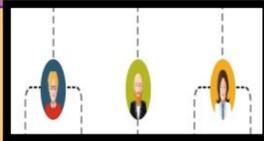
Fundamentos de la estructura organizacional

Estructura de la organización

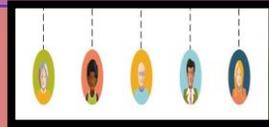
1. Designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía.



2. Identifica el agrupamiento de individuos en departamentos.



3. El diseño de sistemas la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.



Alternativas del diseño organizacional

El diseño organizacional indica tres cosas:

Actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental.



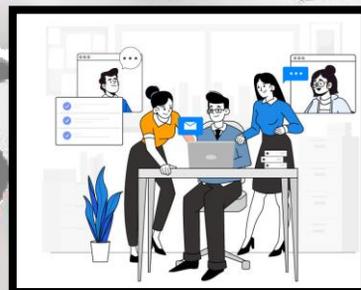
Modelo del diseño organizacional



Diseños funcionales, divisionales y geográficos. El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

Características del diseño organizacional

- se crea en torno a procesos centrales transfuncionales en vez de tareas, funciones o geografía.
- Los equipos autodirigidos son la base del diseño y el desempeño
- Los dueños del proceso tienen la responsabilidad.
- Los clientes dirigen la corporación horizontal.



Bibliografía

- Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning
- Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas
- Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas