



Nombre del alumno: Litzy Marina Ramírez López

Docente: Yaneth Del Rocío Espinoza.

Carrera: licenciatura en trabajo social y gestión comunitaria.

Asignatura: estructuras organizacionales.

Tema: mapa conceptual unidad 3 y 4.

Fecha de entrega: 18 de octubre del 2022

Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

Tamaño de la organización

- competir a escala global, invertir en nuevas tecnologías y controlar los canales de distribución y garantizar su acceso a los mercados
- se esfuerzan por crecer con el fin de adquirir el tamaño y los u

Parámetros para medir el tamaño de la organización

- Número de trabajadores
- volumen de ventas
- Total, activo
- recursos propios

Características organizacionales durante el ciclo de vida

las organizaciones evolucionan a lo largo de las cuatro etapas del ciclo de vida, tienen lugar cambios en la estructura, los sistemas de control, la innovación y las metas.

- empresarial
- colectividad
- formalización
- elaboración

Burocracia y control de las organizaciones

- comprender la forma en que se podrían diseñar las organizaciones.
- desempeñaran un papel positivo en la sociedad en general.

Estrategias de control organizacional

- las organizaciones progresan a lo largo del ciclo de vida, por lo general.
- adoptan características burocráticas a medida que son más grandes y complejas.

Cultura organizacional y valores éticos

Cultura organizacional

Rasgos de la cultura organizacional

Diseño y culturas organizacionales

En la superficie son visibles los artefactos y las conductas observables, es decir, la manera de vestir y actuar de las personas.

Los valores culturales se pueden identificar en los ritos y ceremonias, las actividades elaboradas y planeadas que constituyen un evento especial y que a menudo se llevan a cabo en beneficio de un auditorio.

la relación correcta entre los valores culturales, la estrategia y las estructuras organizacionales y el entorno puede mejorar el desempeño organizacional.

También

toma de decisiones de los empleados en ausencia de reglas o políticas escritas.

Valores éticos y responsabilidad social

Fuentes de valores éticos en las organizaciones 4.6 Innovación y cambio

los valores éticos establecen estándares de lo que es bueno o malo en el comportamiento y en la toma de decisiones.

constituyen la cultura de una organización, actualmente se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes.

los