



Nombre de alumno: Iram Ulises Gómez Guillén

Nombre del profesor: Alejandra Torres López

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Trabajo Social III

PASIÓN POR EDUCAR

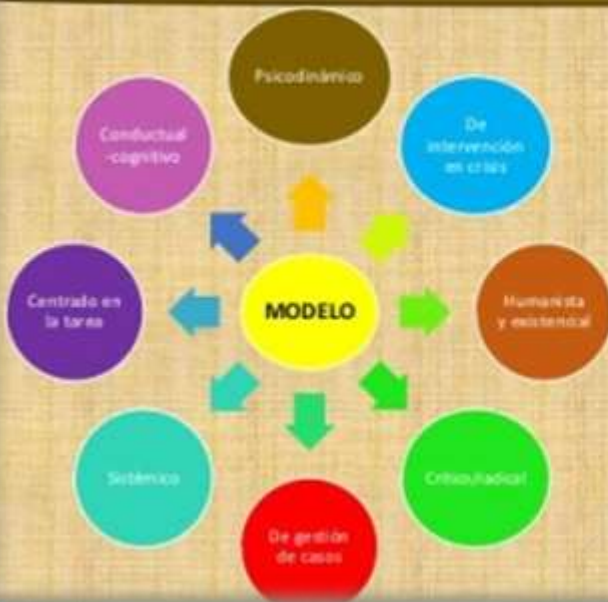
Grado: 4to Cuatrimestre

Grupo: Trabajo Social

Comitán de Domínguez, Chiapas a 16 de Octubre de 2022.

MODELOS DE INTERVENCIÓN EN TRABAJO SOCIAL

“Modelos de intervención en Trabajo Social”



La función de dichos modelos para el Trabajador Social, serán de facilitadores para establecer un diagnóstico apropiado de la situación, que un determinado usuario requiera para su atención. Cada uno de estos modelos son desarrollados para trabajar de manera conjunta entre usuario, Trabajador Social, Institución o entorno social en que se desenvuelve la problemática, estas dos ultimas si así se requieren.

2. MODELO DE INTERVENCIÓN EN CRISIS

Propone **terapias breves de intervención a una persona, familia o grupo en momentos de crisis** para que puedan superar el problema y recuperar el equilibrio emocional. Consiste en que el trabajador social responda de manera inmediata y ofrezca consejo en un periodo corto de tiempo.

En este caso, el profesional suele contar con mayor poder y autoridad, otorgado por la crisis, ya que la confusión y el desequilibrio provocan que el individuo se vea paralizado para tomar decisiones correctas.

Ejemplo: útil en los casos de violencia contra las mujeres. Los profesionales que atienden a las víctimas pueden ayudarlas a empoderarse hasta alcanzar la autodeterminación.



3. MODELO CENTRADO EN LA TAREA

Considera que los trabajos a corto plazo resultan más productivos que las intervenciones prolongadas en el tiempo. En ese sentido, propone desarrollar y realizar tareas que estén involucradas en resolver el problema planteado por los propios usuarios, no en el diagnóstico del trabajador social.

Ejemplo: eficaz en la intervención con problemas causados por conflictos interpersonales, insatisfacción con las relaciones sociales, dificultades para la toma de decisiones, recursos insuficientes y problemas conductuales.



4. MODELO CONDUCTUAL-COGNITIVO

Fija los objetivos de su intervención en **obtener, suprimir, disminuir o reforzar ciertas conductas de manera duradera**.

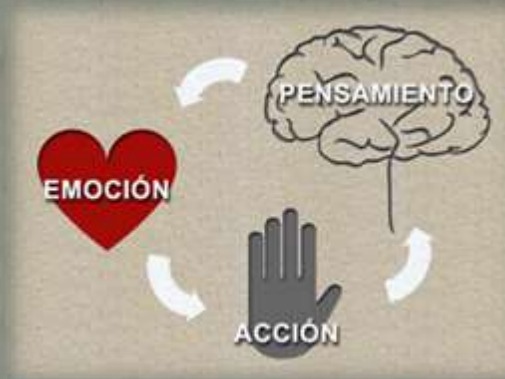
Una vez analizado el problema y sus causas actuales, se intenta variar el comportamiento del sujeto por medio de refuerzos.

Para conseguir su propósito se aplican dos estrategias:

Cambiar las respuestas del usuario en función de los factores presentes en su ambiente.

Modificar los elementos de su ambiente.

Ejemplo: se suele emplear para hacer intervenciones sociosanitarias en Ecuador para combatir ciertos trastornos emocionales, como ansiedad, depresión, estrés y fobias.



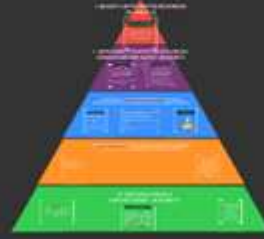
5. MODELO HUMANISTA EXISTENCIAL

Este modelo de intervención en Trabajo Social respeta la diversidad, la pertenencia étnica, la cultura, los estilos de vida y las diferentes opiniones. Además, denuncia las distintas formas de violencia y discriminación, y se opone a la estandarización y al modelamiento de las personas.

Pide que el trabajador social no imponga su intervención, sino que esta se convierta en un proceso de aceptación por parte del usuario o usuarios que requieren atención. El profesional es un observador que ayuda a la gente a darse cuenta de cómo vive y a encontrar soluciones a sus problemas para que puedan ser autónomos.

Ejemplo: puede resultar muy útil para intervenir a grupos de migrantes o refugiados.

MODELO EXISTENCIALISTA HUMANISTA



6. MODELO CRÍTICO/RADICAL

Expone que los usuarios no son responsables de las circunstancias personales y sociales a las que se enfrentan, ni siquiera parcialmente. Por ello, **el trabajo social debe realizar una intervención liberadora donde la base del cambio es la misma persona.**

Requiere el compromiso con los sectores populares, transformándolos en actores activos de la práctica profesional y en protagonistas del proceso de liberación. Los marginados, los sin voz, se vuelven la clave en este modelo.

Ejemplo: este modelo suele ser empleado dentro del activismo social.

Modelo Crítico - Radical



7. MODELO DE GESTIÓN DE CASOS

Busca que el trabajador social ofrezca una **intervención progresivamente más eficiente, eficaz y económica**. La idea general es conseguir que los usuarios con problemas complejos y múltiples reciban en tiempo y forma los servicios que requieren.

Ejemplo: puede ser aplicable para individuos, familias, en clínicas, para programas y para realizar un control social comunitario, posibilitando intervenciones a largo plazo.



8. MODELO SISTÉMICO

Proporciona un referente teórico y la metodología requerida para analizar, pensar, identificar y diseñar estrategias de acción en el Trabajo Social actual. Su idea es integrar distintos métodos prácticos de intervención dentro del mismo marco, basándose en la teoría general de los sistemas.

Ejemplo: permite comprender fenómenos sociales como la crisis de la institución familiar tradicional en Ecuador y en el mundo, así como sus dimensiones.



BIBLIOGRAFIA:

<https://ecuador.unir.net/actualidad-unir/modelo-intervencion-trabajo-social/>

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LTS/1c033aa7daa7e08892022f5e20fe7c1e-LC-%20LTS401%20%20TRABAJO%20SOCIAL%20III.pdf>

https://www.google.com.mx/search?q=Modelos+de+intervenci%C3%B3n+en+Trabajo+Social&tbm=isch&ved=2ahUKEwjw2NLKv-j6AhUkRFMKHb6NA7wQ2-cCegQIABAA&oq=Modelos+de+intervenci%C3%B3n+en+Trabajo+Social&gs_lcp=CgNpbWcQA1CfDFifDGCZD2gAcAB4AIABAigBAJIBAJgBAKABAaoBC2d3cy13aXotaW1nwAEB&sclient=img&ei=3e9NY7D2OqSlzQK-m47gCw&bih=714&biw=1536#imgrc=BZgtlxkJfvNOQM