



**Mi Universidad**

## **CUADRO SINOPTICO**

Nombre del Alumno: Edwin Alfredo González Gómez

Nombre del tema: EL LIDER COMO AGENTE DE CAMBIO Y EL LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

Parcial: 1

Nombre de la Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Nombre del profesor: Paola Jacqueline Albarrán Santos

Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y Gestión comunitaria

Cuatrimestre: 7

# EL LIDERAZGO

## EL LIDER COMO AGENTE DE CAMBIO

### CAMBIO

Es la acción o transformación de algo

### AGENTE

Es aquel que practica la acción, impulsor y promotor

Las organizaciones necesitan líderes

- Competitivos
- Preparados
- Capaces

### AGENTE DE CAMBIO

Es una persona capaz de desarrollar acciones, actitudes de manera continua en diferentes aspectos y áreas que trae mejoras

### EXISTE

### INTERNO

Se encuentran dentro de la organización

### EXTERNO

Son contratados de manera temporal, como es el caso de los consultores

## EL LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

Es la capacidad de guiar y motivar a su equipo

### LIDER

Dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas

Es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él

Conseguir una actitud positiva en los empleados no es una tarea fácil, requiere mucho tiempo y una constante interacción del líder

### TECNICAS PARA LOGRAR SER UN LIDER MOTIVADOR

- Participación
- Reconocimiento
- Metas claras
- Formación técnica
- Incentivos y promoción

## BIBLIOGRAFIA

- (S/f-b). Com.mx. Recuperado el 27 de septiembre de 2022, de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LTS/9dca52bbb63e7fe3e5051719f6713bc1-LC-LTS703.pdf>